



PEMERINTAH KOTA BINJAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI



LAPORAN
KINERJA
2024



KATA PENGATAR



RAHMAD FAUZI SALIM, SH., M.AP
Kepala BKPSDM Kota Binjai

Puji syukur diucapkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan ridho-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LK) Tahun 2024 sebagai bentuk tanggung jawab dan akuntabilitas kinerja terhadap Negara untuk melaporkan pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan sebagai salah satu instansi pemerintah.

Laporan ini dimaksudkan untuk menyajikan capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai selama 1 (satu) tahun terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi membantu Walikota dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah. Selain itu, laporan ini disusun sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and goverment*) serta sebagai umpan balik dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya

Laporan ini disusun dengan didasarkan pada Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah untuk membuat pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Petunjuk teknis dengan berpedoman kepada PERMENPAN Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, berikut ini kami sajikan Laporan Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai

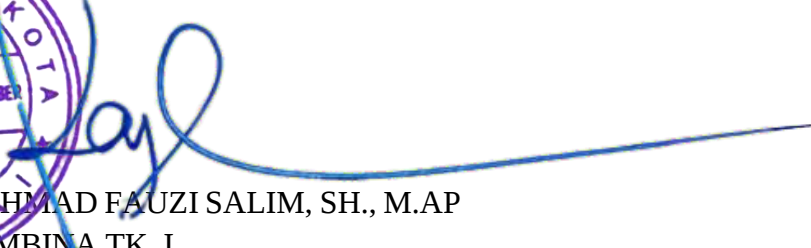
Dalam penyusunan Laporan Kinerja ini kami menyadari masih banyak terdapat kekurangan, namun dengan semaksimal mungkin kami berusaha untuk menyelesaikannya dengan harapan dapat bermanfaat untuk mendorong terciptanya peningkatan kinerja dan profesionalisme di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai.

Akhirnya dengan harapan Laporan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 ini dapat bermanfaat sebagai bahan kajian untuk perbaikan perencanaan di masa yang akan datang.

Binjai, Februari 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI




RAHMAD FAUZI SALIM, SH., M.AP
PEMBINA TK. I
NIP. 19861126 200903 1 005



IKHTISAR EKSEKUTIF

Tata Pemerintah pada Perangkat Daerah yang baik merupakan refleksi dari Reformasi Birokrasi yang dilaksanakan dan dikelola dengan baik. Sebagaimana halnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai Perangkat Daerah Pembina Kepegawaian Daerah di Kota Binjai selalu berinovasi untuk meningkatkan kinerja dengan menjadi ASN Unggul dengan slogan Lebih Maju, Berbudaya dan Religius.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 masuk kategori Berhasil, karena capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah yakni Indek Profesionalitas ASN sebesar 77,39 Poin. Adapun pagu anggaran yang digunakan dalam mencapai keberhasilan tersebut sebesar Rp 6.288.365.287,00 dan telah terealisasi sebesar Rp 5.781.451.559,00 jika diukur dalam prosentase sebesar 91,93%, dan anggaran pendapatan sebesar Rp 5.000.000,00 dan telah terealisasi sebesar Rp 2.400.000,00.

Dalam dokumen perjanjian kinerja BKPSDM Kota Binjai menetapkan 2 (dua) sasaran strategis yang akan dicapai yaitu Profesionalitas Aparatur Sipil Negara Meningkatkan dan Tata Kelola Pelayanan Kepegawaian BKPSDM meningkat. Berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis tersebut Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai, melaksanakan 3 (Tiga) program, 1 (satu) program penunjang dan 2 (dua) program teknis, antara lain:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
2. Program Kepegawaian Daerah;
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia;



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI.....	iv

I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG	1
1. Tugas Pokok dan Fungsi	3
2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja	5
3. Isu-Isu Strategis	7
B. KEADAAN PEGAWAI BKPSDM KOTA BINJAI TAHUN 2024	7
1. Data ASN Berdasarkan Jabatan	8
2. Data ASN Berdasarkan Golongan	9
3. Data PNS Telah Mengikuti Diklat Kepemimpinan	10
4. Data PNS Berdasarkan Pendidikan	11
C. SARANA DAN PRASARANA	13
D. DATA PNS PEMERINTAH KOTA BINJAI TAHUN 2024.....	23
E. KEUANGAN	26
F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	27
G. PERMASALAHAN UTAMA	29

II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGI	30
1. Visi dan Misi Kepala Daerah	30
2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	31
3. Strategi, Program dan Kegiatan	32
B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024	33



C. RENCANA ANGGARAN PERUBAHAN BKPSDM KOTA BINJAI TAHUN 2024	34
1. Target Belanja BKPSDM Kota Binjai	35
2. Alokasi Anggaran per Sasaran Strategis	35

III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA BKPSDM KOTA BINJAI	36
1. Kerangka Pengukuran Kinerja	36
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024	38
B. REALISASI ANGGARAN	53

IV

PENUTUP

LAMPIRAN

1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
2. SK PENGUMPUL DATA/INFORMASI LAPORAN KINERJA
3. SOP PENGUMPULAN DATA/INFORMASI LAPORAN KINERJA

BAB I

PENDAHULUAN

- A. LATAR BELAKANG**
- B. KEADAAN PEGAWAI BKPSDM
KOTA BINJAI TAHUN 2024**
- C. SARANA DAN PRASARANA**
- D. DATA PNS PEMKO BNJA TAHUN 2024**
- E. KEUANGAN**
- F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA**
- G. PERMASALAHAN UTAMA**



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai mempunyai tugas merumuskan serta melaksanakan kebijakan dan standarisasi teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara akronim disebut BKPSDM Kota Binjai sebagai lembaga penyelenggara manajemen kepegawaian daerah berkomitmen untuk memajukan dan mengembangkan Sistem Manajemen Kepegawaian yang efektif dan efisien, agar mampu mendorong peningkatan profesionalisme Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan kualitas pelayanan publik sehingga tercipta tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

Selain itu, BKPSDM juga bertanggung jawab dalam merencanakan kebutuhan pegawai, mengelola promosi dan mutasi, serta meningkatkan kapasitas ASN melalui pelatihan dan pendidikan berkelanjutan. Sebagai institusi strategis, BKPSDM berkomitmen untuk mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengelolaan SDM yang profesional, akuntabel, dan berorientasi pada kinerja. Untuk mewujudkan hal tersebut, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai menyusun Laporan Kinerja berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021 – 2026.

Salah satu azas penyelenggaraan Laporan Kinerja (LAKIN) disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban BKPSDM Kota Binjai dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2024 dalam rangka melaksanakan misi dan mencapai visi BKPSDM Kota Binjai. Lakin BKPSDM Kota Binjai sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja organisasi, serta sebagai salah satu alat untuk mendapatkan masukan bagi perbaikan kinerja.

Laporan Kinerja juga merupakan perwujudan kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban, menjawab, menerangkan kinerja serta tindakan Kepala BKPSDM Kota Binjai kepada Kepala Daerah sebagai pihak yang memiliki hak atau wewenang untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban tersebut.

Indikator kinerja sasaran strategis organisasi merupakan parameter untuk mengukur keberhasilan pelayanan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai. Indikator kinerja sasaran strategis ini merupakan indikator kinerja *output* dan atau *outcome* dari kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai.



Indikator kinerja kegiatan menggunakan indikator kinerja mulai dari masukan (*input*), keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) sesuai yang telah disepakati dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) sampai dengan 31 Desember Tahun 2024.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 diharapkan dapat :

1. Mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024;
2. Sebagai bahan acuan dalam penyempurnaan dokumen perencanaan pembangunan pada periode yang akan datang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai;
3. Mendorong Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai didalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik
4. Sebagai bahan penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan periode yang akan datang.
5. Sebagai bahan penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Penyusunan Laporan Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 berpedoman pada :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pembinaan dan Pengawasan atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja Instansi;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;



9. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
13. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan;
14. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Permendagri Nomor 59 Tahun 2008 tentang Perubahan Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Permendagri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
17. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
18. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
20. Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Binjai Tahun 2016 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kota Binjai Nomor 13) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 1 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kota Binjai (Lembaran Daerah Kota Binjai Tahun 2023 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Binjai Nomor 44);
21. Peraturan Wali Kota Binjai Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Kota Binjai Tahun 2023 Nomor 17);



22. Peraturan Wali Kota Binjai Nomor 18 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai (Berita Daerah Kota Binjai Tahun 2023 Nomor 18).
23. Peraturan Walikota Binjai Nomor 47 Tahun 2023 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024. (Berita Daerah Kota Binjai Tahun 2023 Nomor 47)

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Walikota Binjai Nomor 18 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia dengan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

a. Tugas Pokok

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai mempunyai tugas pokok membantu Wali Kota dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan Daerah dibidang Kepegawaian.

b. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai mempunyai fungsi sebagai berikut :

- Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan kebijakan dukungan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintah Daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota sesuai dengan tugas dan fungsinya.



2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja

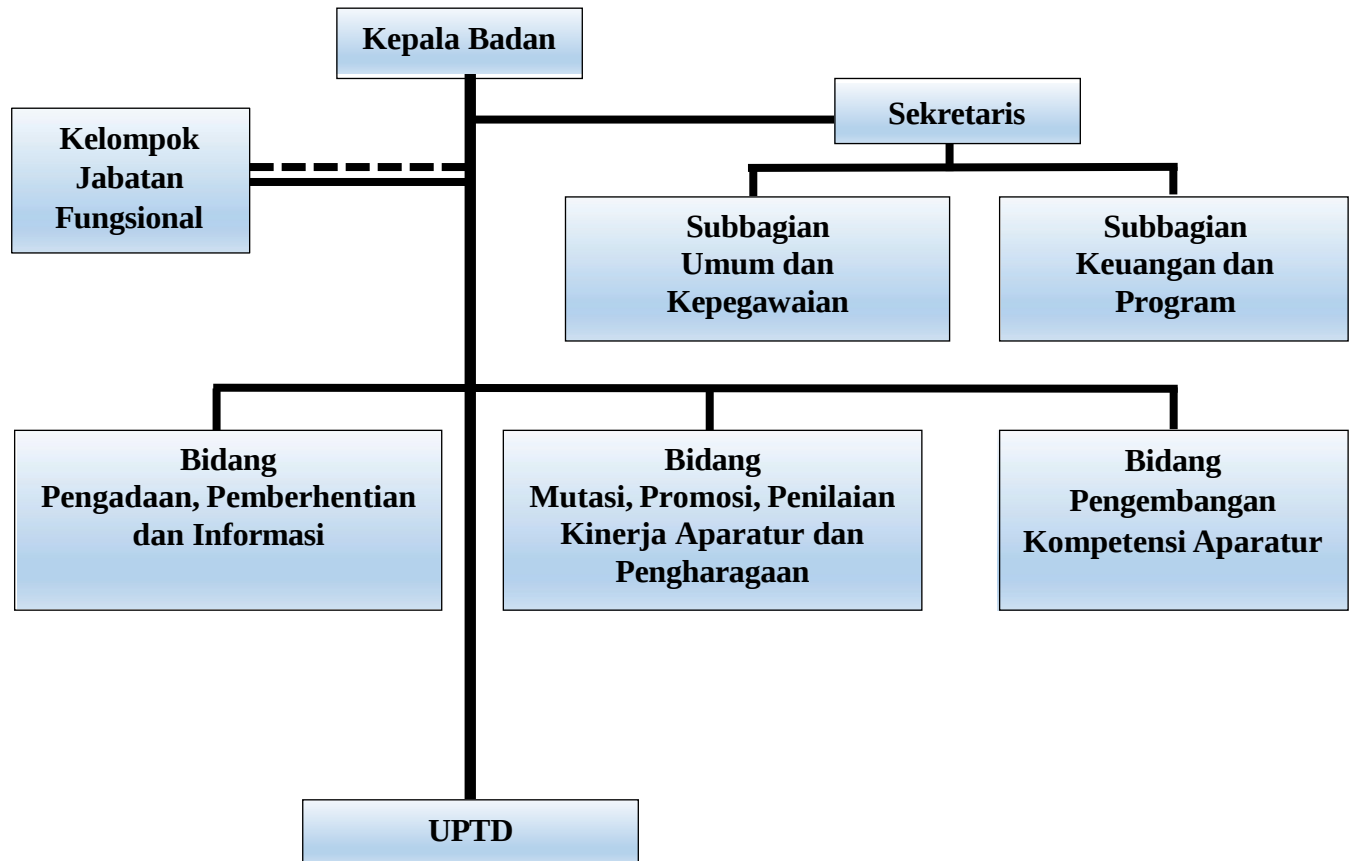
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai selaku penyelenggara pemerintahan khususnya di bidang pembinaan dan pengembangan Pegawai Negeri Sipil di Kota Binjai dituntut memiliki kemampuan yang kompeten, akuntabel dan profesional sehingga mampu memberi pelayanan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 18 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai susunan Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai terdiri atas :

1. Kepala Badan;
2. Sekretariat, terdiri atas :
 - 2.1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2.2. Sub Bagian Keuangan dan Program;
3. Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi;
4. Bidang Mutasi, Promosi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
5. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur; dan
6. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri atas :



STRUKTUR ORGANISASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI – TIPE B



(Sumber data : Peraturan Wali Kota Binjai Nomor 18 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai)



2. Isu-Isu Strategis

Isu-isu strategis adalah kondisi yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka panjang, dan menentukan tujuan penyelenggaraan pemerintahan daerah dimasa yang akan datang.

