

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SALDI, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Profesionalisme ASN	Indeks Profesionalitas ASN	76
2.	Meningkatnya Penataan Aparatur	Persentase Penetapan Jabatan sesuai kompetensi	93%
		Rasio Pejabat Fungsional Tertentu	84%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja	Indeks Kepuasan Masyarakat	86
		Nilai AKIP BKPSDMD	71

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 19.343.013.839	APBD
2.	Kepegawaian Daerah	Rp. 2.517.760.600	APBD
	Jumlah		

Kuala Tungkal, Januari 2025

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	100% 12 Dokumen
2	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah sesuai Ketentuan	100% 100%
3	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP/ LAKIP) setiap Triwulan dan Tahunan	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	100% 1 Dokumen
4	Menyampaikan Rencana Strategis dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi, IKU	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Nilai AKIP Perangkat Daerah	100% 71
5	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	100% 1 Dokumen
6	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Bahan/ Data Penyusunan LKPJ	100% 1 Dokumen
7	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	100% 1 Dokumen
8	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/ Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN	100% 100%
9	Menindaklanjuti Rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Rekomendasi BPK RI dan Itkab yang dapat diselesaikan setelah penertiban laporan	100% 1 Dokumen
10	Melaporkan Rencana Aksi MCP KPK	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Dokumen Kepatuhan Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi MCP KPK	100% 1 Dokumen
11	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	100% 12 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGANDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag


SALDI, SH

Pembina
NIP. 19730306 200501 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASKURI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SALDI, S.H.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2 Januari 2025

Pihak Kedua

SALDI, S.H.
Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama

MASKURI, SH
Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Pola Kontribusi	18 orang
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola	92 orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural	91 orang
		Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan melalui tugas belajar	40 orang

Program	Anggaran	Keterangan
Kepegawaian Daerah		
1. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 1.380.879.600	APBD
- Pengelolaan Administrasi Diklat Dan Sertifikasi ASN	Rp. 157.598.000	APBD
- Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 338.790.000	APBD
- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 586.688.000	APBD
- Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Rp. 297.803.600	APBD

Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

SALDI, S.H.

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SALDI, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


SALDI, SH
Pembina
NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19700308 199703 2 002

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Kualitas Penataan ASN	Persentase ASN yang mendapatkan Pembinaan Pelanggaran Disiplin	66.6%
		Persentase PNS yang mengajukan izin perceraian	40%
		Persentase PNS yang diberikan Tanda Jasa Satyalancana Karyasatya	76%
		Persentase PNS yang melaporkan LHKPN berdasarkan data wajib lapor	100%
		Persentase PNS yang mengajukan usul pensiun	100 %
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	5 Dokumen
		Rasio Pemenuhan Kebutuhan ASN berdasarkan ABK	75.87%

Persentase PNS yang mendapatkan Pembinaan Pelanggaran Disiplin

$$= \frac{\text{Target ASN yang melanggar disiplin Th. 2024}}{\text{ASN yang melanggar disiplin Th. 2025}} \times 100 \%$$

$$= \frac{2}{3} \times 100 \%$$

$$= 66.6\%$$

Persentase PNS yang mengajukan izin perceraian

$$= \frac{\text{PNS yang mengajukan izin perceraian Th. 2024}}{\text{Target PNS yang mengajukan izin perceraian Th. 2025}} \times 100 \%$$

$$= \frac{4}{10} \times 100 \%$$

$$= 40 \%$$

Persentase PNS yang diberikan Tanda Jasa Satyalancana Karyasatya

$$= \frac{\text{TargetSatyalancanayangterbitTh.2024}}{\text{JumlahPengajuanSatyalancanaTh.2025}} \times 100 \%$$

$$= \frac{190}{250} \times 100 \%$$

$$= 76 \%$$

Persentase PNS yang melaporkan LHKPN berdasarkan data wajib lapor

$$= \frac{\text{TargetASNwajiblaporLHKPNTh.2025}}{\text{JumlahASNwajiblaporLHKPNTh.2024}} \times 100 \%$$

