

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Data dan Informasi merupakan bagian dasar dalam unsur terpenting dalam proses perencanaan, begitu halnya dengan perencanaan kegiatan di Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata seperti halnya perencanaan kegiatan di tingkat Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara diperlukan data dan informasi yang lengkap, tidak hanya menyangkut data di lingkungan Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata saja melainkan juga yang di luar Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata. Pada kenyataannya, untuk mendapatkan data dan informasi yang valid, khususnya diluar Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata sangat sulit. Hal itu disebabkan karena semua bidang memiliki data masing-masing dan belum ada bidang yang melakukan integrasi terhadap data setiap bidang. Agar diperoleh data yang terintegrasi, lengkap dan mutakhir mengenai keadaan pariwisata secara utuh maka perlu dikaitkan dengan data dan informasi di luar Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata seperti data jumlah obyek dan daya tarik wisata, data kunjungan wisatawan baik mancanegara ataupun local, data *event*, pertemuan, konvensi, pameran, Budaya maupun adat istiadat yang ada di suatu daerah serta sarana prasarana pendukung kegiatan wisata lainnya. Selain itu, untuk mengatasi masalah-masalah dalam industri dan pengembangan SDM pariwisata tidak hanya dapat dilakukan melalui faktor internal melainkan juga harus dilihat faktor eksternal lainnya atau diluar industri dan pengembangan SDM Pariwisata.

Untuk mengatasi masalah di atas, Profil Bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata yang cukup komprehensif di Provinsi Kalimantan Utara dapat dipandang sebagai bahan masukan yang cukup handal untuk penyusunan perencanaan pembangunan industri dan sumber daya manusia kepariwisataan yang realistis. Oleh karena itu, dengan menggunakan profil Bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata tersebut dapat diketahui dan diperhitungkan berbagai faktor yang ada dalam menunjang kegiatan wisata, termasuk faktor pendukung dan penghambat yang mempengaruhi kegiatan wisata.

Berdasarkan data dan informasi yang komprehensif yang termuat di dalam profil Bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata dapat dilakukan analisis secara deskriptif untuk mengetahui seberapa besar kinerja dan peran serta lembaga mitra usaha dan sumber daya manusia pariwisata dalam upaya mendukung kegiatan wisata. Kemudian, dengan menggunakan kinerja yang ada diharapkan dapat dilakukan identifikasi masalah terhadap pemerataan, mutu dan relevansi, standarisasi, perijinan, sertifikasi lembaga maupun sumber daya manusia serta tingkat

profesionalitas dalam menjalankan usaha wisata. Berdasarkan masalah yang ada maka dilakukan analisis untuk perencanaan dengan pendekatan berdasarkan data dan informasi yang ada.

B. Tujuan

Tujuan disusunnya profil Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata ini adalah untuk menghasilkan dan menyajikan data dan informasi yang terintegrasi antara data yang ada pada seksi kemitraan dan standar usaha wisata, seksi Pengembangan SDM Pariwisata serta seksi Investasi dan sertifikasi Usaha Pariwisata Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara yang dapat digunakan untuk semua pihak yang berkepentingan dengan pembangunan pariwisata serta dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan terutama terkait dengan keputusan tentang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata.

Dan secara khusus tujuan profil Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata ini untuk mengetahui kinerja pada bidang Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata di suatu daerah, masalah yang dihadapi sebagai bahan perencanaan yang menyangkut pemerataan kebijakan tentang pengelolaan dan pembinaan kemitraan dan investasi serta sertifikasi usaha wisata, peningkatan mutu SDM, dan manajemen pengelolaan usaha wisata. Disamping itu, kinerja bidang Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata yang dikaitkan dengan faktor eksternal tersebut dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk pengambilan keputusan seperti penyusunan perencanaan pengembangan Obyek dan Daya Tarik wisata di suatu wilayah.

C. Ruang Lingkup

Profil ini menyajikan keadaan umum pariwisata pada bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata. Keadaan umum pendukung sektor pariwisata yang disajikan meliputi informasi tentang jumlah Obyek Daya Tarik Wisata, jumlah kunjungan wisatawan baik mancanegara maupun local. Informasi itu sangat diperlukan dan mempunyai saling keterkaitan yang mendukung perkembangan pariwisata di daerah. Keadaan umum tentang industri dan pengembangan SDM Pariwisata mencerminkan variable-variabel usaha wisata menurut jenis usaha wisata yang dicapai melalui indikator-indikator yang ada pada 13 jenis usaha wisata.

Sesuai dengan bahan yang tersedia disajikan kinerja dan analisis profil Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata yang mencerminkan kaitan antara indikator-indikator internal dan eksternal dengan permasalahannya sehingga diharapkan dapat memberikan informasi untuk keperluan perencanaan. Data yang tersedia disajikan dalam bentuk tabel dan memuat data dasar (baik yang bersumber dari Pemda maupun dari instansi lain yang terkait) mengenai industri usaha wisata dan data olahan yang menghasilkan indikator seperti angka, rasio, dan perbandingan usaha wisata menurut jenis yang ada pada 13 jenis usaha wisata.