Dengan mengetahui isu strategis, Perangkat Daerah dapat menganalisis bagian tertentu yang harus dimaksimalkan secara optimal, penerapan strategi yang relevan serta menentukan arah pengembangan organisasi. Pengidentifikasian isu-isu strategis juga dapat dijadikan sebagai dasar dalam meningkatkan kinerja organisasi. Isu-isu strategis dalam manajemen kepegawaian antara lain:

1. Tingkat Profesionalitas ASN di Pemerintah Kota Binjai masih sangat rendah, hal ini disebabkan oleh masih rendahnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Manajerial, Teknis dan Fungsional serta masih rendahnya pemahaman dan kesadaran ASN untuk menyusun dan melaporkan SKP setiap tahunnya dan target 20 JP per tahun bagi ASN Pemerintah Kota Binjai.
2. Penataan Sumber Daya Manusia aparatur yang belum terdistribusi sesuai formasi kebutuhan dan kompetensi.
3. Belum adanya Sistem Informasi Database Kepegawaian yang terintegrasi ke seluruh perangkat daerah dilingkungan Pemerintah Kota Binjai yang dapat mendukung penyelenggaraan dan pengelolaan manajemen kepegawaian.
4. Evaluasi kinerja pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Kota Binjai belum berdasarkan pada system penilaian kinerja berbasis merit system.
5. Belum optimalnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian secara maksimal
6. Penguatan reward dan punishment kepada ASN
7. Pengembangan manajemen talenta.

B. KEADAAN PEGAWAI BKPSDM KOTA BINJAI TAHUN 2024

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai per 31 Desember tahun 2024 didukung oleh Pegawai Negeri Sipil yang berjumlah 36 (tiga puluh enam) orang, dengan rincian sebagai berikut :



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tabel. 1.1
Data PNS BKPSDM Kota Binjai kondisi 31 Desember 2024

No	NAMA	NIP	GOL	JABATAN
1	RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP	19861126 200903 1 005	IV/b	KEPALA BKPSDM Kota Binjai
2	FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, S.H	19810323 200604 1 005	IV/a	SEKRETARIS
3	PURNAMARAYA SIREGAR, S.Sos	19720210 199402 1 001	III/d	Kasubbag Umum & Kepegawaian
4	SELAMAT RIADY HUTASUHUT	19831027 200901 1 002	II/d	Pengelola Barang Persediaan
5	RINI DELFITTA SIMANJUNTAK, SE	19790617 200701 2 002	III/c	Analisis Tata Usaha
6	SOFIANTI ALIHANA	19850415 200801 2 004	II/d	Pengadministrasi Umum
7	NOVITA HANDAYANI Br. Nst, A.Md	19850119 201001 2 017	III/b	Kasubbag Keuangan & Program
8	FAKIH MARDANI LUBIS, SE	19860507 202012 1 002	III/b	Bendahara Pengeluaran
9	IRMA LESTARI SILABAN, SE	19970119 202012 2 010	III/b	Analisis Keuangan
10	ELVIRA DESTIA, S.Sos	19960217 201903 2 006	III/b	Analisis Perencanaan Anggaran
11	KAMSAH PANDIA, S.Sos	19720210 199402 1 001	IV/a	Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
12	ADE IRMA, SH	19871020 201503 2 002	III/c	Katim Pengadaan dan Pemberhentian
13	SABARITA Br. BARUS, SE	19950602 202012 1 005	III/b	Analisis Data dan Kerjasama Diklat
14	MARUSAHA MARPAUNG, S.Kom	19870206 201903 1 002	III/b	Katim Data dan Informasi
15	TOMOYUD SINTOSARU WARUWU, S.Kom	19910325 202012 1 003	III/a	Perancang Sistem Informasi Kepegawaian
16	PIKI RIANDA	19830325 200604 1 013	III/c	Analisis SDM Aparatur Muda
17	IBRAHIM, ST	19840816 201001 1 022	III/d	Kabid Mutasi, Promosi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
18	SAMSURIJAL HARAHAHAP, S.Sos	19750206 199403 1 001	III/d	Katim Mutasi dan Kepangkatan
19	ZAHARA HAYATI, Amd	197001081989032001	III/c	Pengelola Kepegawaian
20	EKO PURWADI	19790202 200801 1 004	III/a	Penyusun Rencana Mutasi
21	BAMBANG WAHYU ANTONI	19750105 201212 1 003	II/c	Pengadministrasian Kepegawaian
22	DEWI UTARI	19810603 200901 2 001	II/d	Pengadministrasi Persuratan
23	INDRA ADITIA, ST	19870226 201903 1 003	III/b	Katim Pengembangan Karir, Promosi, Penilaian & Evaluasi Kinerja
24	BAGUS SUMITRA, SE	19950816 202012 1 005	III/b	Analisis Penerimaan Keuangan
25	SRI AMBLATI, SH	19770327 200502 2 001	III/d	Katim Disiplin dan Penghargaan
26	LISA HELMINA SIHALOHO, S.Psi, M.Psi	19820703 200101 2 027	III/d	Analisis Penganugerahan
27	NOVIAR LUBIS, SE	19691101 200701 1 005	III/c	Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur
28	RACHMAD AL FAJAR, SH	19860311 201503 1 001	III/c	Analisis Permasalahan Hukum
29	AHMAD MAHADI HARAHAHAP, S.STP	19940502 201609 1 002	III/c	Kabid Pengembangan Kompetensi Aparatur
30	MUHAMMAD FIRDAUS SINULINGGA, ST	19910716 201903 1 011	III/b	Katim Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi
31	INDRA EFENDI, S.Kom	19930617 202012 1 005	III/b	Analisis Informasi Pengembangan SDM Aparatur
32	RUDI NUGROHO	19680720 200701 1 005	III/a	Pengadministrasi Pemeliharaan Gedung Kantor
33	FATMA WIZNY LUBIS, SE	19851019 200312 2 002	III/d	Katim Diklat Teknis Fungsional
34	SAPRIKO, Amd.T	19990807 202203 1 006	II/c	Pengelola Penyelenggaraan Diklat
35	VINA ANANDA VAGITA LUBIS, SE	19840731 200804 2 001	III/d	Analisis Diklat
36	RYAN RIZKY ARIFIN HARAHAHAP, S. IP	19890523 201503 1 001	III/c	Katim Pengembangan Kompetensi

(Sumber data : Subbag Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)



1. Data ASN Berdasarkan Jabatan

Hingga akhir 2024, pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai terdapat 2 kelompok jabatan, terdiri dari kelompok jabatan struktural dan kelompok jabatan fungsional sebagai berikut :

Tabel. 1.2
Komposisi PNS BKPSDM Kota Binjai Menurut Jabatan

Jabatan Struktural (Eselon)	IV/b	-	Jabatan Fungsional	Widyaiswara	-
	IV/a	2			
	III/b	3			
	III/a	1		Analisis SDM Aparatur	7
	II/b	1		Analisis Kebijakan	0
	II/a	-			

(Sumber data : Subbagian Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)

2. Data ASN Berdasarkan Golongan

Kondisi Sumber Daya Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 berdasarkan golongan terdiri dari:



Tabel. 1.3
Komposisi BKPSDM Kota Binjai Menurut Jenjang Kepangkatan

PANGKAT/ GOL. RUANG HIERARCHY	2024		
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
I/a (Juru Muda)	-	-	-
I/b (Juru Muda Tk. I)	-	-	-
I/c (Juru)	-	-	-
I/d (Juru Tk. I)	-	-	-
JUMLAH GOL. I	-	-	-
II/a (Pengatur Muda)	-	-	-
II/b (Pengatur Muda Tk. I)	-	-	-
II/c (Pengatur)	2	-	2
II/d (Pengatur Tk. I)	1	2	3
JUMLAH GOL. II	3	2	5
III/a (Penata Muda)	2	0	2
III/b (Penata Muda Tk. I)	7	4	7
III/c (Penata)	3	5	8
III/d (Penata Tk. I)	2	5	7
JUMLAH GOL. III	14	14	24
IV/a (Pembina)	2	-	2
IV/b (Pembina Tk. I)	1	-	1
IV/c (Pembina Utama Muda)	-	-	-
IV/d (Pembina Utama Madya)	-	-	-
IV/e (Pembina Utama)	-	-	-
JUMLAH GOL. IV	3	-	3
JUMLAH KESELURUHAN	20	16	36

(Sumber : Subbagian Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)

3. Data PNS Telah mengikuti Diklat Kepemimpinan

Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan kompetensi merupakan hal yang sangat krusial guna meningkatkan Kompetensi jabatan untuk menunjang kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai adalah sebagai berikut :

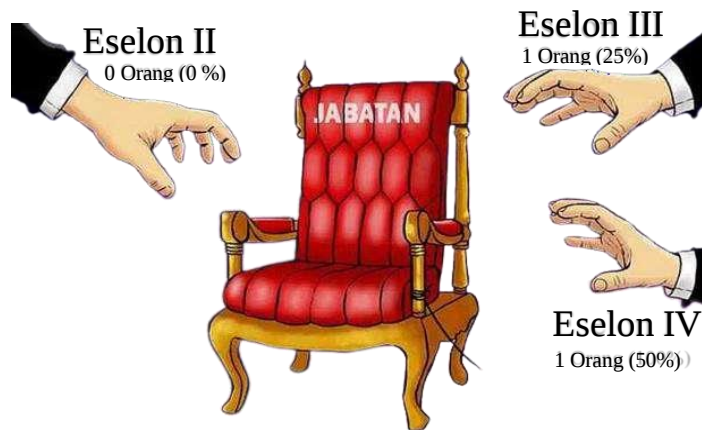


Tabel. 1.4
Komposisi PNS BKPSDM Kota Binjai Yang Telah
Mengikuti Diklat Kepemimpinan

No.	Eselon/ DiklatPim	Jumlah Jabatan	Jumlah Jabatan Yang diisi	Jumlah yang Telah mengikuti Diklat	Persentase %
1	II	1	1	0	0
2	III	4	4	1	25
3	IV	2	2	1	50
Jumlah		7	7	2	28,57

(Sumber data : Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, Desember 2024)

Gambar 1.1
Komposisi PNS BKPSDM Kota Binjai Yang Telah
Mengikuti Diklat Kepemimpinan



4. Data PNS Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan sebagai bagian dari kompetensi merupakan hal yang sangat krusial dan tidak bisa terlepas dari kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai.

Tabel. 1.5
Komposisi PNS BKPSDM Kota Binjai Menurut Tingkat Pendidikan

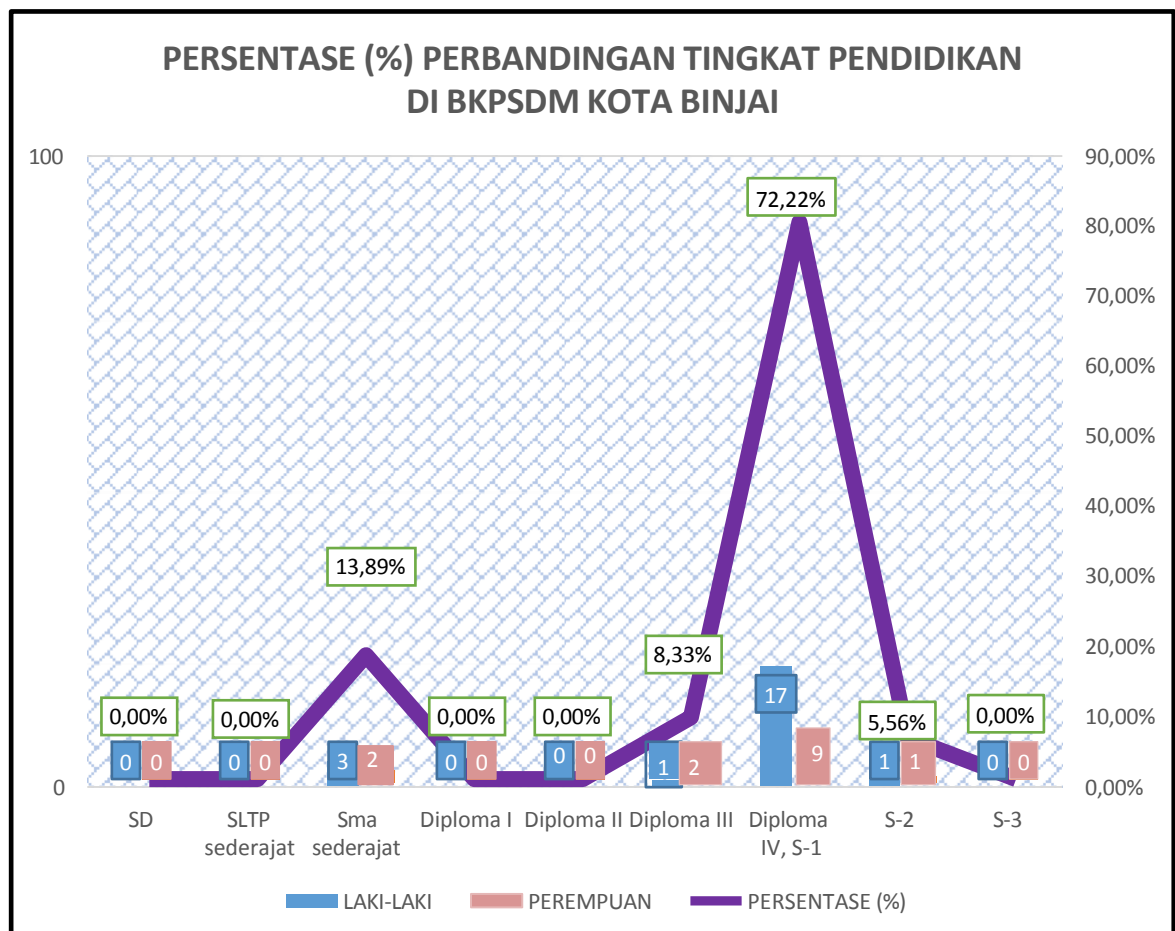
TINGKAT PENDIDIKAN EDUCATION LEVEL	2024			
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL	PERSENTASE (%) PERCENT
1	2	3	4	5
SD	-	-	-	-
SLTP Sederajat	-	-	-	-
SMA Sederajat	3	2	5	13,89