$$= \frac{260}{260} \times 100 \%$$

$$= 100 \%$$

Persentase PNS yang mengajukan usul pensiun

$$= \frac{\text{SKPensiunyangterbitdiTh.2024}}{\text{JumlahPensiunanTh.2024}} \times 100 \%$$

$$= \frac{148}{148} \times 100 \%$$

$$= 100 \%$$

Rasio Pemenuhan Kebutuhan ASN berdasarkan ABK

$$= \frac{\text{JumlahASNyangdibutuhkanTh.2024}}{\text{JumlahASNyangditerimaTh.2024}} \times 100 \%$$

$$= \frac{500}{659} \times 100 \%$$

$$= 75.87 \%$$

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		
	- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 16.683.000,-	APBD
	- Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 9.620.000,-	APBD
	- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 6.890.000,-	APBD
2.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		
	- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 3.350.000,-	APBD
	- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 7.100.000,-	APBD
	- Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 139.450.000,-	APBD
	JUMLAH	Rp. 183.093.000,-	

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,



Hj. ST. RAHMAN, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SALDI, SH**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP.19820905 200701 2 012

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pemenuhan Jabatan Sesuai Kompetensi	- Persentase pemetaan jabatan sesuai kompetensi - Persentase Pemenuhan Jabatan Fungsional Sesuai kompetensi	80,00 % 75, 00 %

**PROGRAM
KEPEGAWAIAN DAERAH**

ANGGARAN

KETERANGAN

KEGIATAN

1. Mutasi dan Promosi ASN

Rp. 928.598.000

APBD

2. Pengembangan Kompetensi ASN

Rp. 29.190.000

APBD

- Fasilitasi Pengembangan Karir Dalam Jabatan Fungsional

Kuala Tungkal,

Januari 2025

Pihak Kedua,



SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP.19820905 200701 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengawas Kasubbag Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Plt. Administrator Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Administrator Sekretaris,

ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA,
Pengawas Kasubbag Umum dan Keuangan,

ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah dan Keuangan	Indeks Kepuasan Masyarakat	85 %
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN yang tersedia	195 Orang/bulan
		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN yang tersedia	1 dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD yang terlaksana	18 laporan
		Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 laporan
		Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	140 paket
		Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	47 orang
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	68499 paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1 dokumen
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 laporan
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	160 paket
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3020 paket
		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 unit
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	20 unit
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	34 unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	2 unit

PROGRAM		ANGGARAN	KET.
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah: - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN - Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 10.024.371.719,- Rp. 176.663.400,- Rp. 31.900.000,-	APBD
2.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah: - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 36.575.000,-	APBD
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah: - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 58.500.000,- Rp. 66.159.000,-	APBD
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah: - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik Penerangan Bangunan Kantor - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor - Penyediaan Bahan Logistik Kantor - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 7.486.000,- Rp. 83.589.000,- Rp. 17.500.000,- Rp. 50.566.800,- Rp. 11.400.000,- Rp. 640.609.750,-	APBD
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah: - Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Rp. 34.114.000	APBD
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah: - Penyediaan Jasa Surat Menyurat - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 6.200.000,- Rp. 89.200.000,- Rp. 60.371.000,-	APBD
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah: - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya - Pemeliharaan-Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 251.230.400,- Rp. 18.980.000,- Rp. 24.000.000,-	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Administrator Sekretaris,



ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA,
Pengawas Kasubbag Umum dan Keuangan,



ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Plt.Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

ICE IRAWAN, S.Kom

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,

JULKIFLI EFENDI, S, SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pemenuhan Komponen SAKIP	Jumlah Dokumen perencanaan yang tersusun	18 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi yang tersusun	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelaporan yang tersusun	15 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
- Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 41.272.000	APBD
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 34.804.000	APBD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 4.468.000	APBD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 2.000.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



ICE IRAWAN, S.Kom

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,



JULKIFLI EFENDI. S, SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERVINA MARTINOPA, S.STP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