BAB II

KEADAAN UMUM

A. Industri dan Pengembangan SDM

Membangun pariwisata di daerah yang sedang dalam tahapan penemuan memiliki kompleksitas permasalahan yang harus dapat dicarikan jalan keluarnya, sehingga nantinya diharapkan dapat berjalan sesuai dengan program yang dicanangkan. Pembangunan kepariwisataan merupakan bagian dari pembangunan nasional mempunyai tujuan antara lain memperluas kesempatan berusaha dan lapangan kerja. Kompleksitas dalam pembangunan dan juga tidak terlepas dari kemauan para pemangku kebijakan untuk menggerakkan sektor pariwisata sebagai salah satu pendapatan daerah yang dapat diandalkan. Di setiap provinsi memiliki keunggulan daerah yang dapat diandalkan sebagai pendapatan daerah. Dengan adanya kekayaan alam tersebut diperlukan tenaga kerja yang memiliki keahlian dan kemampuan yang sesuai dengan bidangnya sehingga pengelolaan tersebut menjadi terarah dan tidak keluar jalur. Banyak kendala yang dihadapi dalam pembangunan pariwisata di daerah, namun dari semua itu sumber daya manusia yang sebagai pengelola merupakan faktor kunci dalam pembangunan pariwisata daerah. Kemampuan dari sumber daya manusia yang mengelola pariwisata daerah haruslah memiliki kemampuan yang baik dalam keilmuan sehingga dapat menerapkannya pada saat bekerja nanti.

Pariwisata saat ini telah menjadi sektor industri yang sangat besar. Pertumbuhan pariwisata secara global mengalami pertumbuhan yang cukup pesat dan ternyata memberikan sumbangan yang sangat besar bagi perekonomian Indonesia. Sebagai salah satu sektor yang menjanjikan, beberapa Kota dan Kabupaten di Indonesia telah menempatkan sektor ini sebagai sektor andalan dalam perekonomian dimasing masing daerah. Dinas Pariwisata memiliki peranan penting dalam berkembangnya pariwisata dalam suatu daerah, baik dari segi fisik, sosial, ekonomi dan budaya. Dinas Pariwisata merupakan Instansi Pemerintah yang bertugas sebagai pihak yang melaksanakan promosi dan pengembangan sektor Pariwisata di daerah masing masing untuk menarik minat wisatawan. Tetapi terdapat kesan yang cukup menonjol bahwa perhatian kita terutama masih bertumpu pada aspek kuantitatif, yakni seberapa besar devisa, kesempatan kerja, kunjungan wisatawan dan sebagainya, sementara aspek kualitatif yang antara lain dilihat dari perubahan positif mutu sumberdaya manusia cenderung diabaikan

Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara merupakan salah satu perangkat daerah yang baru dibentuk pada tahun 2016 sesuai dengan Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Utara Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Utara dimana sebelumnya urusan pariwisata merupakan bagian dari Biro Perekonomian dan Pembangunan

Provinsi Kalimantan Utara. Berdasarkan hal tersebut Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara sebagai Perangkat Daerah berkewajiban untuk menyusun Rencana Strategis sebagai acuan penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan pariwisata di Provinsi Kalimantan Utara. Renstra yang disusun merupakan acuan kerja bagi Dinas Pariwisata selama 5 (lima) tahun kedepan yang mana sesuai dengan RPJM Daerah Provinsi Kalimantan Utara 2016-2021.

B. Tugas Pokok dan Fungsi

Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah salah satu bidang yang ada di Dinas Pariwisata. Bidang ini dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang dalam melaksanakan tugasnya berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Dinas. Bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melaksanakan urusan dalam pembinaan mitra usaha jasa pariwisata, investasi bidang pariwisata, serta pengembangan sumber daya manusia pendukung pariwisata. Dalam melaksanakan tugas Dinas Pariwisata menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang pariwisata sesuai dengan rencana strategis yang ditetapkan Pemerintah Daerah;
2. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis
3. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

Adapun tugas pokok dari bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu :

- a. Merumuskan bahan rencana anggaran dan program kerja (RKA) bidang industri jasa dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- b. Merumuskan bahan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional pelaksanaan program dan kegiatan di bidang industri pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- c. Merumuskan bahan pemantauan, pengawasan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan bidang industri pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- d. Merumuskan bahan fasilitasi pelaksanaan kerjasama terkait industri pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia antar stakeholder baik dari dalam negeri maupun luar negeri sesuai tugas pokok dan fungsinya agar mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- e. Merumuskan bahan fasilitasi penyelenggaraan uji kompetensi dan sertifikasi sumber daya manusia pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- f. Merumuskan bahan kegiatan koordinasi dan hubungan kerjasama dengan instansi-instansi terkait baik di dalam maupun luar negeri dalam upaya meningkatkan industri pariwisata dan

pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik

- g. Merumuskan bahan kebijakan teknis penyusunan dan penyelenggaraan industri pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik
- h. Merumuskan bahan laporan pertanggungjawaban kegiatan industri pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik
- i. Merumuskan bahan pengawasan industri pariwisata (pertunjukkan grup kesenian, usaha perhotelan, rumah makan, bar, restoran, gelanggang, taman rekreasi, taman laut, pemandian alam dan pondok wisata) sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja
- j. Menginventarisir permasalahan-permasalahan guna dicarikan solusi pemecahanannya yang berhubungan dengan industri jasa pariwisata dan pengembangan sumber daya manusia sesuai tugas pokok dan fungsinya agar mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- k. Membagi tugas kepada bawahan sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan sesuai dengan program kerja masing-masing
- l. Menilai prestasi kerja bawahan sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik
- m. Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya untuk kelancaran pelaksanaan tugas.