TINGKAT PENDIDIKAN EDUCATION LEVEL	2024			
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL	PERSENTASE (%) PERCENT
1	2	3	4	5
Diploma I	-	-	-	-
Diploma II	-	-	-	-
Diploma III	1	2	3	8,33
Diploma IV, S-1	17	9	26	72,22
S-2	1	1	2	5,56
S-3	-	-	-	-
JUMLAH	22	14	36	100

(Sumber data : Subbagian Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)

Gambar 1.2
Grafik PNS BKPSDM Kota Binjai Menurut Tingkat Pendidikan



(Sumber data : Subbagian Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)



C. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana sebagai salah satu penunjang kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai, antara lain sebagai berikut :

Tanah perkantoran terdiri dari tanah bangunan kantor seluas 596 m² dan tanah bangunan pendidikan dan pelatihan seluas 1.222 m².



Tabel 1.6
Kondisi Sarana dan Prasarana BKPSDM Kota Binjai

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
1	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Baik	1	Tanah Kantor BKD, Eks. Tanah Rumah Dinas Dokter (Sudah Sertifikat)
2	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Baik	1	Kantor BKD, Eks. Tanah Rumah Dinas Medis (Sudah Sertifikat)
3	Tanah Bangunan Pendidikan Dan Latihan	Baik	1	Tanah Gedung Diklat
4	electric generating set lainnya (dst)	Baik	1	Genset
5	pompa lainnya (dst)	Rusak Berat	1	Pompa Air
6	pompa lainnya (dst)	Rusak Berat	1	Pompa Air
7	kendaraan dinas bermotor perorangan lainnya (dst)	Baik	1	Kijang Innova (dari Bag. Umum)
8	Mini Bus (Penumpang 14 Orang Kebawah)	Baik	1	-
9	Mini Bus (Penumpang 14 Orang Kebawah)	Baik	1	-
10	Sepeda Motor	Baik	1	-
11	Sepeda Motor	Baik	1	-
12	Sepeda Motor	Baik	1	-
13	Sepeda Motor	Baik	1	-
14	Sepeda Motor	Baik	1	-
15	Sepeda Motor	Baik	1	-
16	Sepeda Motor	Baik	1	-
17	Sepeda Motor	Baik	1	-
18	Scanner (Universal Tester)	Baik	2	Brother Mobile Scanner DS-620
19	Rak-Rak Penyimpan	Baik	1	RACK SERVER
20	Mesin Ketik Manual Standard (14-16 Inci)	Baik	1	
21	Mesin Ketik Listrik Standard (14-16 Inci)	Baik	1	Mesin Ketik Standar
22	Mesin Ketik Listrik Standard (14-16 Inci)	Baik	1	Mesin Ketik Standar
23	Mesin Hitung Elektronik/Calculator	Rusak Berat	5	Mesin Calculator
24	Mesin Absen (Time Recorder)	Rusak Berat	1	
25	Mesin Absen (Time Recorder)	Baik	1	Finger Print X 601
26	Lemari Besi/Metal	Baik	1	Almari rak besi
27	Lemari Besi/Metal	Baik	1	
28	Lemari Kayu	Baik	4	Lemari Rak 2 Pintu
29	Lemari Kayu	Baik	1	almari Kayu
30	Lemari Kayu	Baik	1	lemari Kayu
31	Lemari Kayu	Baik	3	Lemari/Rak
32	Lemari Kayu	Baik	4	lemari gantung



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
33	Lemari Kayu	Baik	2	almari gantung
34	Lemari Kayu	Baik	1	almari gantung
35	Lemari Kayu	Baik	1	almari gantung
36	Lemari Kayu	Baik	1	almari rak tertutup
37	Lemari Kayu	Baik	1	dipakai oleh sekretariat, lemari terbagi 2, atas 8 pintu dan bawah 4 pintu
38	Rak Besi	Baik	1	Rak Buku/TV/Kembang
39	Rak Besi	Baik	4	Almari/Rak Besi
40	Filing Cabinet Besi	Baik	2	Filling Cabinet
41	Filing Cabinet Besi	Kurang Baik	1	Filling Cabinet
42	Filing Cabinet Besi	Baik	6	Filling Besi/Metal
43	Filing Cabinet Besi	Kurang Baik	1	Filling Besi/Metal
44	Filing Cabinet Besi	Baik	5	Filling Cabinet
45	Filing Cabinet Besi	Baik	2	Filling Cabinet
46	Filing Cabinet Besi	Kurang Baik	2	Filling Cabinet
47	Filing Cabinet Besi	Baik	6	
48	Peti Uang/Cash Box/Coin Box	Baik	1	Brankas
49	Alat Penyimpanan Kantor lainnya	Baik	1	dipakai oleh Kabid Mutasi, an.Drs Afrizal
50	White Board	Kurang Baik	2	White Board
51	White Board	Kurang Baik	2	White Board
52	White Board	Baik	1	whiteboard gantung
53	White Board	Baik	1	white Board pakai roda
54	Alat Penghancur Kertas	Baik	1	Alat Penghancur Kertas
55	Overhead Projector	Kurang Baik	1	Overhead Projektor
56	Overhead Projector	Baik	1	PROJECTOR PORTABLE
57	Papan Nama Instansi	Baik	2	Plank
58	Alat Kantor Lainnya	Rusak Berat	5	Baki Dokumen
59	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	Mall Spanduk
60	Alat Kantor Lainnya	Baik	7	Banner
61	Alat Kantor Lainnya	Baik	14	Papan Nama Ruangan
62	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	Papan Nama Ruangan
63	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	server
64	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	aplikasi surat menyurat
65	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	-
66	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	-
67	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	pemasangan pada televisi diruang loby,
68	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	kabel deck ini dipasang sebagai pengaman pada televisi ruang lobi sekr.BKD



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
69	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	pemakaian untuk kegiatan diklat,
70	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	pemakaian untuk televisi diruang loby,
71	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	CCTV yang menghadap ke Gedung Parkir (2 Buah), Gedung Diklat (1 buah), dan Lobby (1 buah)
72	Alat Kantor Lainnya	Baik	6	Taplak Meja renda/rimpel
73	Alat Kantor Lainnya	Baik	1	Cuci Tangan Portable (Dari BPBD)
74	Meja Kerja Kayu	Kurang Baik	1	Meja Kayu/Rotan
75	Meja Kerja Kayu	Baik	2	Meja Kayu/Rotan
76	Meja Kerja Kayu	Kurang Baik	5	Meja kayu ik. Biro
77	Meja Kerja Kayu	Kurang Baik	1	Meja kayu uk. Biro
78	Meja Kerja Kayu	Baik	1	terdiri dari 4 buah meja kerja dipakai oleh kapid Pengembangan,
79	Kursi Besi/Metal	Baik	90	kursi makan
80	Kursi Besi/Metal	Baik	2	Kursi Tunggu 5 seat Koening
81	Kursi Besi/Metal	Baik	1	Kursi Tunggu 5 seat Koening
82	Kursi Besi/Metal	Baik	1	kursi tunggu 5 seat koening Harga satuan : 2.955.000,- total 14.775.000,-
83	Kursi Besi/Metal	Baik	1	Kursi tunggu 5 seat koening
84	Meja Rapat	Baik	1	
85	Tempat Tidur Kayu	Baik	20	
86	Meja Podium	Baik	1	Meja Podium Bahan Kayu
87	Meja Resepsionis	Baik	1	Meja Lobi Panjang
88	Meja Panjang	Kurang Baik	2	Meja kayu panjang
89	Meja Panjang	Baik	1	Meja (Uk 350 cmx 80 cm Lapis HPL rangka Kayu + lambang Pemko)
90	Meja 1/2 Biro	Baik	1	Meja 1/2 biro
91	Meja 1/2 Biro	Baik	3	Meja Biro
92	Meja 1/2 Biro	Baik	1	Meja Biro
93	Meja 1/2 Biro	Baik	4	Meja Tulis 1/2 biro
94	Meja 1/2 Biro	Baik	1	meja tulis model L
95	Meja 1/2 Biro	Baik	9	Meja Tulis 1/2 biro
96	Meja 1/2 Biro	Baik	10	Meja Tulis
97	Meja 1/2 Biro	Baik	5	Meja Tulis 1/2 biro
98	Kasur/Spring Bed	Baik	20	Tilam 3 kaki
99	Kasur/Spring Bed	Baik	40	
100	Kasur/Spring Bed	Baik	1	Spring Bed 6 kaki
101	Meja Makan Besi	Baik	10	
102	Meja Makan Besi	Baik	6	Meja Makan Bulat rangka stainles
103	Kursi Fiber Glas/Plastik	Kurang Baik	30	Kursi makan



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
104	Kursi Fiber Glas/Plastik	Baik	100	
105	Kursi Rapat	Baik	15	
106	Kursi Tamu	Baik	1	kursi tamu (sova)
107	Kursi Tamu	Baik	1	Kursi Tamu Sova
108	Kursi Tamu	Baik	8	Kursi Tamu
109	Kursi Tamu	Baik	1	Kursi Tamu (Sofa)
110	Kursi Putar	Baik	4	kursi putar kecil
111	Kursi Putar	Baik	4	kursi putar sedang
112	Kursi Putar	Baik	3	Kursi Kerja
113	Kursi Putar	Rusak Berat	1	Kursi Kerja
114	Kursi Putar	Baik	2	Kursi Putar uk. sedang
115	Kursi Putar	Baik	1	Kursi Putar Tinggi Besar
116	Kursi Putar	Baik	3	Kursi Putar
117	Kursi Putar	Baik	1	Kursi Puter
118	Kursi Putar	Baik	2	Kursi Putar Sandaran Tinggi
119	Kursi Putar	Baik	7	
120	Kursi Putar	Baik	10	kursi putar
121	Kursi Putar	Baik	18	
122	Kursi Lipat	Baik	30	Kursi nikel lipat
123	Kursi Lipat	Baik	33	Kursi Lipat
124	Kursi Lipat	Baik	35	Kursi nikel
125	Kursi Lipat	Baik	1	Kursi Lipat
126	Kursi Lipat	Baik	1	Kursi Lipat
127	Kursi Lipat	Baik	4	Kursi nikel lipat
128	Kursi Lipat	Baik	10	Kursi Lipat
129	Meja Komputer	Baik	1	Meja Komputer
130	Meja Komputer	Baik	2	Meja Komputer
131	Meja Komputer	Baik	2	Meja Komputer
132	Meja Komputer	Baik	5	
133	Meja Komputer	Baik	14	Meja komputer
134	Meubeleur lainnya	Kurang Baik	4	Seprei
135	Meubeleur lainnya	Kurang Baik	16	Kaca Meja
136	Meubeleur lainnya	Baik	39	Bantal
137	Meubeleur lainnya	Baik	1	Bnatal
138	Meubeleur lainnya	Baik	1	seprei
139	Meubeleur lainnya	Baik	39	
140	Meubeleur lainnya	Baik	80	
141	Meubeleur lainnya	Baik	12	
142	Meubeleur lainnya	Baik	40	Seprei 3 kaki
143	Meubeleur lainnya	Baik	1	
144	Meubeleur lainnya	Baik	1	seprei 6 kaki



