



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/000/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **WINDERI, S.Sos, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **ERWIN OCTAVIAN**
Jabatan : Bupati Seluma
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Seluma

ERWIN OCTAVIAN

Pihak Pertama,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

WINDERI, S.Sos, MH
Penata TK I NIP. 19760101 200212 1 007

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma dengan Bupati Seluma

Nomor : 800/006 /BKPSDM/I/2025
Tanggal : 02 Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1.	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja OPD	- Nilai Evaluasi Sakip OPD	Meningkatnya Tata Kelola OPD	- Persentase dokumen kepegawaian yang selesai tepat waktu	95%
2.	Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Indeks profesionalitas ASN	Meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian Meningkatkan Kompetensi Pegawai	- Indeks kepuasan pegawai - Persentase pegawai yang sesuai antara jabatan dengan kompetensi	95%
3.	Meningkatkan Kualitas Informasi Kepegawaian	- Indeks Kepuasan ASN terhadap pelayanan Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Informasi Kepegawaian	- Jumlah Data ASN dan Informasi Data ASN	95%

Tais, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,
Bupati Seluma



ERWIN OCTAVIAN



Pihak Pertama,
Kepala BKPSDM KABUPATEN SELUMA

WINDERI, S.Sos, MH

Penata TK I NIP. 19760101 200212 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/60/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELMA JUWITA, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **WINDERI, S.Sos, MH**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025



Pihak Kedua,
**KEPALA BKPSDM KABUPATEN
SELUMA**

WINDERI, S.Sos, MH

NIP. 19760101 200212 1 007

Pihak Pertama,
**SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN
SELUMA**



ELMA JUWITA, S.Sos

NIP. 19770611 200212 2 003

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Sekretaris dengan
Kepala BKPSDM Kabupaten Seluma
Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Program	Program	Indikator Program	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan Tata Kelola Kinerja OPD	- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	- Nilai Evaluasi Sakip OPD	75,34	Rp. 4.771.678.234,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

Pihak Pertama,
SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN SELUMA


WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19760101 200212 1 007


ELMA JUWITA, S.Sos
NIP. 19770611 200212 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/60-2/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**

Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **WINDERI, S.Sos, MH**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN
SELUMA


WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19760101 200212 1 007

Pihak Pertama,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN




ANSORI, S.Pd, M.Pd
NIP. 19760714 200012 1 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN dengan Kepala BKPSDM Kabupaten Seluma
Nomor : 800/ /BKPSDM/1/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Program	Program	Indikator Program	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai - Meningkatkan Kualitas Informasi Kepegawaian	- PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH - Pengembangan Kompetensi ASN	- Persentase peningkatan kompetensi ASN - Jumlah ASN yang ditingkatkan kompetensi melalui pelatihan, workshop, sosialisasi, bimtek, pembinaan dan sejenisnya	122	Rp. 170.349.220,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

Pihak Pertama,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN


WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19760714 200012 1 007


ANSORI, S.Pd, M.Pd
NIP. 19760714 200012 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/60.1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **WINDERI, S.Sos, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN
SELUMA

WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19760101 200212 1 007

Pihak Pertama,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan
Informasi ASN


M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kabid Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi ASN dengan Kepala
BKPSDM Kabupaten Seluma
Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/1/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Program	Program	Indikator Program	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai - Meningkatkan Kualitas Informasi Kepegawaian	- PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH - Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	- Persentase Peningkatkan profesionalitas kepegawaian - Jumlah pengadaan ASN - jumlah ASN yang diberhentikan - Jumlah informasi kepegawaian asn	95%	Rp. 292.630.200,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

Pihak Pertama,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA.SH.MM
NIP. 19860621 201001 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/61 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **WINDERI, S.Sos, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19760101 200212 1 007



Pihak Pertama,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN

M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kabid Mutasi dan Promosi ASN dengan Kepala BKPSDM Kabupaten Seluma

Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Program	Program	Indikator Program	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai - Meningkatkan Kualitas Informasi Kepegawaian	- PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH - Mutasi dan Promosi ASN	- Persentase ASN yang Mendapatkan Pelayanan Kepangkatan, Fungsional, Mutasi dan Promosi	100 %	Rp. 142.594.060,-

Pihak Kedua,
KEPALA BKPSDM KABUPATEN SELUMA

Tais, Januari 2025
Pihak Pertama,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN


WINDERI, S.Sos, MH
NIP. 19780101 200212 1 007


M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/6/-1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TUSRIANA, S.Ag. M.Pd**

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ELMA JUWITA, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
**SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SELUMA**

ELMA JUWITA, S.Sos
NIP. 19770611 200212 2 003

Pihak Pertama,
**KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


TUSRIANA, S.Ag. M.Pd
NIP. 19710820 200604 2 003

Lampiran : Perjanjian Kinerja Antara Kasubag Umum dan
Kepegawaian dengan Sekretaris BKPSDM
Kabupaten Seluma
Nomor : 800/ /BKPSDM/1/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan Tata Kelola Kinerja OPD	- ADMINISTRASI BARANG MILIK DAERAH PADA PERANGKAT DAERAH - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	- Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	Rp 9.600.000,-
	-	- ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga - Penyediaan Bahan Logistik Kantor - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan - Fasilitas Kunjungan Tamu - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran		Rp 220.939.410,-

		- PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH - Penyediaan Jasa Surat Menyurat - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum dan Kantor	- Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	Rp 150.688.000,-
		- PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	- Persentase bmd pada perangkat daerah dalam kondisi baik	100%	Rp 74.977.000,-

Pihak Kedua,
SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN SELUMA

Tais, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



Pihak Kedua,
SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN SELUMA

ELMA JUWITA, S.Sos
NIP. 19770611 200212 2 003



TUSRIANA S.Ag. M.Pd
NIP. 19710820 200604 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/61-2/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURUL WIJAYA, SE**

Jabatan : Kasubag Perencanaan dan Keuangan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ELMA JUWITA, S.Sos**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN SELUMA



ELMA JUWITA, S.Sos

NIP. 19770611 200212 2 003

Pihak Pertama,
KASUBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN



NURUL WIJAYA, SE

NIP. 19850503 200701 1 005

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kasubag
Perencanaan dan Keuangan dengan
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Seluma
Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan Tata Kelola Kinerja OPD	- PERENCANAAN, PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Persentase Penyelesaian Dokumen Perencanaan dan Penganggaran - Jumlah Dokumen Perencanaan	100%	Rp. 15.000.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS BKPSDM KABUPATEN SELUMA


ELMA JUWITA, S.Sos
NIP. 19770611 200212 2 003

Pihak Pertama,
KASUBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN


NURUL WIJAYA, SE
NIP. 19850503 200701 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu

Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576

selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/622/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIKI DIASTANTO, S. Kom**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd

NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



RIKI DIASTANTO, S. Kom

NIP. 19860609 201101 1004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Pengembangan Kompetensi ASN - Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	- Persentase JopPit ASN, Latsar di kab. Seluma - Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	100	Rp. 60.797.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN



Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda

RIKI DIASTANTO, S. Kom
NIP. 19860609 201101 1004



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/63 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDE NURDIANSYAH, SH**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd
NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



DEDE NURDIANSYAH, SH
NIP. 19850414 201502 1 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN

Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur - Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai - Pembinaan Disiplin ASN - Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN - Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai - Evaluasi Disiplin ASN	- Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan, Perceraian, dan ASN yang dievaluasi	1000	Rp 23.181.160,- Rp 1.500.000,- Rp 24.068.000,- Rp 19.494.800,- Rp 2.350.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



"

ANSORI, S.Pd, M.Pd

DEDE NURDIANSYAH, SH

NIP. 19760714 200012 1 001

NIP. 19850414 201502 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/62 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KORDIAH, S.IP, M.Si**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN

M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



KORDIAH, S.IP, M.Si
NIP. 19820608 200701 2 010

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN BKPSDM Kabupaten Seluma

Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan Kualitas Informasi kepegawaian	- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN - Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN - Pengelolaan Data Kepegawaian - Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	- Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan informasi ASN - Jumlah Dokumen Hasil pengelolaan Data Kepegawaian - Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	12 12 12	Rp. 490.000,- Rp. 24.951.300,- Rp. 490.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA.SH.MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



KORDIAH, S.IP, M.Si
NIP. 19820608 200701 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/62.1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WILSON, S.Sos, M.Sos**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 3 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



WILSON, S.Sos, M.Sosi
NIP. 19760923 201001 1 008

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN BKPSDM Kabupaten Seluma

Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025
Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
	- Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN - Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK - Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	- Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK - Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	12 12	Rp 93.299.000 Rp 170.980.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA.SH.MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



WILSON, S.Sos, M.Sosi
NIP. 19760923 201001 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/64/BKPSDM/II/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REZKI LESTARI, SIP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860611 201001 1 008

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Pertama



REZKI LESTARI, SIP
NIP. 19930113 201903 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/63.2/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDI SUSANTO, A.Md**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN

M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda

EDI SUSANTO, A.Md
NIP. 19780726 200502 1 002

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Mutasi dan Promosi ASN BKPSDM Kabupaten Seluma

Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025

Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma

Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Mutasi dan Promosi ASN - Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	- Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	500	Rp. 34.876.330,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M. ALVIN AZHARI, S.H., MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda

EDI SUSANTO, A.Md
NIP. 19780726 200502 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/63-1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AFRIZAL, SE**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



AFRIZAL, SE
NIP. 19831214 200701 1 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda dengan Kabid Mutasi dan Promosi ASN BKPSDM Kabupaten Seluma

Nomor : Nomor : 800/ /BKPSDM/I/2025

Tanggal : Januari 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

OPD/ Unit Kerja : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Seluma

Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan/Output	Target	Anggaran
1.	- Meningkatkan profesionalitas pegawai	- Pengembangan Kompetensi ASN - Pengelolaan Assessment Center - Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	- Persentase JopPit ASN, Latsar di kab. Seluma - Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center - Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	500	Rp. 400.000,- Rp. 8.168.000,-