C. Struktur Organisasi



D. URAIAN TUGAS

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata mempunyai 3 seksi, yaitu ;

1. Seksi kemitraan dan standar usaha pariwisata

Adapun tugas pokok dari seksi kemitraan dan standar usaha pariwisata ini adalah :

- a. Menyusun bahan rencana anggaran dan program kerja (RKA) kemitraan dan standar usaha pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- b. Menyusun bahan kebijakan teknis pelaksanaan di bidang standarisasi pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- c. Menyusun bahan untuk standarisasi, norma, kriteria dan prosedur di bidang kemitraan usaha, standar kompetensi, standar usaha dan diseminasi standar pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik;
- d. Melaksanakan penyuluhan dan bimbingan teknis di bidang kemitraan dan standar usaha pariwisata, diseminasi standar kerjasama standar pariwisata dan fasilitasi lembaga sertifikasi dan akreditasi pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik;
- e. Melaksanakan pembinaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan seksi kemitraan dan standar usaha pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik;
- f. Melaksanakan kerjasama tentang kemitraan usaha dan standar pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik;
- g. Melakukan analisis dan telaah terhadap permasalahan seksi kemitraan dan standarisasi usaha jasa kepariwisataan untuk dicari alternatif pemecahan masalahnya sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- h. Membagi tugas kepada para bawahan lingkungan seksi kemitraan dan standar usaha sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis agar tugas segera diproses lebih lanjut;
- i. Memeriksa hasil kerja bawahan sesuai tugas pokok dan fungsinya agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar;
- j. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang secara berkala dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;

2. Seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata

Tugas pokok seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun bahan rencana anggaran dan program kerja (RKA) seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- b. Menyusun bahan kebijakan teknis pelaksanaan di bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- c. Menyusun bahan standard, norma, kriteria dan prosedur di bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- d. Melaksanakan monitoring, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- e. Melaksanakan analisis dan telaah terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- f. Melakukan koordinasi dengan instansi-instansi terkait bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- g. Melaksanakan penyuluhan, bimbingan teknis di bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- h. Melaksanakan fasilitasi dan kerjasama dengan lembaga sertifikasi dan akreditasi pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- i. Membagi tugas kepada bawahan di lingkungan bidang seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- j. Memeriksa kerja para bawahan di lingkungan seksi investasi dan sertifikasi usaha pariwisata sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya agar dapat mewujudkan keterpaduan dan keserasian kerja;
- k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya untuk kelancaran pelaksanaan tugas;

3. Seksi pengembangan sumber daya manusia pariwisata

Seksi pengembangan dan sumber daya manusia pariwisata mempunyai tugas pokok sebagai berikut :

- a. Menyusun bahan rencana anggaran dan program kerja (RKA) Seksi Pengembangan SDM Kepariwisataan berdasarkan prioritas target sasaran yang akan dicapai sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan;
- b. Membagi tugas kepada bawahan Pengembangan SDM Kepariwisataan sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis agar tugas segera diproses lebih lanjut;
- c. Memberi petunjuk kepada bawahan lingkungan Pengembangan SDM Kepariwisataan baik secara lisan maupun tertulis untuk menghindari penyimpangan dan kesalahan dalam pelaksanaan tugas;
- d. Memeriksa hasil pekerjaan bawahan lingkungan Seksi Pengembangan SDM Kepariwisataan dengan membandingkan antara hasil kerja dengan petunjuk kerja untuk penyempurnaan hasil kerja;
- e. Menilai prestasi kerja bawahan lingkungan Pengembangan SDM Kepariwisataan berdasarkan hasil kerja yang dicapai sebagai bahan dalam pembinaan dan peningkatan karier;
- f. Melaksanakan dan menyiapkan bahan rumusan kebijakan di Pengembangan SDM Kepariwisataan;
- g. Merumuskan Desa Wisata, Duta Wisata, Tenaga Kerja Kepariwisataan Satuan Karya Pariwisata, dan Standarisasi Kompetensi Sektor Pariwisata, Dewan Budaya Daerah, Adat dan Budaya Masyarakat;
- h. Memberikan standarisasi kompetensi tenaga kerja sektor pariwisata, Bidang
- i. Pariwisata, Pramuwisata, Pimpinan Perjalanan Wisata, Perhotelan, Kuliner Pondok Wisata, Hiburan dan Pramu Hiburan;
- j. Melaporkan pembinaan, pelayanan, pengendalian, monitoring evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi;
- k. Melaporkan pelaksanaan kegiatan seksi Pengembangan SDM Kepariwisataan baik tertulis maupun lisan sesuai dengan hasil yang telah dicapai sebagai bahan informasi atasan;
- l. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang secara berkala dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas;

E. Sumber Daya Manusia

1. Kepala Bidang Industri dan Pengembangan SDM

Nama : Drs.H.Bambang Wahyudi,M. AP
NIP : 196407011986031024
Pangkat/Gol. : Pembina / IVa
Jabatan : Kepala Bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata

2. Kepala Seksi Kemitraan dan Standar Usaha

Nama : Drs. Gun Kila, M.Si
NIP : 196412312003121019
Pangkat/Gol. : Pembina / IVa
Jabatan : Kepala Seksi Kemitraan dan Standard Usaha Pariwisata

3. Kepala Seksi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Nama : H. Muhamad Saleh, S.Sos, M.P
NIP : 19650307 198702 1 003
Pangkat/Gol. : Pembina / IVa
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan SDM Pariwisata

4. Kepala Seksi Investasi dan Sertifikasi Usaha Wisata

Nama : Eka Bhakti Untari ,S.Pd, M.Pd
NIP : 19630912 198803 2 013
Pangkat/Gol. : Penata / IIIc
Jabatan : Kepala Seksi Investasi dan Sertifikasi Usaha Pariwisata

5. Pelaksana

- 1) Nama : H. Sapradirhansyah,SE,M.Si
NIP : 19720901 199603 1 003
Pangkat/Gol. : Pembina / IVa
Jabatan : Pelaksana
- 2) Nama : Muhamad Dzikrori, S.Par
NIP : 19830715 201802 1 001
Pangkat/Gol. : Penata Muda / IIIa
Jabatan : Analis Pariwisata

6. Pegawai Tidak tetap

- 1) Nama : Andi Chairil Anwar, A.Md.Par
Jabatan : Staff
- 2) Nama : Darwis, SE
Jabatan : Staff