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
145	Jam Mekanis	Baik	1	Jam Dinding (2 unit x 258.426 = 516852
146	Jam Mekanis	Baik	1	Jam Dinding (2 unit x 258.426 = 516.852)
147	Mesin Penghisap Debu/Vacuum Cleaner	Baik	1	vacum cleaner
148	A.C. Window	Baik	2	AC Unit
149	A.C. Window	Baik	2	AC Unit
150	A.C. Window	Baik	3	AC Unit
151	A.C. Window	Baik	2	AC Unit
152	A.C. Window	Baik	6	
153	A.C. Window	Baik	11	
154	A.C. Window	Baik	4	
155	A.C. Window	Baik	1	
156	A.C. Split	Baik	1	Komputer
157	A.C. Split	Baik	5	
158	A.C. Split	Baik	2	AC
159	A.C. Split	Baik	2	AC Split Daya Listrik 920 Watt, Warna Putih
160	A.C. Split	Baik	1	AC Split , Haga satuan =4.650.000,- Harga Total = 13.950.000,-
161	A.C. Split	Baik	2	AC Split
162	Kipas Angin	Kurang Baik	2	Kipas Angin
163	Kipas Angin	Baik	1	
164	Kipas Angin	Baik	1	Kipas Angin Besar
165	Kipas Angin	Baik	1	Kipas Angin Gantung
166	Exhaust Fan	Baik	1	diruang Kabid Mutasi
167	Televisi	Baik	2	Televisi
168	Televisi	Baik	2	Televisi
169	Televisi	Baik	1	pemakaian untuk ruang loby, penanggung jawab kasubbag umum
170	Televisi	Baik	1	
171	Loudspeaker	Baik	1	loudspeaker Aktif
172	Loudspeaker	Baik	1	
173	Megaphone	Baik	1	
174	Microphone	Baik	1	Microphone
175	Microphone Table Stand	Baik	1	pemakaian diruang diklat
176	Camera Video	Baik	1	Kamera Digital
177	Camera Video	Baik	1	Kamera Digital
178	Camera Video	Baik	1	pemakaian untuk segala kegiatan bidang Diklat, penanggung-jawab staf bidang diklat
179	Dispenser	Baik	1	Dispenser
180	Dispenser	Baik	3	Dispenser



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
181	Handy Cam	Baik	1	Handy Cam
182	Karpet	Baik	1	Bunga hias
183	Gordyin/Kray	Baik	10	kain Gorden
184	Gordyin/Kray	Baik	1	Kain Gorden
185	Gordyin/Kray	Rusak Berat	16	
186	Gordyin/Kray	Rusak Berat	23	
187	Gordyin/Kray	Rusak Berat	1	Gorden 2 lubang
188	Gordyin/Kray	Rusak Berat	1	Gorden 3 lubang
189	Gordyin/Kray	Baik	5	Gorden 3 lubang
190	Gordyin/Kray	Baik	6	Gorden 3 lubang
191	Gordyin/Kray	Baik	1	Gorden 1 lubang
192	Gordyin/Kray	Baik	1	gorden 10 set untuk gedung diklat dan ruang makan diklat
193	Gordyin/Kray	Baik	1	
194	Gordyin/Kray	Baik	6	Kain Gorden
195	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	2	Bunga Plastik Besar Tegak
196	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	2	Taplak Meja
197	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	2	Tempat Koran
198	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	3	Bunga Plastik di atas meja
199	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	3	Frame photo
200	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	1	sprei ukuran 3 kaki sebanyak 40 set@Rp.250.000,- untuk bidang diklat
201	Alat Rumah Tangga Lain-lain	Baik	1	taplak meja 20 buah model rimpel bahan kain satin
202	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	Baik	2	Meja setengah biro
203	Meja Tamu Biasa	Baik	1	Meja Hias
204	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	Baik	1	Kursi Kepala
205	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	Baik	1	dipakai oleh kepala BKD
206	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Baik	1	Kursi Sandaran Tinggi
207	Microphone/Wireless MIC	Baik	1	
208	Microphone/Boom Stand	Baik	1	Stand Microphone
209	Microphone/Boom Stand	Baik	1	pemakaian diruang diklat
210	Power Supply Microphone	Baik	1	Power Microphone
211	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	5	
212	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Kurang Baik	1	
213	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	10	



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
214	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	1	dipakai oleh Kasubbid perencanaan dan formasi pegawai BKD Kota Binjai
215	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	1	dipakai oleh staf bidang Mutasi BKD Kota Binjai
216	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	3	
217	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	16	UPS
218	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	1	UPS SERVER
219	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Baik	3	Kapasitas : 1200 VA, Input : 165-250v, 50 Hz, Output : 220 V, 50 Hz (3 unit x 1.877.148 = 5.631.444)
220	Film Projector	Baik	1	
221	Layar Film/Projector	Baik	1	Infokus
222	Camera Digital	Baik	1	Camera DSLR
223	Facsimile	Baik	1	Facsimile
224	Facsimile	Baik	1	Facsimile
225	Wireless Amplifier	Kurang Baik	1	Wewes
226	Alat Kesehatan Umum lainnya	Baik	2	Thermogun (dari BPKPAD)
227	alat laboratorium bahan bangunan konstruksi lainnya (dst)	Baik	1	dipakai oleh staf bidang Diklat BKD Kota Binjai
228	alat laboratorium umum lainnya (dst)	Baik	4	Flashk
229	alat laboratorium umum lainnya (dst)	Baik	1	Flashdisk
230	alat laboratorium umum lainnya (dst)	Baik	6	Flashdisk
231	alat laboratorium umum lainnya (dst)	Baik	1	Flashdisk
232	Stabilizer	Baik	6	
233	Stabilizer	Baik	1	dipakai oleh Kasubbid perencanaan dan formasi pegawai BKD Kota Binjai
234	Stabilizer	Baik	1	
235	Exhaust Fan	Baik	5	kipas Angin Hisap
236	Exhaust Fan	Baik	2	Exhaust Fan
237	Pompa Airasil	Baik	1	Mesin Pompa Air Listrik
238	Distiling Apparatus	Baik	2	intel i7-8700T 2 GB, HDD 2 T, Ram 8 G, ODD : DUDRW, OS: Win 10 Home SL, Hard Drive : 1 GB, Monitor 23,8 " LED Panel (2 unit x 16.800.000 = 33.600.000)



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
239	Generator Set (Lab Scale)	Baik	1	terletak di halaman gedung diklat BKD, penanggung jawab kapid Diklat
240	alat peraga praktek sekolah bidang studi : ipa lanjutan lainnya (dst)	Baik	1	buku sebagai bahan referensi dengan judul :1.Branding Tempat, 2.Pengambilan Keputusan Stratejik
241	Uninterrupted Power Supply (UPS)	Baik	3	UPS Komputer
242	Rails	Baik	1	-
243	P.C Unit	Kurang Baik	1	Komputer
244	P.C Unit	Baik	2	Komputer
245	P.C Unit	Baik	1	Komputer
246	P.C Unit	Kurang Baik	1	Komputer
247	P.C Unit	Baik	2	Komputer
248	P.C Unit	Baik	4	Komputer
249	P.C Unit	Baik	3	Komputer
250	P.C Unit	Baik	5	Komputer
251	P.C Unit	Baik	6	
253	P.C Unit	Baik	1	dipakai oleh staf bidang Diklat BKD Kota Binjai
252	P.C Unit	Baik	2	dipakai oleh Kasubbid perencanaan dan formasi pegawai BKD Kota Binjai,
254	P.C Unit	Baik	1	dipakai oleh staf bidang Mutasi BKD Kota Binjai
255	P.C Unit	Baik	1	dipakai oleh kasubbag umum
256	P.C Unit	Baik	1	dipakai oleh bendahara
257	P.C Unit	Baik	4	MSI All In One PC
258	Lap Top	Baik	1	Lap Top
259	Lap Top	Baik	1	Lap Top
260	Lap Top	Baik	1	lap Top
261	Lap Top	Baik	1	
262	Lap Top	Baik	3	
263	Lap Top	Baik	1	notebook/laptop 5 unit dan honor panitia pengadaan barang, Rp.39.900.000+Rp.1.100.000
264	Lap Top	Baik	1	-
265	Lap Top	Baik	1	-
266	Lap Top	Baik	1	-
267	Lap Top	Baik	1	-
268	Lap Top	Baik	1	-
269	Lap Top	Baik	1	Lap Top HP 240 G8
270	Personal Komputer lainnya	Baik	1	PC All in
271	Personal Komputer lainnya	Baik	1	
272	Personal Komputer lainnya	Baik	16	Personal Computer
273	Hard Disk	Baik	1	Hard Disk Seagate
274	Keyboard (Peralatan Mainframe)	Baik	4	Keyboard Komputer
275	Scanner (Peralatan Mini Komputer)	Baik	1	-



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
276	Scanner (Peralatan Mini Komputer)	Baik	2	Scanner Dokument
277	Peralatan Minikomputer lainnya	Baik	2	Flashdisk
278	Peralatan Minikomputer lainnya	Baik	6	Mouse
279	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer
280	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Kurang Baik	2	Printer
281	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer Deskjet
282	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer PSC Deskjet
283	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	7	Printer
284	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer PSC
285	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer laser Jet
286	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	Printer Deskjet
287	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	3	
288	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	6	
289	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	
290	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	2	-
291	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	-
292	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	-
293	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	1	-
294	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	2	
295	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	5	
296	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	2	
297	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	4	Resolusi Optikal : 720 x 720 dpi, UK Dok: A4, letter (81/2x11 inc) legal (81/2 x 14 inc) kecepatan : 8,5 zpm (dok.Hitam), 4,5 zpm (dok.berwarna)(4 unit x 1.720.320 = 6.881.280)
298	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik	5	Printer HP Ink Tank 415
299	Server	Baik	1	
300	Server	Baik	1	SERVER
301	Bangunan Gedung Kantor Permanen	Baik	1	Gedung Diklat
302	Bangunan Gedung Kantor Permanen	Baik	1	Pembangunan Gedung Baru BKD oleh dinas PU
303	Taman lainnya	Baik	1	Pembangunan Taman
304	Taman lainnya	Baik	1	Pembangunan Taman dan pemasangan Paving Block
305	Instalasi Pusat Pengatur Listrik Kapasitas Sedang	Baik	1	Panel Listrik
306	Instalsi Pusat Pengatur Listrik Lain-lain	Baik	1	Tambah Daya Listrik
307	Instalsi Pusat Pengatur Listrik Lain-lain	Baik	3	Tambah Daya Listrik
308	Jaringan Transmisi Tegangan Diatas 3 KVA	Baik	1	dipakai oleh sekretariat, an. Kasubbag Umum Erma Fahriaty
309	Jaringan Telepon Diatas Tanah Kapasitas Besar	Baik	1	Website Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai
310	Jaringan Telepon Di atas Tanah Lain-lain	Baik	1	Jaringan Aplikasi Program Lokal Area Network (LAN)



No.	Jenis Peralatan	Keadaan Barang (B/KB/RB)	Jumlah barang	Keterangan
1	2	3	4	5
311	Jaringan Telepon Di atas Tanah Lain-lain	Baik	1	Jaringan SAPK online
312	Jaringan Telepon Di atas Tanah Lain-lain	Baik	1	Instalasi jaringan LAN dan WIFI
313	Jaringan Telepon Di atas Tanah Lain-lain	Baik	1	Instalasi Jaringan Air phone/PABX
314	Buku Umum Lain-lain	Baik	2	Hukum Kepegawaian Indonesia
315	Buku Umum Lain-lain	Baik	2	Undang-Undang ASN
316	Buku Umum Lain-lain	Baik	1	Himpunan Peraturan UU RI No.23 2014
317	Buku Umum Lain-lain	Baik	1	Undang-Undang KPK
318	Ilmu Politik	Baik	1	Buku Perpustakaan
319	Ekonomi	Baik	5	Buku Perpustakaan
320	Hukum	Baik	1	Buku Perpustakaan
321	Hukum	Baik	1	Buku Perpustakaan
322	Hukum	Baik	2	Buku Perpustakaan

(Sumber data : Subbagian Umum dan Kepegawaian, Desember 2024)

D. DATA PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KOTA BINJAI TAHUN 2024

Salah satu tugas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah mengelola data kepegawaian untuk memastikan administrasi dan pengembangan aparatur sipil negara (ASN) berjalan dengan baik. BKPSDM bertanggung jawab untuk memastikan semua data kepegawaian selalu terupdate, akurat, dan dapat digunakan untuk pengambilan keputusan strategis di instansi pemerintahan. Beberapa data kepegawaian per Desember 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1.7

Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Jenjang Kepangkatan

PANGKAT/ GOL. RUANG HIERARCHY	2024		
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL
1	2	3	4
I/a (Juru Muda)	1	-	1
I/b (Juru Muda Tk. I)	2	-	2
I/c (Juru)	16	4	20
I/d (Juru Tk. I)	8	1	9
JUMLAH GOL. I	27	5	32



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

PANGKAT/ GOL. RUANG <i>HIERARCHY</i>	2024		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
II/a (Pengatur Muda)	23	6	29
II/b (Pengatur Muda Tk. I)	6	4	10
II/c (Pengatur)	65	38	103
II/d (Pengatur Tk. I)	52	68	120
JUMLAH GOL. II	146	116	262
III/a (Penata Muda)	116	133	249
III/b (Penata Muda Tk. I)	155	337	492
III/c (Penata)	177	381	558
III/d (Penata Tk. I)	358	763	1121
JUMLAH GOL. III	806	1614	2420
IV/a (Pembina)	163	284	447
IV/b (Pembina Tk. I)	118	386	504
IV/c (Pembina Utama Muda)	18	26	44
IV/d (Pembina Utama Madya)	1	-	1
IV/e (Pembina Utama)	-	-	0
JUMLAH GOL. IV	300	696	996
JUMLAH KESELURUHAN	1279	2431	3710

(Sumber data : Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Desember 2024)