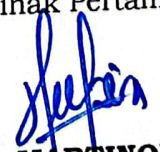
Pihak Kedua,


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,


HERVINA MARTINOPA, S.STP

Perata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas usulan permohonan peserta untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural yang diverifikasi. 2. Jumlah berkas peserta yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola yang diproses. 3. Jumlah berkas usulan permohonan tugas belajar yang diverifikasi. 4. Jumlah berkas penyusunan Laporan pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ASN yang diproses. 5. Jumlah berkas pengajuan izin prinsip melaksanakan diklat yang diproses.	31 Orang 30 Orang 10 Orang 4 Dokumen 4 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. EFENDI, S.Sos.I**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. EFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

NIP. 19780327 200701 1 012

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mendapatkan Tugas Belajar dan Ujian Dinas Kenaikan Pangkat dan Ujian Penyesuaian Ijazah.	Jumlah Tugas Belajar Tugas Belajar PNS yang diterbitkan.	10 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas Kenaikan Pangkat.	20 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah.	10 rang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. EFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAKRANI**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

SAKRANI

Penata Tk. I

NIP. 19710813 199302 1 001

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah berkas peserta yang mengikuti pelatihan pola swakelola yang diproses	42 orang
		Jumlah berkas usulan permohonan pelatihan pola kontribusi yang diverifikasi	18 orang
		Jumlah permintaan Data ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional dari Perangkat Daerah di Lingkungan Pemkab Tanjab Barat	46 Dokumen
		Jumlah berkas peserta yang mengikuti pelatihan Struktural yang diproses	20 orang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



SAKRANI

Penata Tk. I

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. AMIN, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Diklat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. AMIN, S.AP

Penata

NIP. 19750619 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas peserta yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola yang diproses 2. Jumlah berkas usulan permohonan Pendidikan dan pelatihan struktural yang diverifikasi 3. Jumlah Nota Dinas dan Surat yang diverifikasi	10 Orang 20 Orang 35 Berkas

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

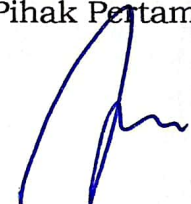


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. AMIN, S.AP

Penata

NIP. 19750619 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF SUCIPTO**
Jabatan : Pengadministrasi Tugas Belajar/ Izin Belajar
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

ARIF SUCIPTO

Penata Muda

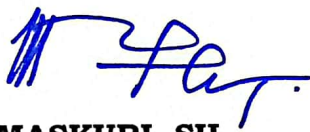
NIP. 19791005 200701 1 007

PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas usulan permohonan tugas belajar yang diverifikasi 2. Jumlah SK Tugas Belajar yang diterbitkan 3. Jumlah berkas usulan permohonan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah yang diverifikasi	6 Dokumen 10 Dokumen 10 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



ARIF SUCIPTO

Penata Muda

NIP. 19791005 200701 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR AIDA S.AP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

NUR AIDA, S.AP

NIP. 19840710 202421 2 025

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas usulan permohonan peserta untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural yang diverifikasi. 2. Jumlah berkas peserta yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola yang diproses. 3. Jumlah berkas usulan permohonan tugas belajar yang diverifikasi.	20 Orang 10 Orang 10 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



NUR AIDA, S.AP

NIP. 19840710 202421 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENDY SUJATMIKO, SE**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE

Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA

ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat yang terproses dalam 1 tahun	250 Dokumen
2.	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil evaluasi yang disusun	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



WENDY SUJATMIKO, SE

Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HELENA, A.Md**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata Tk.I

NIP. 19781212 200501 2 008

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terprosesnya dokumen usul pengangkatan, kenaikan jabatan, pemberhentian, mutasi/pindah tugas, dan penugasan Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen usul pengangkatan ke dalam jabatan fungsional yang diproses	5 Dokumen
		Jumlah dokumen usul kenaikan jabatan fungsional yang diproses	30 Dokumen
		Jumlah dokumen usul pemberhentian dalam jabatan fungsional yang diproses	5 Dokumen
		Jumlah dokumen usul mutasi/pindah tugas jabatan fungsional yang diproses	10 Dokumen
		Jumlah dokumen usul penugasan jabatan fungsional yang diproses	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

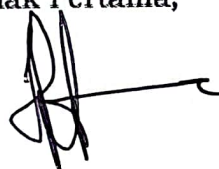


NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata Tk.I

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARTIKA APRILIANA, S.Psi**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