F. Program Kegiatan dan Anggaran

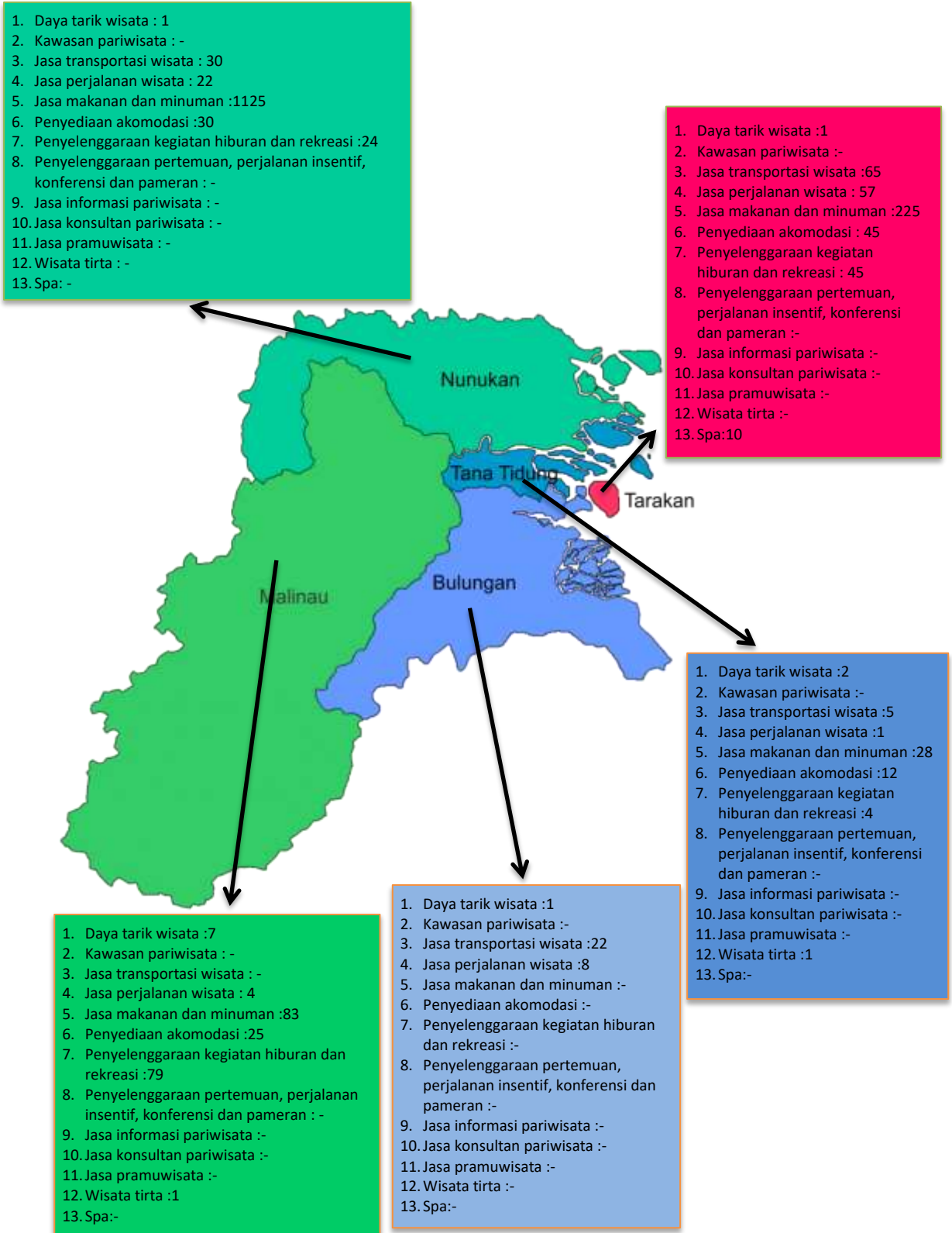
Pada Tahun 2018, ada beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Bidang Industri dan Pengembangan SDM, diantaranya adalah :

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program peningkatan kemitraan	68,176,000,-
2	Peningkatan peran serta masyarakat dalam pengembangan kemitraan pariwisata	197,512,800,-
3	Forum Komunikasi kemitraan pariwisata	364,620,000,-
4	Pengembangan SDM di bidang pariwisata	457,985,600,-
5	Kajian Pengembangan kepariwisataan	206,189,800,-
	Jumlah	1,294,484,200

BAB III

DATA DAN STATISTIK

A. Peta Persebaran Jenis Usaha Pariwisata tahun 2017



Pariwisata merupakan industri perdagangan jasa yang memiliki mekanisme pengaturan yang kompleks karena mencakup pengaturan pergerakan wisatawan dari negara asalnya, di daerah tujuan wisata hingga kembali ke negara asalnya yang melibatkan berbagai hal seperti; transportasi, penginapan, restoran, pemandu wisata, dan lain-lain. Oleh karena itu, industri pariwisata memegang peranan yang sangat penting dalam pengembangan pariwisata. Dalam menjalankan perannya, industri pariwisata harus menerapkan konsep dan peraturan serta panduan yang berlaku dalam pengembangan pariwisata agar mampu mempertahankan dan meningkatkan jumlah kunjungan wisatawan yang nantinya bermuara pada pemberian manfaat ekonomi bagi industri pariwisata dan masyarakat lokal. Industri-industri pariwisata yang sangat berperan dalam pengembangan pariwisata adalah: biro perjalanan wisata, hotel dan restoran. Selain itu juga didukung oleh industri-industri pendukung pariwisata lainnya.