Tabel 1.8
Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN <i>EDUCATION LEVEL</i>	2024		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
1	2	3	4
SD	22	2	24
SLTP sederajat	35	7	42
Sma sederajat	184	143	327
Diploma I, II, III	74	289	363
Diploma IV, S-1	806	1808	2614
S-2	156	182	338
S-3	2	0	2
JUMLAH	1279	2431	3710

(Sumber data : Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Desember 2024)

Tabel 1.9
Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Jabatan dan Jenis Kelamin

JABATAN <i>OCCUPATION</i>	2024		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
1	2	3	4
Fungsional Tertentu	549	1919	2468
Fungsional Umum/Staf	474	326	800
Eselon V	0	0	0
Eselon IV	147	145	292
Eselon III	85	38	123
Eselon II	24	3	27
Eselon I			0
JUMLAH	1279	2431	3710

(Sumber data : Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Desember 2024)



E. KEUANGAN

Dukungan pendanaan untuk melaksanakan Program, Kegiatan, dan Sub kegiatan pada BKPSDM Kota Binjai pada tahun 2024 berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) murni sebesar Rp 6.403.270.676,-, dan pada bulan November 2024 disusunlah APBD Perubahan (APBD-P) 2024 sebagai upaya penyesuaian-penyesuaian terhadap Program, Kegiatan dan Sub kegiatan di BKPSDM Kota Binjai karena adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan. Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Perubahan sebesar Rp 6.288.365.287,- Ringkasan APBD dan APBD-P 2024 pada BKPSDM Kota Binjai di tunjukan pada Tabel 1.10, sebagai berikut:

Tabel 1.10
Ringkasan Anggaran BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024

Uraian	Sebelum Perubahan (Rp)	Setelah Perubahan (Rp)
Pendapatan Asli Daerah (PAD)	0	5.000.000
Retribusi Daerah	0	5.000.000
Belanja Daerah		
Belanja Operasi	6.311.595.466	6.251.874.467
Belanja Pegawai	3.827.105.350	3.977.065.151
Belanja Barang dan Jasa	2.484.490.116	2.274.809.316
Belanja Modal	91.675.210	36.490.820
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	91.675.210	36.490.820
Jumlah Belanja	6.403.270.676	6.288.365.287

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

Rincian program dan kegiatan dari APBD dan APBD-P Tahun 2024 pada BKPSDM Kota Binjai ditunjukan pada Tabel berikut :

Tabel 1.11
Rincian Anggaran BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024

No.	Uraian	Sebelum Perubahan (Rp)	Setelah Perubahan (Rp)
1	2	3	4
A	KEPEGAWAIAN	5.526.268.086,00	5.588.564.697,00
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.098.693.956,00	5.157.883.367,00
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.829.566.290,00	3.966. 466.091,00



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Uraian	Sebelum Perubahan (Rp)	Setelah Perubahan (Rp)
1	2	3	4
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	533.513.635,00	514.413.245,00
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	577.084.031,00	563.884.031,00
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	158.430.000,00	113.120.000,00
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	427.574.130,00	430.681.330,00
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	151.195.040,00	266.542.240,00
2	Mutasi dan Promosi ASN	34.485.175,00	24.885.175,00
3	Pengembangan Kompetensi ASN	160.277.100,00	116.097.100,00
4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	81.616.815,00	23.156.815,00
B	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	877.002.590,00	699.800.590,00
III	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	877.002.590,00	699.800.590,00
1	Pengembangan Kompetensi Teknis	147.592.380,00	112.139.380,00
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	729.410.210,00	587.661.210,00
JUMLAH		6.403.270.676,00	6.288.365.287,00

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Sistematika penulisan Laporan Kinerja (LAKIN) BKPSDM Kota Binjai tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Ikhtisar Eksekutif memuat:

1. Pada bagian ini berisi tujuan penyusunan LAKIN;
2. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan realisasi keuangan;
3. Sasaran strategis dan program BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024.



BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini memuat tentang Penjelasan Umum Perangkat Daerah BKPSDM Kota Binjai yang terdiri dari, Tugas dan Fungsi Organisasi, Struktur Organisasi, isu strategis, keadaan Sumber Daya (keadaan pegawai, keadaan sarana dan prasarana, keuangan), sistematika penulisan LAKIN dan permasalahan utama yang dihadapi BKPSDM Kota Binjai selama tahun 2024.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai Perencanaan Strategis (Visi dan Misi), Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah BKPSDM Kota Binjai, Strategi, Program dan Kegiatan, Perjanjian Kinerja, Rencana Anggaran (Target Belanja Perangkat Daerah, Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan tentang capaian kinerja BKPSDM Kota Binjai antara lain: Capaian kinerja dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran strategis, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi, membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional atau yang sejenis, analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan /penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan, analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya, analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja, analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya, dukungan inovasi dalam pencapaian kinerja, kolaborasi lintas sektor yang mendukung pencapaian kinerja dan peran OPD dalam pencapaian sasaran, dan Realisasi Anggaran yang dipergunakan untuk mencapai kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi, rencana tindak lanjut untuk meningkatkan kinerjanya dan pemanfaatan laporan kinerja oleh pimpinan Perangkat Daerah sebagai feedback dalam perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja.



LAMPIRAN

Pada bagian ini disajikan perjanjian kinerja dan lain-lain yang dianggap perlu.

G. PERMASALAHAN UTAMA

Permasalahan Utama yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai untuk Tahun 2024 yakni :



Belum berjalanya dengan baik aplikasi Kepegawaian sehingga belum terbangunnya Data Base Kepegawaian yang akurat dan terintegrasi ke seluruh OPD sehingga sering terjadi distorsi (ketidaksinkronan) data antar OPD yang berkepentingan yang berakibat pada lambatnya dalam pengambilan keputusan dan *miss-management* kepegawaian;



Tingkat Profesionalitas ASN di Pemerintah Kota Binjai masih sangat rendah



Terbatasnya jumlah Pejabat Struktural yang dapat mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) dikarenakan penyelenggaraan Diklatpim diambil alih oleh Pemerintah Provinsi;



Terbatasnya alokasi anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai pada tahun anggaran 2023 akibat adanya refofusing kegiatan dan realokasi Anggaran sehingga ada kegiatan-kegiatan Diklat, Bimtek yang sangat prioritas tidak dapat dilaksanakan.



Penataan Sumber Daya Manusia aparatur yang belum terdistribusi sesuai formasi kebutuhan dan kompetensi.



Evaluasi kinerja pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Kota Binjai belum berdasarkan pada system penilaian kinerja berbasis merit system.



Belum optimalnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian secara maksimal

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. PERENCANAAN STRATEGI**
 - B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**
 - C. RENCANA ANGGARAN**
- PERUBAHAN BKPSDM KOTA
BINJAI TAHUN 2024**



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

Perencanaan Strategis Perencanaan yang baik berdampak pada keberhasilan kinerja Perangkat Daerah, oleh karenanya perlu adanya perencanaan strategis yang dibuat untuk diimplementasikan oleh organisasi dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Perencanaan Strategis merupakan sebuah alat manajemen yang digunakan untuk mengelola kondisi saat ini untuk melakukan proyeksi kondisi pada masa depan.

Rencana Strategis Perangkat Daerah berfungsi sebagai acuan apa yang akan dicapai pada 5 tahun mendatang dan bagaimana cara mencapainya setiap tahunnya serta target-target apa yang ingin diwujudkan setiap tahapan satu tahunnya untuk mencapai tujuan 5 tahunan. Oleh Karena itu perencanaan tahunan atau Rencana Kerja (Renja) tahunan merupakan turunan dari tahapan renstra per tahun. Maka penyusunan Rencana Kerja Tahunan tidak boleh lepas dari Renstra yang telah disusun sebelumnya. Dokumen Renstra BKPSDM Kota Binjai Tahun 2021-2026 adalah turunan dokumen perencanaan RPJMD Kota Binjai 2021-2026 yang merupakan penjabaran dari visi, misi dan program Kepala Daerah, yang dalam proses penyusunannya berpedoman kepada RPJP Daerah dengan memperhatikan RPJMD. Renstra Perangkat Daerah dijabarkan setiap tahun ke dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah sebagai pedoman dalam penyusunan RKA Perangkat Daerah yang mengacu pada Kebijakan Umum Anggaran dan Plafon Prioritas Anggaran Sementara (KUA PPAS).

1. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi dan Misi Kepala Daerah Visi Misi dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alir cascade RPJMD Kota Binjai 2021-2026 sebagai berikut :



Tabel 2.1

Ringkasan Visi Misi RPJMD Kota Binjai 2021-2026

Visi	Misi		Sasaran Daerah	
Mewujudkan Binjai yang lebih maju, Berbudaya dan Religius	1.	Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan an yang efektif, efisien, melayani, dan professional	1.1	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan
	2	Meningkatkan infrastruktur pertumbuhan ekonomi berbasis pemberdayaan masyarakat yang berwawasan lingkungan	2.1	Meningkatnya ketersediaan dan kualitas infrastruktur publik
			2.2	Meningkatnya kualitas lingkungan hidup
			2.3	Meningkatnya peranan sektor industri ekonomi kreatif, jasa dan perdagangan
	3.	Mewujudkan sumber daya manusia dan masyarakat Kota Binjai yang berkualitas	3.1	Meningkatnya akses dan kualitas layanan pendidikan
			3.2	Meningkatnya akses dan kualitas layanan kesehatan serta pemerataan tenaga kesehatan
			3.3	Meningkatnya kesejahteraan masyarakat

(Sumber data : RPJMD Kota Binjai 2021-2026)

Berdasarkan tujuan dan sasaran Pemerintah Daerah, serta tugas pokok dan fungsinya, BKPSDM Kota Binjai mendukung pada pencapaian Misi ke-1 yakni Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, efisien, melayani, dan professional dan Sasaran-1.1 yakni Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan, yang di ukur dengan indikator capaian sasaran Kualitas Aparatur Sipil Negara meningkat.

2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan Jangka menengah BKPSDM Kota Binjai selama 5 tahun anggaran adalah sebagai berikut : **“Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara”**

Selanjutnya mengacu pada tujuan yang telah ditetapkan maka sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun adalah sebagai berikut.



Tabel 2.2
Sasaran Strategis BKPSDM Kota Binjai

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahunan					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	55	57	60	60	61	62
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	3	3	4	5	6	7
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	3	3	4	5	6	7
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	0,12	0,15	0,2	0,25	0,3	0,35
2.	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Predikat Baik	-	-	-	80%	81%	82%
		Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	87%	89%	90%	90%	91%	91%

(Sumber data : Rencana Strategis BKPSDM Kota Binjai 2021-2026)

3. Strategi, Program dan Kegiatan

Dalam upaya pencapaian target kinerja di Tahun 2024, BKPSDM Kota Binjai didukung oleh 3 program dan 10 kegiatan. Program dan kegiatan tersebut ditunjukkan pada tabel sebagai berikut.



Tabel 2.3
 Strategi, Program dan Kegiatan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM/KEGIATAN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Administrasi Umum Perangkat Daerah
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
		PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
		Mutasi dan Promosi ASN
Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Predikat baik	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
	Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	
Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	Pengembangan Kompetensi ASN
	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Pengembangan Kompetensi Teknis
	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program BKPSDM Kota Binjai)

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perjanjian Kinerja merupakan kesepakatan antara pengemban tugas (penerima amanah) dengan atasannya (pemberi amanah). Tujuan perjanjian kinerja yaitu mendorong komitmen penerima amanah dalam melaksanakan amanah yang diterimanya dan diharapkan terus meningkatkan kinerjanya. Perjanjian kinerja juga berfungsi menciptakan tolok ukur kinerja yakni sebagai alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan serta sasaran organisasi.



Perjanjian kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut:

- Terjadinya pergantian atau mutasi pejabat;
- Perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan sasaran;
- Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara signifikan dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran.

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, Renja, IKU, dan DPA. Perjanjian Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.4
 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	60%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	5%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	5%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	0,25
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Predikat Baik	80%
		Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	0,14
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	90%

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program BKPSDM Kota Binjai)

C. RENCANA ANGGARAN PERUBAHAN BKPSDM KOTA BINJAI TAHUN 2024

BKPSDM Kota Binjai melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni sebesar Rp 6.403.270.676,- ,dalam dinamika pelaksanaan program dan kegiatan terdapat perubahan kebijakan dari instansi vertikal dan kebijakan Kepala Daerah, sehingga diperlukan penyesuaian penganggaran. Sehubungan dengan hal tersebut, melalui mekanisme APBD Perubahan (APBD-P) Tahun 2024, anggaran BKPSDM Kota Binjai mengalami perubahan menjadi Rp 6.288.365.287,-.



1. Target Belanja BKPSDM Kota Binjai

Target belanja merupakan angka (jumlah) belanja yang direncanakan dan harus tercapai. Target belanja BKPSDM Kota Binjai di tunjukan pada tabel berikut:

Tabel 2.5
Target Belanja APBD-P BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024

Uraian	Target (Rp)	Persentase
Pendapatan Asli Daerah (PAD)	5.000.000	100%
Retribusi Daerah	5.000.000	
Belanja Daerah		
Belanja Operasi	6.251.874.467	99,42%
Belanja Pegawai	3.977.065.151	
Belanja Barang dan Jasa	2.274.809.316	
Belanja Modal	36.490.820	0,58%
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	36.490.820	
Jumlah Belanja	6.288.365.287	100%

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

Berdasarkan data tabel 2.5 Target Belanja Operasi BKPSDM Kota Binjai sebesar 99,42% dan Belanja Modal 0,58% .

2. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja Tahun 2024 BKPSDM Kota Binjai, dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis sebagai berikut.

Tabel 2.6
Anggaran per Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Anggaran Perubahan (Rp.)	Persen
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	815.897.690	86,65%
2.	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	23.156.815	0,37%
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	5.449.310.782	12,98%

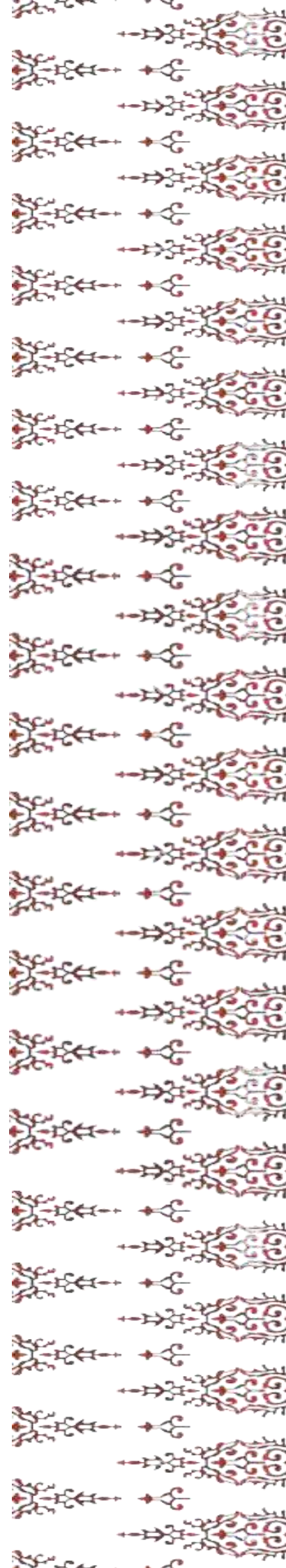
(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA

- A. CAPAIAN KINERJA BKPSDM**
- KOTA BINJAI**
- B. REALISASI ANGGARAN**





BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

A. CAPAIAN KINERJA BKPSDM KOTA BINJAI

BKPSDM Kota Binjai telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Perjanjian Kinerja BKPSDM Kota Binjai tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran Strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra BKPSDM Kota Binjai Tahun 2021-2026 maupun Renja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024.

1. Kerangka Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis, yang mana proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan di dalam Rencana Strategis BKPSDM Kota Binjai.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran yang merupakan hasil kinerja dari pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukungnya. Ukuran keberhasilan sasaran didasarkan pada Perjanjian Kinerja (PK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dengan jelas.

Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*) adalah ukuran keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome*) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi organisasi. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi, dengan cara perhitungan sebagai berikut:



- a. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:

$$\% \text{ Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

- b. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:

$$\% \text{ Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Capaian indikator kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran. Adapun skala nilai peringkat kinerja sasaran, sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	$91 \leq 100$	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

(Sumber data : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017)

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai permasalahan yang menyebabkan tidak tercapainya target kinerja, atau faktor yang mendukung tercapai atau terlampauinya kinerja yang diharapkan.



2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024

BKPSDM Kota Binjai telah melaksanakan seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan yang menjadi tanggungjawabnya. Sehingga dalam hal ini tujuan dan sasaran serta indikator dan targetnya juga sudah terealisasi pada tahun 2023. BKPSDM Kota Binjai melaksanakan seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan yang menjadi tanggungjawabnya sesuai dengan Perjanjian Kinerja dan Rencana Strategis (Renstra) tercermin dalam capaian kinerja setiap indikator pada sasaran.

Capaian kinerja yang akan dianalisa dalam laporan kali ini adalah analisa capaian kinerja BKPSDM Kota Binjai tahun 2024 yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kota Binjai 2021-2026, Renstra BKPSDM Kota Binjai Tahun 2021-2026 dan Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDM Kota Binjai Tahun Anggaran 2021-2026.

➤ Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDM Kota Binjai 2021-2026

Indikator Kinerja Utama BKPSDM Kota Binjai adalah berdasarkan tujuan, yaitu :

“Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara”

Berikut disajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD, ditunjukkan pada tabel berikut:



Tabel 3.2
Indikator Kinerja Utama yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No.	Indikator	Target capaian setiap tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Indeks Profesionalitas ASN	55	65	68	71	75	81
2.	Jumlah Pemangku Jabatan Fungsional tertentu pada instansi pemerintah	57	60	62	65	67	70
3	Tersedianya sistem manajemen kinerja ASN (SKP)	0	0	0	1	1	1
4	Ratio ketersediaan dan kebutuhan ASN	10	11	11,5	12	12,5	13
5	Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan Struktural	55	57	60	63	65	67
6	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis	3	3	4	5	6	7
7	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Fungsional	3	3	4	5	6	7
8	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan formal	0,12	0,15	0,2	0,25	0,3	0,35
9	Persentase ASN yang menduduki jabatan struktural sesuai kompetensi	55,13	60,34	66,93	72,20	77,47	82,74
10	Persentase pelanggaran disiplin ASN	0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
11	Jumlah jabatan fungsional bersertifikat kompetensi	100	100	100	100	100	100

(Sumber data : Subbagian Keuangan dan Program BKPSDM Kota Binjai)

2.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Target dan realisasi kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 dapat dilihat berdasarkan Target dan realisasi capaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam renstra BKPSD Kota Binjai Tahun 2021-2026. Perbandingan target dan realisasi Kinerja tahun 2024 BKPSDM Kota Binjai dapat dilihat dalam tabel berikut :



Tabel 3.3
Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024
BKPSDM Kota Binjai

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Kategori	Sumber Data
1	2	3	4	5		7	8	9
Tujuan :								
Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara		Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Poin	71	77,39	109	Sangat Tinggi	IPASN 2024
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural	Persen	60 %	33,33%	55,55%	Rendah	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Persen	5%	5,01	100,2%	Sangat Tinggi	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Persen	5%	0	0%	Null	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	Persen	0,25	0,6	240	Sangat Tinggi	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan predikat baik	Persen	80%	91,00	113,75%	Sangat tinggi	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
		Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Persen	0,14	0,14	100%	Sangat tinggi	Bidang Mutasi, Promosi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	Persen	90%	90%	100%	Sangat Tinggi	Bidang Mutasi, Promosi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
								Sekretariat

(Sumber data : Seluruh Bidang pada BKPSDM Kota Binjai)



- **Analisis Tujuan : Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara**

Berdasarkan tabel 3.3. diatas dapat diketahui dan dijelaskan capaian Tujuan dan BKPSDM Kota Binjai sebagai berikut :

- Untuk tujuan pertama BKPSDM Kota Binjai yaitu Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara, dengan indikator Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara dengan target 71 pada tahun 2024 mencapai realisasi 77,39 atau sebesar 109% dengan kategori **Sangat tinggi**. Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) merupakan penjumlahan dari indeks kualifikasi, indeks kompetensi, indeks kinerja, dan Indeks Disiplin.
- Untuk capaian IP ASN Tahun 2024 pada BKPSDM Kota Binjai target yang ditentukan telah tercapai dengan nilai sebesar 77,39 yang terdiri dari Indeks Kualifikasi sebesar 20,97, Indeks Kompetensi sebesar 26,42, Indeks Kinerja sebesar 25,01, dan Indeks Disiplin sebesar 5,00 dengan jumlah PNS yang diukur sebanyak 3.710 Orang .

- **Analisis sasaran ke-1: Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai**

Berdasarkan tabel 3.3. diatas dapat diketahui dan dijelaskan capaian Sasaran BKPSDM Kota Binjai sebagai berikut :

- Sasaran Strategis Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai dengan indikator meliputi: a) Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural; b) Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis; c) Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional dan d) Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal.
- Capaian Indikator Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural, pemerintah telah menargetkan 60% pejabat untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural. Namun hingga saat ini, capaian tersebut baru mencapai 33,33% dari target yang telah ditetapkan. Meskipun terjadi peningkatan jumlah pejabat yang telah menyelesaikan pelatihan struktural dari tahun ke tahun yakni di tahun 2023 sebanyak 0 orang, di tahun 2024 sebanyak 6 orang, sehingga sampai di tahun 2024 ini sebanyak 156 orang pejabat yang telah mengikuti diklat struktural. Namun begitu kategori capaian masih termasuk dalam kategori **Rendah**.



- Capaian Indikator Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis terlaksana dengan baik dikarenakan dari target yang ditentukan sebesar 5% dapat terealisasi dengan persentase sebesar 5,01% dengan rincian 80 orang ASN yang mengikuti Bimtek Pengelolaan Jabatan Fungsional.
- Capaian Indikator Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional ditargetkan 5 persen dengan realisasi 0. Dengan kata lain tidak tercapai atau kategori capaian **Sangat Rendah**, dikarenakan adanya pengurangan di Tahun 2024 sehingga kegiatannya tidak bisa terlaksana.

- **Analisis sasaran ke-2: Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai**

Berdasarkan tabel 3.3. diatas dapat diketahui dan dijelaskan capaian Sasaran BKPSDM Kota Binjai sebagai berikut :

- Sasaran Strategis Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai dengan indikator meliputi: a) Persentase ASN dengan predikat baik dan b) Persentase Pelanggaran Disiplin ASN.
 - Capaian Indikator Persentase ASN dengan predikat baik mengalami peningkatan dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 80% dapat terealisasi sebesar 91% dengan kategori capaian **Sangat Tinggi**.
 - Capaian indikator persentase pelanggaran disiplin ASN pada tahun 2024 menunjukkan hasil yang positif, dengan angka mencapai 0,14 persen, sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Angka ini mencerminkan keberhasilan berbagai upaya dalam meningkatkan kedisiplinan dan kepatuhan ASN terhadap peraturan yang berlaku. Jika dibandingkan dengan tahun 2023 yang mencatatkan angka pelanggaran sebesar 0,73 persen, terjadi penurunan signifikan menjadi 0,14 persen pada tahun 2024.

- **Analisis sasaran ke-3: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian**

Berdasarkan tabel 3.3. diatas dapat diketahui dan dijelaskan capaian Sasaran BKPSDM Kota Binjai sebagai berikut :

- Sasaran strategis dalam meningkatkan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian menunjukkan hasil yang positif pada tahun 2024. Indikator persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu berhasil mencapai 90%, sesuai dengan target yang telah ditetapkan.



2.2 Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan Tahun Lalu

Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun lalu dapat dilihat dalam Tabel 3.4 berikut :

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 s/d 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran	Satuan	2023			2024		
				Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tujuan :									
	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Poin	68	72,56	106,7	71	77,39	109%
1	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural	persen	60	0%	0%	60	33,33%	55,55%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Persen	4	9,20%	230%	5	5,01%	100,2%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Persen	4	0%	0%	5	0%	0%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	Persen	0,2	0,2	100%	0,25	0,6	240%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan predikat baik	Persen	80	87,3%	109%	80	91,00%	113,75%
		Persentase ASN Pelanggaran Disiplin ASN	Persen	0,15	0,73	486%	0,14	0,14	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	Orang	90	130%	144%	90	90%	100%

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)



2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Renstra BKPSDM Kota Binjai 2021-2026

Pengukuran dan perbandingan realisasi kinerja serta tingkat capaian kinerja selama 5 tahun terakhir masa Renstra ditunjukkan pada Tabel 3.5 tentang perbandingan capaian indikator sasaran strategis.