KARTIKA APRILIANA, S.Psi

Penata Muda Tk.I

NIP. 19950409 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya usul pengangkatan, kenaikan jabatan, pemberhentian, mutasi/pindah tugas, dan penugasan Jabatan Fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen kerangka kerja usul pengangkatan ke dalam jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	5 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul kenaikan jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	30 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul pemberhentian dalam jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	5 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul mutasi/pindah tugas jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	10 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul penugasan jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



KARTIKA APRILIANA, S.Psi

Penata Muda Tk.I

NIP. 19950409 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PELAKSANA ANALIS KINERJA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULI SUSANTO, S.A.P**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NURASIATI, S.Kom. I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


NUR ASIATI, S.Kom.I
Penata Tk. I
NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,


YULI SUSANTO, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19850724 201001 1 022

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya dokumen persyaratan usul Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat yang diverifikasi dalam 1 tahun	250 Dokumen
		Jumlah dokumen usul penyetaraan gelar pendidikan PNS yang diverifikasi	30 Dokumen
2.	Tersusunnya Dokumen Penilaian Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PNS yang disusun	1 Laporan

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I
Penata Tk. I
NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



YULI SUSANTO, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19850724 201001 1 022

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENYUSUN RENCANA MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RITA, S.Sos**
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

RITA, S.Sos

Penata Muda Tk.I

NIP. 19830914 200901 2 005

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENYUSUN RENCANA MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya Persyaratan Mutasi dan Pengangkatan PNS Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrasi	Jumlah Dokumen Persyaratan Pengangkatan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Persyaratan Mutasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Persyaratan Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Administrator yang diverifikasi	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Persyaratan Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Pengawas yang diverifikasi	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen Persyaratan Pengangkatan dan Mutasi Jabatan Pelaksana yang diverifikasi	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen Persyaratan Surat Perintah Pelaksana Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	3 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



RITA, S.Sos

Penata Muda Tk.I

NIP. 19830914 200901 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINNA MAYASARI, SE**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

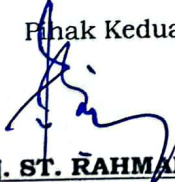
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


RINNA MAYASARI, SE
Penata

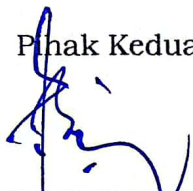
NIP. 19850510 2010012 026

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	250 orang
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	260 orang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



RINNA MAYASARI, SE

Penata

NIP. 19850510 2010012 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MELYA PARAMITA, S.IP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


MELYA PARAMITA, S.IP

Golongan IX

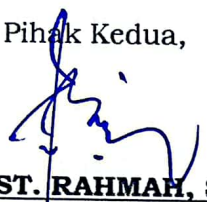
NIP. 19890209 202421 2 036

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	250 orang
		Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberikan Keputusan Pemberhentian (Pensiun)	148 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAN, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

MELYA PARAMITA, S.IP

Golongan IX

NIP. 19890209 202421 2 036

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PRAYUDHI, S.E, M.M**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
BKPSDM Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

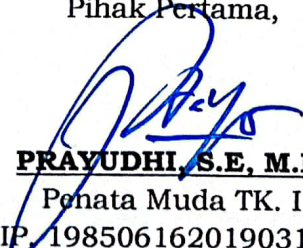
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I
NIP. 197003081997032002

Pihak Pertama,


PRAYUDHI, S.E, M.M
Penata Muda TK. I
NIP. 198506162019031002

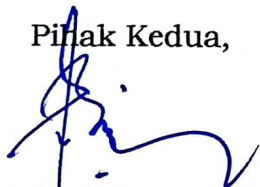
PERJANJIAN KINERJA

**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Pengelolaan Sistem Sumber Daya Manusia Aparatur yang sesuai Peraturan Perundang-undangan	- Surat Keputusan Penjatuhan Hukuman Displin Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang terselesaikan	4 Surat Keputusan
		- Terbitnya Surat Keputusan Pensiun Pegawai Negeri Sipil	155 Surat Keputusan
		- Jumlah Surat Keterangan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) sesuai dengan ketentuan	250 Surat Keterangan
		- Penerbitan Surat Keputusan Ijin perceraian Pegawai Negeri Sipil (PNS)	6 Surat Keputusan