B. Obyek dan daya Tarik Wisata

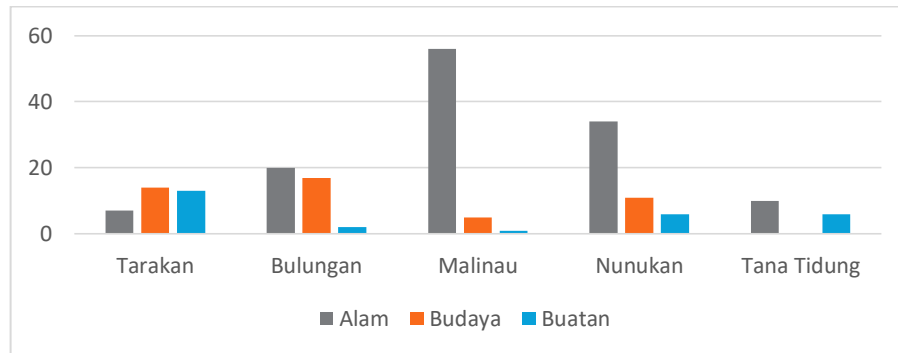
Dunia pariwisata yang semakin berkembang menuntut pengelola destinasi wisata yang bersangkutan untuk mengerahkan seluruh kemampuan dan sumber daya yang dimiliki untuk menyusun pengaruh Daya Tarik Wisata terhadap Minat Kunjung Wisatawan. Saat ini banyak Destinasi Wisata yang dikembangkan namun pada kenyataannya kurang mendapatkan sambutan yang positif dalam artian kurang diminati oleh masyarakat sebagai konsumen. Perkembangan suatu kawasan wisata tergantung pada apa yang dimiliki kawasan tersebut untuk ditawarkan kepada wisatawan. Hal ini tidak dapat dipisahkan dari peranan para pengelola kawasan wisata. Berhasilnya suatu tempat wisata hingga tercapainya kawasan wisata sangat tergantung pada 3A yaitu atraksi (*attraction*), mudah dicapai (*accessibility*), dan fasilitas (*amenities*).

Tabel 3.1
Rekap data Obyek dan Daya Tarik wisata

	Alam	Budaya	Buatan
Tarakan	7	14	13
Bulungan	20	2	17
Malinau	56	5	1
Nunukan	34	11	6
Tana Tidung	10	-	6

Jumlah 127 32 43

Grafik 3.1
Rekap data Obyek dan Daya Tarik wisata



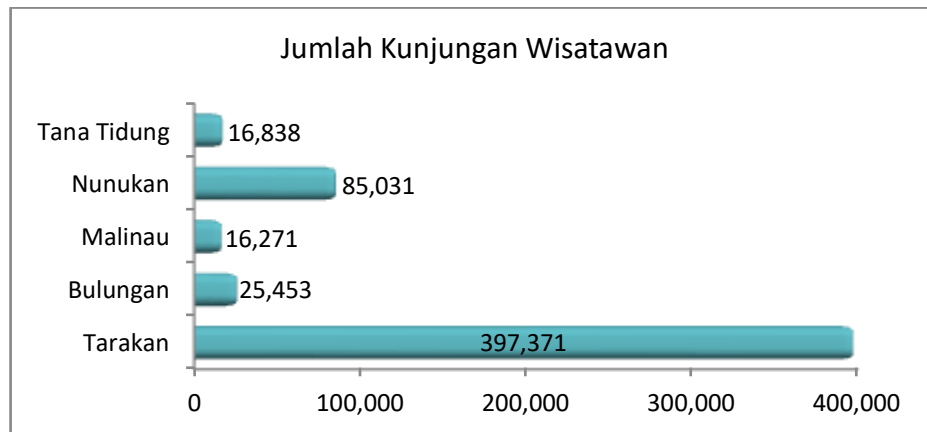
C. Wisatawan

Pada masa sekarang ini, tidak dapat dipungkiri mengenai pengembangan Daya tarik Wisata demikian mempengaruhi dunia pariwisata, terutama pada destinasi pariwisata yang dikenal luas oleh masyarakat sebagai destinasi wisata yang mampu memuaskan selera wisata para wisatawan, baik secara domestik maupun mancanegara. Peningkatan kunjungan wisatawan dapat dicapai apabila suatu destinasi wisata menyadari pentingnya peran Pengaruh Daya Tarik Wisata dalam hal ini Orisinility and natural beauty, Variatif, Scarcity, Wholeness. Sehingga terjadi peningkatan kunjungan wisatawan pada destinasi wisata tersebut. Perkembangan pariwisata Kalimantan Utara tercermin di dalam jumlah kunjungan wisatawan selama 2015-2017. Pada tahun 2015 jumlah wisatawan yang datang ke Kalimantan Utara adalah sebanyak 167.896 orang. Pada tahun 2016 meningkat menjadi 429.101 orang. Dan pada akhir tahun 2017 tercatat sebanyak 540.964 orang wisatawan mengunjungi berbagai obyek dan daya Tarik wisata yang ada di berbagai kabupaten dan kota di provinsi Kalimantan Utara. Gambaran ini memperlihatkan bahwa pariwisata memiliki prospek yang cukup besar pula sebagai kekuatan ekonomi Kalimantan Utara.