Tais, Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



[Signature]

M. ALVIN AZHARI, S.H., MH
NIP. 19870817 201502 1 001

AFRIZAL, SE
NIP. 19831214 200701 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/69.1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M A L I**
Jabatan : Pengadministrasi Persuratan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **TUSRIANA, S.Ag, M.Pd**
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag Umum dan Kepegawaian



TUSRIANA, S.Ag, M.Pd

NIP. 19710820 200604 2 003

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Persuratan



M A L I

NIP. 19690806 200906 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/70 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RONI MARZIAN, SE**
Jabatan : Analis Rencana Program dan Kegiatan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **NURUL WIJAYA, SE**
Jabatan : Kasubag Perencanaan dan Keuangan
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag Perencanaan dan Keuangan

Pihak Pertama,
Analis Rencana Program
dan Kegiatan



NURUL WIJAYA, SE
NIP. 19850503 200701 1 005



RONI MARZIAN, SE
NIP. 19860827 202012 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/69/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUDI JOHANTO, S.IP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 8 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd

NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama



BUDI JOHANTO, S.IP

NIP. 19840212 200701 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/661/BKPSDM/II/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NICE YONA DWIFANOLA, SE**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd

NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Pertama



NICE YONA DWIFANOLA, SE

NIP. 19901230 202012 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/75//BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NADIA GUSTINA, S.Tr.IP**
Jabatan : Pelaksana
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd
NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Pelaksana



NADIA GUSTINA, S.Tr.IP
NIP. 19980630 202208 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/761/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KUSNITA, A.Md**
Jabatan : Pengelolah Diklat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **ANSORI, S.Pd, M.Pd**
Jabatan : Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, /O Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Pengembangan Kompetensi ASN



ANSORI, S.Pd, M.Pd
NIP. 19760714 200012 1 001

Pihak Pertama,
Pengelolah Diklat



KUSNITA, A.Md
NIP. 19750205 201001 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/71 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FITRIANTO, S,Kom**
Jabatan : Analis Data dan Informasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1008

Pihak Pertama,
Analis Data dan Informasi



FITRIANTO, S,Kom
NIP. 19890506 201903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/73-1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FITRIA HANDAYANI, A.Md**
Jabatan : Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Pengelola Formasi dan
Pengadaan Pegawai



FITRIA HANDAYANI, A.Md
NIP. 19950204 202012 2 022



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/72 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAMBANG KARTA, SE**
Jabatan : Analis Jabatan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 11008

Pihak Pertama,
Analis Jabatan



BAMBANG KARTA, SE
NIP. 19880101 202012 1 012



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/74.1/BKPSDM/1/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASWITA MULIANTI, S. Tr.IP**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**

Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN



M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Pelaksana



ASWITA MULIANTI, S. Tr.IP
NIP. 20000817 202208 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/67.1 /BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMRON**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM**
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

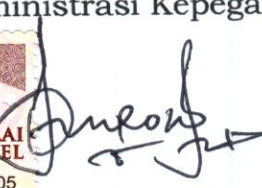
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 9 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi ASN

M. WILLIAN EKA SYAPUTRA.EA,SH,MM
NIP. 19860621 201001 1 008

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Kepegawaian


IMRON
NIP. 19790618 200701 011



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/782/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERAWATI, S.Sos**

Jabatan : Penyusun Teknis Pelatihan Fungsional bagi Aparatur dan Non Aparatur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**

Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Penyusun Teknis Pelatihan Fungsional
bagi Aparatur dan Non Aparatur



HERAWATI, S.Sos
NIP. 19810705 200701 2 019



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/78/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERIANTO, SM**
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, /O Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Penyusun Rencana Mutasi



HERIANTO, SM
NIP. 19830303 201101 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/77.2/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI SUSANTO, S.Sos**
Jabatan : Analis Kinerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Kinerja



HERI SUSANTO, S.Sos
NIP. 19840917 201502 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/78.1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERU FERNANDO, S.IP**
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Penyusun Rencana Mutasi



HERU FERNANDO, S.IP
NIP. 19950101 202012 1 022



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/762/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REVI MONADI, S.Sos**
Jabatan : Analis Pengembangan Karir
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN



M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Pengembangan Karir



REVI MONADI, S.Sos
NIP. 19880717 202012 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN SELUMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. Soekarno -Hatta No. Pematang Aur Tais, Seluma, Bengkulu
Nomor Telepon. (0736) 9150025, 9150026 Kode Pos : 38576
selumabkpsdm@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nomor : 800/77.1/BKPSDM/I/2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAFFA DWI ANUGRAH, S. Tr.IP**
Jabatan : Analis Pengembangan SDM Aparatur
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **M ALVIN AZHARI, S.H, MH**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi ASN
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tais, 10 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid Mutasi dan Promosi ASN


M ALVIN AZHARI, S.H, MH
NIP. 19870817 201502 1 001

Pihak Pertama,
Analis Pengembangan
SDM Aparatur



DAFFA DWI ANUGRAH, S. Tr.IP
NIP. 20000217 202208 1 001