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Renstra BKPSDM Kota Binjai 2021-2026

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran	Realisasi 2024	Target Kinerja Sasaran				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Tujuan :								
	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	77,39	65	68	71	75	81
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural	33,33	57	60	60	61	62
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	5,01	3	4	5	6	7
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	0	3	4	5	6	7
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	0,6%	0,15%	0,2%	0,25%	0,3%	0,35%
2.	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan predikat baik	91	0	0	80	81	82
		Persentase ASN Pelanggaran Disiplin ASN	0,14	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	90%	89	90	90	91	91

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)



2.4 Membandingkan Realisasi Kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 dengan Kabupaten/Kota Lainnya.

Benchmarking adalah suatu standar atau tolak ukur yang dimanfaatkan untuk membandingkan antara satu hal dengan hal lainnya yang sejenis. Perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 dengan Kabupaten/Kota lainnya (sebagai *Benchmarking* atau *Benchmark Kinerja*) dapat dilihat pada tabel 3.6 berikut :

Tabel 3.6
 Hasil Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Instansi di Wilayah Kerja Kantor
 Regional VI BKN Medan

Jumlah Instansi	Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional VI BKN Medan	Jumlah PNS yang Diukur	Nilai Indeks Profesionalitas ASN (IPASN)					Kategori
			Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
34 Instansi	Nilai Rata-rata Instansi wilayah Kerja Kantor Regional VI BKN Medan	153.320	20,85	26,05	21,13	5,00	72,80	Sedang

No.	Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional VI BKN Medan	Jumlah PNS yang Diukur	Nilai Indeks Profesionalitas ASN (IPASN)					Kategori
			Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Nilai	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Pemerintah Kab. Serdang Bedagai	4.439	20,63	32,75	24,1	5	82,48	Tinggi
2	Pemerintah Kota Tanjungbalai	2.384	20,96	28,36	25,31	5	79,63	Sedang
3	Pemerintah Provinsi Sumatera Utara	21.673	21,33	28,71	24,44	5	79,44	Sedang
4	Pemerintah Kab. Labuhanbatu Selatan	2.612	20,94	27,77	25,28	5	78,99	Sedang
5	Pemerintah Kab. Labuhanbatu Utara	3.175	20,45	28,47	24,95	5	78,87	Sedang
6	Pemerintah Kab. Nias	2.539	20,92	28,21	24,17	4,96	78,27	Sedang
7	Pemerintah Kota Medan	9.887	21,62	26,76	24,86	5	78,25	Sedang
8	Pemerintah Kab. Humbang Hasundutan	3.479	20,99	26,94	25,22	5	78,15	Sedang
9	Pemerintah Kab. Toba	3.357	21,09	26,94	25,06	5	78,1	Sedang
10	Pemerintah Kab. Labuhanbatu	4.262	21,18	26,48	25,19	5	77,85	Sedang



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

11	Pemerintah Kab. Tapanuli Utara	4.280	20,39	27,11	25,09	5	77,6	Sedang
12	Pemerintah Kota Binjai	3.760	20,97	26,42	25,01	5	77,39	Sedang
13	Pemerintah Kab. Karo	4.441	20,91	26,65	24,68	5	77,25	Sedang
14	Pemerintah Kab. Pakpak Bharat	2.130	21,11	26,45	24,61	5	77,18	Sedang
15	Pemerintah Kab. Nias Utara	2.364	20,87	26	25,09	4,99	76,95	Sedang
16	Pemerintah Kota Pematang Siantar	3.560	21,22	25,65	24,64	5	76,51	Sedang
17	Pemerintah Kab. Langkat	7.569	20,51	26,86	23,98	5	76,35	Sedang
18	Pemerintah Kab. Padang Lawas Utara	3.430	20,34	26,51	24,44	5	76,29	Sedang
19	Pemerintah Kota Tebing Tinggi	2.590	21,57	25,05	24,61	5	76,24	Sedang
20	Pemerintah Kota Gunungsitoli	2.282	21,13	24,99	24,71	5	75,82	Sedang
21	Pemerintah Kab. Tapanuli Tengah	4.321	20,26	26,44	24,04	5	75,73	Sedang
22	Pemerintah Kab. Batubara	3.507	21,19	26	23,51	5	75,7	Sedang
23	Pemerintah Kab. Nias Barat	1.870	21,29	25,4	24,01	5	75,7	Sedang
24	Pemerintah Kab. Samosir	2.795	21,26	25,26	23,77	5	75,29	Sedang
25	Pemerintah Kab. Dairi	3.989	19,73	26,66	23,82	5	75,21	Sedang
26	Pemerintah Kab. Asahan	5.053	20,26	25,61	23,42	5	74,28	Sedang
27	Pemerintah Kab. Padang Lawas	3.163	20,37	25,67	22,69	5	73,73	Sedang
28	Pemerintah Kota Padangsidempuan	2.921	21,16	24,03	23,52	5	73,72	Sedang
29	Pemerintah Kota Sibolga	2.084	21,22	23,5	22,96	5	72,67	Sedang
30	Pemerintah Kab. Simalungun	7.510	20,28	24,89	22,42	5	72,59	Sedang
31	Pemerintah Kab. Deli Serdang	9.574	20,94	24,79	21,38	5	72,11	Sedang
32	Pemerintah Kab. Tapanuli Selatan	3.619	20,63	23,36	20,99	5	69,98	Rendah
33	Pemerintah Kab. Mandailing Natal	5.434	20,47	21,98	19,11	5	66,56	Rendah
34	Pemerintah Kab. Nias Selatan	3.267	20,59	19,38	18,15	5	63,12	Rendah



Pemerintah Kota Binjai meraih peringkat ke-12 dari 34 instansi dalam Indeks Profesionalitas (IP) ASN dengan nilai 77,39 pada tahun 2024. Capaian ini menunjukkan peningkatan signifikan dibandingkan tahun sebelumnya, di mana Kota Binjai memperoleh nilai 72,56. Jika dibandingkan dengan rata-rata dari 34 instansi sebesar 72,80, Kota Binjai berhasil melampaui angka tersebut dengan pencapaian 106,3% dari nilai rata-rata. Keberhasilan ini mencerminkan peningkatan profesionalisme ASN di lingkungan pemerintah Kota Binjai serta upaya yang telah dilakukan untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan kualitas pelayanan publik. Dengan demikian meskipun capaian belum tercapai maksimal, akan tetapi sudah lebih baik bila dibandingkan dengan beberapa Kabupaten/Kota lainnya.

2.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Aternative Solusi yang telah Dilakukan

Capaian realisasi kinerja tujuan dan sasaran BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024 ada yang mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dapat dilihat dalam tabel 3.7 berikut :



Tabel 3.7
Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja dan solusi yang
dilakukan BKPSDM Kota Binjai

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasara n	Satuan	2024			Analisis Keberhasilan/kegagalan	Solusi yang dilakukan
				Target	Realisasi	Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Tujuan :								
	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Poin	71	77,39	109%	Capaian/Realisasi IPASN belum maksimal dikarenakan belum tercapainya nilai indeks kualifikasi, kompetensi dan kinerja secara optimal yang merupakan komponen pendukung dalam penilaian IPASN. Hal ini disebabkan karena: 1. Penyelenggaraan Kompetensi sangat terbatas; 2. Sertifikat pengembangan kompetensi hanya berlaku 2 (dua) tahun, sehingga tidak diperhitungkan kembali dalam penilaian di tahun berikutnya, sehingga mempengaruhi indeks kompetensi yang merupakan komponen terbesar dalam IPASN; 3. Keterbatasan anggaran dalam melakukan kegiatan dalam pengembangan kompetensi.	Dilakukan peningkatan pengembangan kompetensi, yaitu dengan memperbanyak jumlah ASN yang mengikuti pelatihan / Bimtek untuk meningkatkan Indeks Kompetensi yang mendukung pencapaian IPASN dan persentase ASN yang sesuai dengan Kompetensi.
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural	persen	60	33,33%	55,55%		
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Persen	5	5,01%	100,2%		
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Persen	5	0%	0%		
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	Persen	0,25	0,6	240%		
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan predikat baik	Persen	80	91%	113,75%		
		Persentase ASN Pelanggaran Disiplin ASN	Persen	0,14	0,14	100%		
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	Orang	90	90%	100%		

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)



Berdasarkan tabel 3.7 di atas dapat diuraikan tentang analisis keberhasilan/kegagalan kinerja dalam pencapaian Target Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kota Binjai dan solusi atau tindak lanjut dan strategi yang akan/telah dilakukan untuk memperbaiki dan meningkatkan capaian kinerja di tahun-tahun berikutnya sebagai berikut :

Dalam upaya mencapai salah satu tujuan BKPSDM Kota Binjai, yaitu meningkatkan Indeks Profesionalitas ASN, telah ditetapkan target Indeks Profesionalitas ASN sebesar 71. Berdasarkan hasil capaian kinerja, nilai yang diperoleh mencapai 77,39, atau 109% dari target, dengan kategori sangat tinggi. Meskipun hasil ini menunjukkan pencapaian yang baik, nilai tersebut masih berada di bawah angka maksimal. Dari empat dimensi penilaian (Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja, dan Disiplin), hanya Dimensi Disiplin yang telah mencapai nilai maksimal, yaitu 5 (lima). Sementara itu, Dimensi Kompetensi masih jauh dari kata maksimal, dengan bobot 26,42 dari total 40. Hal ini menunjukkan bahwa masih diperlukan peningkatan dalam aspek kompetensi untuk lebih mengoptimalkan Indeks Profesionalitas ASN di Kota Binjai, hal ini disebabkan:

- Penyelenggaraan Kompetensi sangat terbatas;
- Sertifikat pengembangan kompetensi hanya berlaku 2 (dua) tahun, sehingga tidak diperhitungkan kembali dalam penilaian di tahun berikutnya, sehingga mempengaruhi indeks kompetensi yang merupakan komponen terbesar dalam IPASN;
- Keterbatasan anggaran dalam melakukan kegiatan dalam pengembangan kompetensi.

Untuk meningkatkan capaian Indeks Profesionalitas ASN (IPASN) maka solusi tindak lanjutnya yaitu akan dilakukan peningkatan pengembangan kompetensi, dengan memperbanyak jumlah ASN yang mengikuti pelatihan / Bimtek untuk meningkatkan Indeks Kompetensi yang mendukung pencapaian IPASN dan persentase ASN yang sesuai dengan Kompetensi.

2.6 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis dan efisiensi penggunaan Sumber daya yang mendukung capaian realisasi kinerja tujuan dan sasaran BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024. Efisiensi penggunaan anggaran dihitung dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Efisiensi} = 1 - [(\% \text{realisasi anggaran} \times (1/\% \text{capaian kinerja}))] \times 100\%$$



Tabel 3.8

Efisiensi penggunaan Sumber daya yang mendukung capaian realisasi kinerja
tujuan dan sasaran BKPSDM Kota Binjai Tahun 2024

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/ Sasaran	Satuan	2024		Anggaran			Tingkat Efisiensi
				Target	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11
Tujuan ke-1 :									
Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara		Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Poin	71	77,39	Rp 6.288.365.287	Rp 5.781.415.559	91,94%	98,81%
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan Pelatihan Struktural	persen	60	33%				
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Persen	5	5,01%				
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Persen	5	0%				
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	Persen	0,25	0,6				
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan predikat baik	Persen	80	91%				
		Persentase ASN Pelanggaran Disiplin ASN	Persen	0,14	0,14				
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	Orang	90	90%				

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)



Tabel 3.9
Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Binjai Tahun 2024

NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)	JUMLAH REALISASI ANGGARAN (Rp)	Persentase %
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.157.883.367,-	4.897.858.715,-	94,96%
II	Program Kepegawaian Daerah	430.681.330,-	306.995.350,-	71,28%
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	699.800.590,-	576.561.494,-	82,39%
Jumlah Keseluruhannya		6.288.365.287,-	5.781.415.559,-	91,94%

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

Berdasarkan data Anggaran Belanja tahun 2024 yang dipergunakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai pada tabel 3.10 (Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024), Efisiensi penggunaan anggaran BKPSDM adalah :

rata-rata Persentase (%) realisasi anggaran sebesar 91,94% (tabel 3.10) dan Rata- rata Persentase (%) capaian kinerja sebesar 109% maka tingkat efisiensi anggaran pada BKPSDM Kota Binjai adalah:

$$= 1 - \left[91,94\% \times \left(\frac{1}{100\% \times 109\%} \right) \right] \times$$

$$= 15,65\%$$

2.7 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja dapat ditunjukkan pada Tabel berikut :



Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tabel 3.10

Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja BKPSDM Kota Binjai

TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	CAPAIAN KINERJA %	PROGRAM/KEGIATAN		ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PENCAPAIAN REALISASI %
1	2	5	6		7	8	9
Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	109,00%			6.288.365.287,00	5.781.415.559,00	91,94%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	100%	I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	5.157.883.367,00	4.897.858.715,00	94,96%
			1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.966.466.091,00	3.869.249.803,00	97,55%
			1,1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.874.445.151,00	3.780.930.203,00	97,59%
			1,2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	92.020.940,00	88.319.600,00	95,98%
			2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	514.413.245,00	431.409.844,00	83,86%
			2,1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	10.477.030,00	6.701.100,00	63,96%
			2,2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.013.790,00	0,00	0,00%
			2,3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	102.864.735,00	80.511.900,00	78,27%
			2,4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	56.621.690,00	41.308.000,00	72,95%
			2,5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	7.200.000,00	7.200.000,00	100,00%
			2,6	Facilitasi Kunjungan Tamu	5.050.000,00	3.750.000,00	74,26%
			2,7	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	306.186.000,00	291.938.844,00	95,35%
			3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	563.884.031,00	508.347.599,00	90,15%
			3,1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.600.000,00	3.638.840,00	64,98%
			3,2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	225.429.500,00	187.275.566,00	83,08%
			3,3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	332.854.531,00	317.433.193,00	95,37%
			4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	113.120.000,00	88.851.469,00	78,55%
			4,1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	52.220.000,00	50.601.219,00	96,90%
			4,2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	38.460.000,00	23.760.000,00	61,78%
			4,4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	22.440.000,00	14.490.250,00	64,57%
			II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	430.681.330,00	306.995.350,00	71,28%
			1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	266.542.240,00	194.670.550,00	73,04%
			1,1	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	216.150.020,00	161.759.850,00	74,84%
			1,2	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	42.277.770,00	27.657.200,00	65,42%
			1,3	Pengelolaan Data Kepegawaian	8.114.450,00	5.253.500,00	64,74%
			2	Mutasi dan Promosi ASN	24.885.175,00	10.810.000,00	43,44%
			2,1	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4.275.175,00	0,00	0,00%
			2,2	Pengelolaan Promosi ASN	20.610.000,00	10.810.000,00	52,45%
Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Predikat baik	113,75%	4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	23.156.815,00	7.849.800,00	33,90%
			4,1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	6.269.780,00	1.167.700,00	18,62%
	Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	100,00%	4,4	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	9.578.295,00	3.553.600,00	37,10%
			4,5	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	7.308.740,00	3.128.500,00	42,80%
Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai			3	Pengembangan Kompetensi ASN	116.097.100,00	93.665.000,00	0,00%
	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	240,00%	3,1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	53.837.100,00	35.665.000,00	66,25%
			3,2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	62.260.000,00	58.000.000,00	93,16%
			III	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	699.800.590,00	576.561.494,00	82,39%
			1	Pengembangan Kompetensi Teknis	112.139.380,00	71.566.000,00	63,82%
	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	100,20%	1,1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	112.139.380,00	71.566.000,00	63,82%
			2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	587.661.210,00	504.995.494,00	85,93%
	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	55,55%	2,1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	587.661.210,00	504.995.494,00	85,93%
	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	0,00%					

(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)



Berdasarkan Tabel 3.10 diatas dapat disimpulkan bahwa hampir semua program, kegiatan, Sub Kegiatan menunjang pencapaian target dan sasaran BKPSDM Kota Binjai. Untuk Tujuan pertama yaitu Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara dan Sasaran Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai didukung oleh Kegiatan dan Sub Kegiatan dalam Program Kepegawaian Daerah dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

Untuk dapat mencapai Sasaran Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai dan Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian didukung oleh kegiatan-kegiatan yang ada di BKPSDM Kota Binjai sesuai dengan Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan dalam DPA BKPSDM Kota Binjai yaitu, Program Kepegawaian Daerah dan Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur.