Tabel 3.2
Kunjungan wisatawan tahun 2017
Jumlah Kunjungan Wusatawan

Tarakan	397,371
Bulungan	25,453
Malinau	16,271
Nunukan	85,031
Tana Tidung	16,838
Jumlah	540,964

Grafik 3.2
Kunjungan wisatawan tahun 2017



D. Mitra Usaha Pariwisata

Kemitraan menjadi suatu strategi dalam mempertemukan dan melibatkan para stakeholder pariwisata agar perencanaan dan implementasi kegiatan dapat berjalan sesuai dengan tujuan pariwisata yang berkelanjutan. Pengembangan pariwisata tidak terlepas dari industri atau usaha pariwisata yang terlibat dalam memberikan pelayanan jasa kepada wisatawan. Mengingat aktifitas pariwisata tidak hanya melibatkan satu aspek (misalnya hanya tugas pemerintah semata), maka pelayanan ke wisatawan ataupun kepuasan wisatawan yang berkunjung ke suatu destinasi tidak semata-mata tergantung pada satu peran stakeholder semata. Keterkaitan masyarakat dari berbagai kelompok menjadi penentu pengembangan pariwisata. Ini berarti bahwa stakeholder pariwisata memiliki kontribusi yang besar dalam mencapai tujuan pengembangan pariwisata.

Keaneka ragaman kuliner yang ada pada suatu daerah menyimpan potensi yang besar untuk dikembangkan sebagai jasa penunjang dalam pengembangan potensi wisata, khususnya wisata kuliner. Wisata kuliner menjadi salah satu alternatif disamping pilihan jenis wisata lainnya seperti wisata budaya, wisata alam dan wisata bahari yang sudah terlebih dahulu dikenal oleh wisatawan.

Tabel 3.3
Rumah Makan, Restoran dan dan penyedia jasa makanan minuman lain
Tarakan Bulungan Malinau Nunukan Tana
Tidung

Rumah makan	87	-	73	-	5
Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-

Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-
Rumah Makan Bintang 3	7	-	-	71	-
Depot	-	13	4	-	-
Warung Makan	92	10	53	-	17
Kantin	-	1	2	-	-
Bakso	5	5	4	-	-
Seafood	-	-	2	-	-
Bakery	-	-	1	-	-
Restoran	9	4	3	-	-
Bar/rumah minum	3	6	-	-	-
Kafe	16	-	5	5	2
Jasa boga	15	-	2	2	-
Pusat penjualan makanan	-	-	1	1	-
Jumlah	234	39	150	79	24

Sumber data : laporan 13 jenis usaha wisata tahun 2017

Berkembangnya kegiatan pariwisata di Indonesia harus diimbangi dengan penyediaan akomodasi bagi wisatawan, karena jika tidak diimbangi dengan penyediaan akomodasi maka pariwisata tidak akan berjalan dengan baik. Pariwisata tidak dapat dipisahkan dari unsur yang menunjang pariwisata seperti akomodasi pariwisata yang terdiri dari restoran, jasa perjalanan wisata, soevenir dan hotel. Berdasarkan akomodasi yang dipilih oleh wisatawan nusantara maupun wisatawan mancanegara, hotel menjadi pilihan pertama untuk menjadi salah satu pendukung pariwisata.

Tabel 3.4
Hotel dan akomodasi lain

	Tarakan	Bulungan	Malinau	Nunukan	Tana Tidung
Hotel	-	-	-	-	-
Hotel Berbintang	-	-	-	-	-
Bintang 1	5	-	-	-	-
Bintang 2	4	-	-	-	-
Bintang 3	-	-	-	-	-
Bintang 4	1	-	-	-	-
Bintang 5	-	-	-	-	-
Non Bintang	-	-	-	-	-
Non Bintang 1	28	-	2	14	12
Non Bintang 2	6	-	2	-	-
Non Bintang 3	-	-	8	16	-

Kondominium hotel	-	-	-	-	-
Apartemen servis	-	-	-	-	-
Bumi perkemahan	1	-	-	-	-
Persinggahan caravan	-	-	-	-	-
Vila	-	-	-	-	-
Pondok wisata	-	-	13	-	-
Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-
Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-
Rumah wisata	-	-	-	-	-
Motel	-	-	-	-	-
Jumlah	45	0	25	30	12

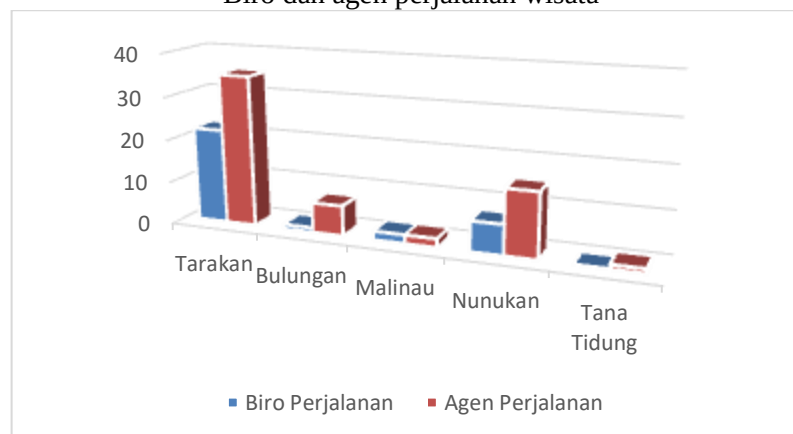
Sumber data : Rekap 13 jenis usaha wisata kaltara 2018

Tabel 3.5
Biro dan agen perjalanan wisata
Tarakan Bulungan Malinau Nunukan Tana Tidung

Biro perjalanan wisata	22	1	2	7	-
Agen perjalanan wisata	35	7	2	15	1
Jumlah	57	8	4	22	1

Sumber data : Rekap 13 jenis usaha wisata kaltara 2018

Grafik 3.3
Biro dan agen perjalanan wisata



E. Investasi dan Sertifikasi Usaha wisata

Sertifikasi adalah bagian penting dalam menjalankan usaha wisata. Setiap pengelola jasa pariwisata yang bergerak dalam industri pariwisata, wajib untuk melakukan sertifikasi usahanya. Sertifikasi terhadap jenis usahanya maupun sertifikasi terhadap SDM yang dimiliki. Menurut data yang ada pada tahun 2017, di Kalimantan Utara sudah banyak terdapat usaha wisata yang

tersertifikasi, tetapi belum terdata secara utuh oleh dinas terkait. Hal ini dibuktikan dengan adanya data yang kosong ketika dilakukan pendataan oleh Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara.