Kuala Tungkal, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

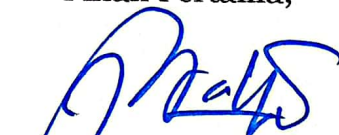


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



PRAYUDHI, S.E, M.M

Penata Muda TK. I

NIP. 19850616201903102

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMELIA JOVIANI, S.Kom**

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

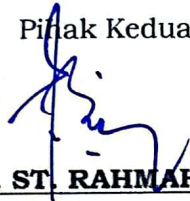
NIP. 19920123 201903 2 003

PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian	- Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	5 Dokumen
		- Jumlah Laporan Pengguna Aplikasi SIMEKA	5079 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19920123 201903 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERANCANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAHMI AZKA, S.A.P**
Jabatan : Pelaksana Perancang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

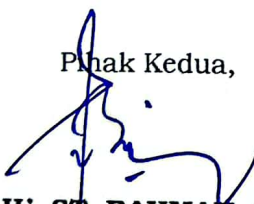
Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 07 Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


FAHMI AZKA, S.A.P
Penata

NIP. 19770722 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERANCANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang Diberikan Pembinaan Disiplin	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	9 Dokumen

Kuala Tungkal, 07 Januari 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



FAHMI AZKA, S.A.P

Penata

NIP. 19770722 201001 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ROSINI, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

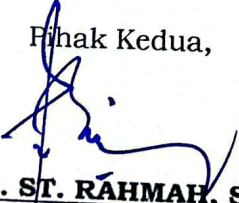
Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

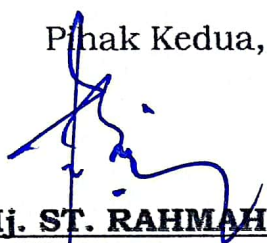

ROSINI, S.AP
Penata Muda Tk.I
NIP. 19800128 200701 2 013

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksanannya Inventarisasi Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	250 orang

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

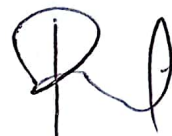


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



ROSINI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19800128 200701 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS LAPORAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAFNI YULIASTI, S.AP**

Jabatan : Pelaksana Analis Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**

Jabatan : Plt.Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber DayaManusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

ICE IRAWAN, S. Kom

Penata Muda

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,

SYAFNI YULIASTI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19841227 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS LAPORAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengadministrasian Kepegawaian	Jumlah Usulan Tunjangan SKUMPTK Yang Terbit	30 Berkas
		Jumlah Surat Cuti PNS Lingkup BKPSDM Yang Terbit	19 Berkas
		Jumlah Surat Kenaikan Gaji Berkala	16 Berkas
2.	Terlaksananya Jenis Layanan Administrasi Umum Yang Disediakan Sesuai Kebutuhan	Jumlah Surat- surat yang terbit	15 Jenis Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,



ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,



SYAFNI YULIASTI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19841227 200501 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **S O P I A N D R I**
Jabatan : Pelaksana Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengawas Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

PIHAK KEDUA:

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,

ICE IRAWAN, S.Kom.
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA:

Pelaksana Pengelola Pemanfaatan
Barang Milik Daerah,

S O P I A N D R I
Pengatur Tk.I
NIP. 19820107 200901 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada BKPSDM	Jumlah hasil Berita Acara Rekonsiliasi BMD dalam 1 (satu) tahun	14 Berita Acara
		Jumlah hasil Berita Acara Pendistribusian ATK dalam 1 (satu) tahun	30 Berita Acara
		Jumlah Laporan Mutasi Persediaan Barang dalam 1 (satu) tahun	12 Laporan
		Jumlah hasil Inventarisir BMD dalam 1 (satu) tahun	18 Dokumen

PIHAK KEDUA:

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,



ICE IRAWAN, S.Kom.

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA:

Pelaksana Pengelola Pemanfaatan
Barang Milik Daerah,



SOPIANDRI

Pengatur Tk.I

NIP. 19820107 200901 1 005