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam Sub Bab ini disajikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kota Binjai, pada Tahun Anggaran 2024 didukung dengan Anggaran Belanja sebesar Rp. 6.288.365.287,-. Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kota Binjai. Tahun Anggaran 2024 BKPSDM Kota Binjai memiliki pagu anggaran sebesar Rp. 6.288.365.287,- dengan realisasi pengguna anggaran sebesar Rp. 5.781.415.559,- atau 91,94% sehingga capaian akuntabilitas keuangan dalam kategori Tinggi.

Adapun rincian anggaran dan realisasi anggaran dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kota Binjai pada Tahun Anggaran 2024 adalah berikut :

Tabel 3.11

Laporan relaisasi anggaran Tahun 2024 BKPSDM Kota Binjai

NO	PROGRAM KEGIATAN	KEADAAN TAHUN 2024		
		ANGGARAN	REALISASI	(%) CAPAIAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	5.157.883.367,-	4.897.858.715,-	94,96%
2	Program Kepegawaian Daerah	430.681.330,-	306.995.350,-	71,28%
3	Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	699.800.590,-	576.561.494,-	82,39%
Total		6.288.365.287,-	5.781.415.559,-	91,94%

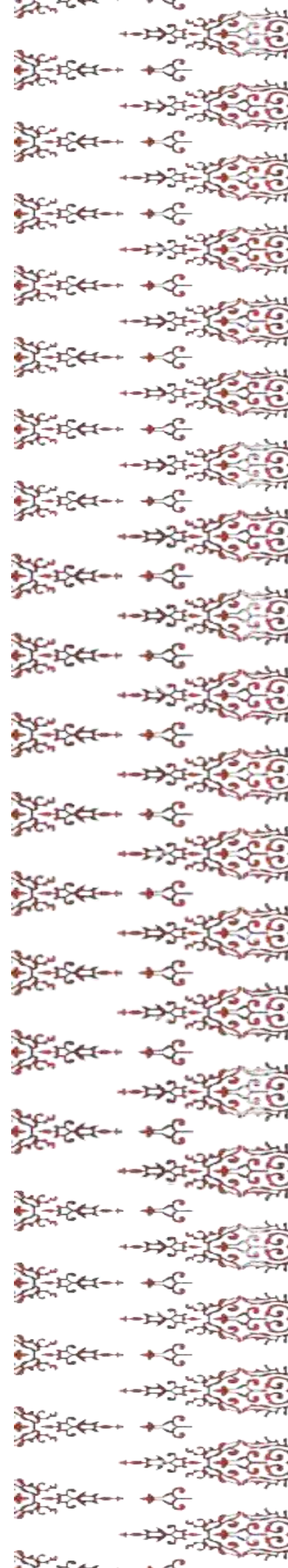
(Sumber data : Sub Bagian Keuangan dan Program, Desember 2024)

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

B. RENCANA TINDAK LANJUT





BAB IV

PENUTUP

1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun Anggaran 2024 ini merupakan bagian dari laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2021-2026. Penyusunan Laporan Kinerja ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana pencapaian Tujuan dan Sasaran melalui pelaksanaan Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Tahun 2024 dalam rangka peningkatan Indeks Profesionalitas ASN dan pelayanan kepegawaian.

Hasil laporan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai Tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa dalam rangka mencapai sasaran strategis yang pertama yaitu Meningkatkan Profesionalitas ASN dengan indikator kinerja utama yaitu Indeks Profesionalitas ASN adalah sebesar 77,39 dari target 71. Adapun tingkat capaian realisasi kinerja adalah sebesar 109% dan realisasi serapan anggaran sebesar 91,94%.

2. RENCANA TINDAKLANJUT

Sebagian besar pelaksanaan kegiatan pada BKPSDM Kota Binjai bersifat fasilitasi dan pelaksanaannya bergantung pada kebijakan Pemerintah Daerah. Dalam menindaklanjuti permasalahan dan isu strategis di Tahun 2024, BKPSDM Kota Binjai telah melaksanakan:

1. Pemenuhan SDM disetiap Perangkat Daerah yang dilaksanakan dengan redistribusi pegawai sesuai dengan beban kerja walaupun belum 100% maksimal;
2. Target 20 JPL per tahun serta memberikan pemahaman dan kesadaran ASN untuk menyusun dan melaporkan SKP setiap tahunnya bagi ASN Pemerintah Kota Binjai melalui diklat;
3. Maksimalisasi pemanfaatan Teknologi Informasi dalam layanan kepegawaian, yang mana dalam perkembangannya layanan kepegawaian berbasis IT masih dibutuhkan penyempurnaan, terutama untuk layanan kepegawaian yang prosesnya masih menggunakan cara konvensional;
4. Pengembangan manajemen talenta berbasis Merit sistem.

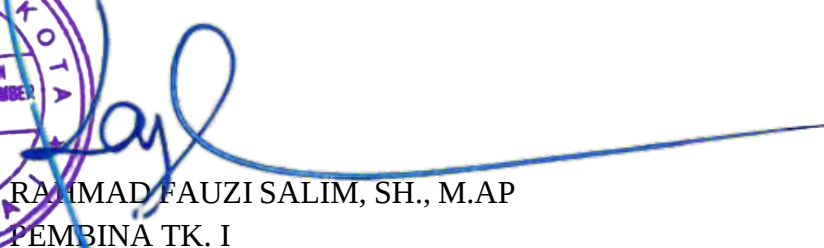


Pemerintah Kota Binjai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Namun demikian kami menyadari bahwa dengan tingkat capaian tersebut diatas masih terdapat beberapa hal yang memerlukan penyempurnaan lebih lanjut di tahun mendatang. Kita berharap Laporan Kinerja ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, serta dapat dijadikan bahan masukan (umpan balik) bagi perumusan strategis pencapaian sasaran yang lebih baik pada masa yang akan datang.

Binjai, Februari 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOTA BINJAI,




RAHMAD FAUZI SALIM, SH., M.AP
PEMBINA TK. I
NIP. 19861126 200903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. AMIR HAMZAH, M. AP
Jabatan : WALI KOTA BINJAI
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Binjai, 30 Mei 2024

PIHAK KEDUA,
WALI KOTA BINJAI



Drs. H. AMIR HAMZAH, M. AP

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
PEMBINA TK. I
NIP. 198611262009031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan structural	60%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	5%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan fungsional	5%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	0,25
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Perdiklat Baik	80%
		Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	0,14
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	90%

	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.098.693.956	DAU
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 427.574.130	DAU
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 877.002.590	DAU
	Jumlah Anggaran	Rp 6.403.270.676	



Binjai, 30 Mei 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KOTA BINJAI

RAHMAD FAUZI SALIM, SH.,M.AP
 PEMBINA TETAP
 NIP. 198611262009031005



PEMERINTAH KOTA BINJAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Alamat : Jalan WR. Mongonsidi No. 24 Telp./Fax (061) 8828825
BINJAI – 20174

Email : bkpdm@binjaikota.go.id website : www.bkpsdm.binjaikota.go.id

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI

NOMOR : 800 . 1 . 5 - 127 / BKPSDM / 1 / 2025

TENTANG

PENGUMPUL DATA/INFORMASI LAPORAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI

- Menimbang** : a. bahwa dalam upaya mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai sebagai unsur penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dipandang perlu untuk melaksanakan Penyusunan Laporan Kinerja;
- : b. bahwa sehubungan dengan hal tersebut perlu ditetapkan dengan surat keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai tentang Pengumpul data / informasi Laporan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Darurat Nomor 9 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kota-kota Kecil dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 60, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1092);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);

4. Undang-Undang.....

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI TENTANG PENGUMPULAN DATA/INFORMASI LAPORAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI
- KESATU : Pengumpul data/informasi Laporan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai adalah sebagai berikut:
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Kota Binjai sebagai Penanggung Jawab dan dibantu oleh :
1. Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi;
 2. Kepala Bidang Mutasi, Promosi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
 3. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
 4. Kasubbag Keuangan dan Program
- KEDUA : Dalam melaksanakan tugas Pengumpul Data/informasi Laporan Kinerja bertanggungjawab kepada Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai
- KETIGA : Penyusunan Laporan Kinerja dan Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja Dilakukan oleh Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai dan disampaikan kepada Wali Kota Binjai melalui Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Binjai
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan

Ditetapkan di Binjai
pada tanggal 9 Januari 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BINJAI,



RAHMAT FAUZI SALIM, SH. M.AP
PENJAJAR TK.I
NIP. 198611262009031005

PEMERINTAH KOTA BINJAI  BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI	Nomor Standar Oprasional Prosedur Tanggal Pembuatan Tanggal revisi Tanggal Efektif Disahkan Oleh : 41/SOP-BKPSDM/II/2024 : 5 Februari 2024 :- :- :-  KATUNDA FAZLI SALIM, SH., M.AP B PANGBINA KLI 19861126 200903 1 005
Dasar Hukum : 1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja 3. Peraturan Wali Kota Binjai Nomor 18 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Binjai (Berita Daerah Kota Binjai Tahun 2023 Nomor 18); 4. Peraturan Wali Kota Binjai Nomor 47 Tahun 2023 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024	Standar Operasional Prosedur (SOP) Pengumpulan Data Kinerja Kualifikasi Pelaksana : 1. Memiliki kemampuan pengolahan data 2. Mengetahui tugas dan fungsi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 3. Mengetahui tugas dan fungsi dalam pembuatan laporan kinerja
Keterkaitan : 1. SOP Surat Masuk dan Keluar 2. SOP Pembuatan Pelaksanaan Kegiatan 3. SOP Penyusunan LAKIP	Peralatan / Perlengkapan : 1. Komputer dan Kelengkapan 2. ATK 3. SDM dan Peraturan yang terkait
Peringatan : Jika SOP tidak dilaksanakan maka penyusunan Laporan Kinerja tidak maksimal dan tidak tercapainya kinerja sesuai target yang ditetapkan.	Pencatatan dan Pendataan : Disimpan sebagai data elektronik dan manual

**II. DOKUMEN DASAR SOP
SOP PENGUMPULAN DATA KINERJA**

No	Kegiatan	Pelaksana				Mutu Baku		Keterangan
		Kepala Dinas	Sekretaris	Ka. Sub Program	Analisis Akuntabilitas Kinerja	Kelengkapan	Waktu	Output
1.	Menugaskan Sekretaris Untuk menyusun Laporan					surat masuk	10 menit	Disposisi Surat
2.	Sekretaris memfasilitasi rapat dengan kabis, kasubbag, pejabat fungsional dalam menyusun laporan					Instruksi	10 menit	Disposisi
3.	Menugaskan Kasubbag Keuangan dan Program untuk memfasilitasi pengumpulan data pada semua pejabat eselon/fungsional dalam menyusun konsep laporan kinerja					Data, Renstra, SPM, DPA	30 menit	Disposisi sekretaris
4.	Mengumpulkan data dari semua pejabat eselon/fungsional melakukan verifikasi, mengolah, mengkonsep dan menugaskan staf untuk mengetik konsep laporan kinerja					Data, Renstra, SPM, DPA	3 Hari	Konsep laporan Kinerja
5.	Mengetik konsep dan menyerahkan konsep laporan kinerja					Data, Renstra, SPM, DPA	3 Hari	Konsep Laporan Kinerja
6.	Mengoreksi draft laporan kinerja dan menyerahkan kepada sekretaris					Draft Laporan Kinerja	1 jam	Draft Laporan Kinerja
7.	Mengoreksi draft laporan kinerja dan menyerahkan pada Kepala Dinas					Draft hasil kinerja	30 menit	Draft Hasil Koreksi
8.	Menandatangani Laporan Kinerja					Draft hasil koreksi	30 menit	Laporan Kinerja (LKJ)
								Laporan Kinerja diarsipkan, di kirim dan upload ke website dan link bagian Organisasi / Inspektorat dan Menpan RB