Tabel 3.6
Daftar Bidang Usaha Pariwisata yang telah tersertifikasi
2018

No	Bidang Usaha Pariwisata	2018			2018		
		Jumlah	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja Tersertifikasi	Jumlah	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja Tersertifikasi
1	Daya tarik wisata	13	57	-	16	81	-
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	122	300	-	138	335	-
4	Jasa perjalanan wisata	92	198	-	92	209	-
5	Jasa makanan dan minuman	461	2,031	-	603	2,226	-
6	Penyediaan akomodasi	112	1,485	-	112	1,379	-
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	152	490	-	154	535	-
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	92	651	-	172	664	-
9	Jasa informasi pariwisata	4	290	-	4	128	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	89	803	-	89	859	-
13	Spa	10	43	-	10	48	-
	Jumlah	1,147	6,348	-	1,390	6,464	-

Sumber data : Rekap 13 jenis usaha wisata kaltara 2018

F. Sumber Daya Manusia Pariwisata

Di banyak negara, dalam proses perencanaan dan pengembangan kepariwisataan, pembahasan tentang SDM yang dibutuhkan dalam pelayanan kegiatan kepariwisataan yang benar dan efektif seringkali mendapat perhatian yang rendah. Dalam beberapa kasus, bahkan sama sekali diabaikan. Hal tersebut mengakibatkan timbulnya permasalahan serius dalam industri kepariwisataan, dan memungkinkan terhalangnya partisipasi masyarakat setempat dalam kegiatan ekonomi yang dikembangkan dari pengembangan kepariwisataan. Padahal keberadaan SDM di industri pariwisata memiliki peran yang sangat vital dan penting, yaitu sebagai motor penggerak kelangsungan industri; pelaku utama yang menciptakan produk inti pariwisata (pengalaman); dan salah satu faktor penentu daya saing industri.

Pada tahun 2018, di Kalimantan Utara terdapat sekitar 6.464 orang tenaga kerja yang bekerja di sector pariwisata. Jumlah ini terdiri dari 3.394 orang laki-laki dan 3,070 orang

perempuan. Angka ini didapatkan dari pendataan terhadap 13 jenis usaha pariwisata di Kabupaten / Kota yang ada di Kalimantan Utara yang dilaksanakan pada bulan April 2018.

Tabel 3.7
Jumlah tenaga kerja menurut jenis usaha pariwisata
Bidang Usaha Pariwisata Tenaga Laki-laki Tenaga Perempuan

Daya tarik wisata	47	34
Kawasan pariwisata	-	-
Jasa transportasi wisata	197	138
Jasa perjalanan wisata	128	81
Jasa makanan dan minuman	1,153	1,073
Penyediaan akomodasi	775	604
Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	207	328
Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	322	342
Jasa informasi pariwisata	18	110
Jasa konsultan pariwisata	-	-
Jasa pramuwisata	-	-
Wisata tirta	531	328
Spa	16	32
Jumlah	3,394	3,070

BAB IV

KINERJA PROGRAM

Kinerja program bidang Industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat dilihat pada program kegiatan yang telah berjalan selama tahun 2018, yang terbagi dalam beberapa kegiatan berikut :

1. Peningkatan peran serta masyarakat dalam pengembangan kemitraan

Perkembangan industri pariwisata tentunya melibatkan banyak sektor yang memiliki kepentingan masing-masing, baik dari pemerintah, masyarakat, maupun dunia usaha dengan segala motivasi dan tujuannya. Mengembangkan dan menggalakan kerja sama kemitraan dalam berbagai bidang merupakan salah satu cara untuk saling memperkuat dan meningkatkan daya saing. Prinsip dasar kemitraan mengusung kesetaraan, transparansi, formal dan legal, saling memperkuat, saling memahami, saling menguntungkan, alih pengetahuan dan pengalaman, pertukaran informasi, serta kelembagaan.

Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk sosialisasi dengan maksud dan tujuan untuk mengajak dan meningkatkan kesadaran masyarakat untuk ikut berperan serta dalam pengembangan kemitraan pariwisata. Target utama kegiatan ini adalah para pelaku biro/agen perjalanan wisata maupun pengelola hotel yang ada di Kalimantan Utara. Dengan target peserta sebanyak 131 orang pada tahun 2018, dan terrealisasi sebanyak 30 orang.

2. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program peningkatan kemitraan

Monitoring bertujuan mendapatkan umpan balik bagi kebutuhan program yang sedang berjalan, untuk mengetahui kesenjangan antara perencanaan dan terget. Dengan mengetahui kebutuhan ini pelaksanaan program dapat membuat penyesuaian dengan memanfaatkan umpan balik tersebut. Kesenjangan yang menjadi kebutuhan itu bisa jadi mencakup faktor biaya, waktu, personel, dan alat, dan sebagainya.

Secara umum tujuan pelaksanaan kegiatan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program peningkatan kemitraan adalah;

- a) Mengkaji apakah kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan telah sesuai dengan rencana
- b) Mengidentifikasi masalah yang timbul dari kegiatan peningkatan kemitraan.
- c) Melakukan penilaian apakah pola kerja dan manajemen yang digunakan sudah tepat untuk mencapai tujuan kegiatan peningkatan kemitraan.
- d) Mengetahui kaitan antara kegiatan peningkatan kemitraan dengan tujuan untuk memperoleh ukuran kemajuan,
- e) Menyesuaikan kegiatan peningkatan kemitraan dengan lingkungan yang berubah, tanpa menyimpang dari tujuan.

Secara lebih terperinci, kegiatan peningkatan kemitraan bertujuan untuk:

- a) Mengumpulkan data dan informasi tentang mitra usaha pariwisata yang diperlukan;
 - b) Memberikan masukan tentang kebutuhan dalam melaksanakan program;
 - c) Mendapatkan gambaran ketercapaian tujuan setelah adanya kegiatan;
 - d) Memberikan informasi tentang metode yang tepat untuk melaksanakan kegiatan;
 - e) Mendapatkan informasi tentang adanya kesulitan-kesulitan dan hambatan-hambatan selama kegiatan peningkatan kemitraan;
 - f) Memberikan umpan balik bagi sistem penilaian program kegiatan peningkatan kemitraan;
 - g) Memberikan pernyataan yang bersifat penandaan berupa fakta dan nilai pada kegiatan peningkatan kemitraan.
3. Kajian pengembangan kepariwisataan
 4. Pengembangan SDM di bidang pariwisata

Keberadaan SDM berperan penting dalam pengembangan pariwisata. SDM pariwisata mencakup wisatawan/pelaku wisata (*tourist*) atau sebagai pekerja (*employment*). Peran SDM sebagai pekerja dapat berupa SDM di lembaga pemerintah, SDM yang bertindak sebagai pengusaha (wirausaha) yang berperan dalam menentukan kepuasan dan kualitas para pekerja, para pakar dan profesional yang turut berperan dalam mengamati, mengendalikan dan meningkatkan kualitas kepariwisataan serta yang tidak kalah pentingnya masyarakat di sekitar kawasan wisata yang bukan termasuk ke dalam kategori di atas, namun turut menentukan kenyamanan, kepuasan para wisatawan yang berkunjung ke kawasan tersebut.

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam memajukan sektor pariwisata. Pentingnya SDM di sektor pariwisata adalah manusia (*people*) merupakan sumber daya yang sangat penting di sebagian besar organisasi. Khususnya di organisasi berbasis jasa (*service-based organization*), SDM berperan sebagai faktor kunci dalam mewujudkan keberhasilan kinerja (Evans, Campbell, & Stonehouse, 2003). Pada beberapa industri, faktor manusia berperan penting dan menjadi faktor kunci sukses terhadap pencapaian kinerja. Seperti pada industri pariwisata, dimana perusahaan memiliki hubungan langsung yang bersifat *intangible* (*tak berwujud*) dengan konsumen yang sangat bergantung pada kemampuan individu karyawan dalam membangkitkan minat dan menciptakan kesenangan serta kenyamanan kepada para konsumennya.

Dari data yang ada, masih banyak sumber daya manusia pariwisata Kalimantan Utara belum mempunyai pemahaman yang mendalam tentang peran dan fungsi SDM wisata bagi perkembangan suatu daerah, kompetensi sumber daya manusia yang kurang, sehingga perlu adanya kebijakan dalam rangka peningkatan kesadaran dan kompetensi sebagai salah satu factor penggerak wisata. Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara pada tahun 2018 melalui bidang Industri dan Penembangan SDM Pariwisata hanya mendapatkan anggaran prningkatan SDM Pariwisata dalam bentuk kegiatan sebagai berikut :

1. Pelatihan wisata halal.

Pelatihan ini dilaksanakan dengan melibatkan unsur dari Himpunan Pramuwisata, Pengelola Hotel, Pengelola Tour dan Travel, Badan Zakat Nasional Kalimantan Utara, serta MUI Kalimantan utara sebagai peserta.

2. Pelatihan Pramuwisata.

Kegiatan ini dilaksanakan di Kabupaten Nunukan dengan melibatkan 30 orang pramuwisata yang ada di Kabupaten Nunukan dan Kecamatan sebatik. Sebatik adalah daerah yang berbatasan langsung dengan Negara Malaysia, yaitu Kota Tawau. Sehingga peran pramuwisata sangat penting selain untuk mempromosikan pariwisata juga sebagai pemersatu dan penjaga kedaulatan wilayah Republik Indonesia.

3. Pembentukan Satuan Karya Pariwisata.

Salah satu strategi pengembangan pariwisata adalah peningkatan mutu dan kualitas SDM pariwisata, melalui pembentukan satuan karya pariwisata, yang bertujuan untuk memberikan wadah bagi generasi muda pelajar yang tergabung dalam organisasi pramuka untuk menyalurkan bakat dan minat dalam dunia kepariwisataan.

Tabel 4.1
Kegiatan pengembangan SDM Pariwisata 2018

No	Kegiatan	Target 2018	Jumlah SDM terlatih
1	Pelatihan Pramuwisata	150 Orang	30 Orang
2	Pelatihan wisata halal	150 Orang	30 Orang
3	Saka Pariwisata	150 Orang	30 Orang

5. Forum kajian kemitraan pariwisata

BAB V

PENUTUP

Pada akhir laporan profil bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata yaitu pada bab IV akan dijelaskan tentang kesimpulan yang dapat diambil dari data dan statistik yang ada pada bidang Industri dan Pengembangan SDM Pariwisata. Berdasarkan kesimpulan tentang data dan statistic yang ada, maka dapat disusun saran atau rekomendasi dalam rangka meningkatkan kinerja bidang industri dan pengembangan SDM Pariwisata di Dinas Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara.

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang terdapat dalam profil bidang industri dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pariwisata dan kajian terhadap hasil pendataan terhadap 13 jenis usaha Pariwisata seperti kesadaran terhadap tanda daftar usaha wisata, peningkatan mutu dan kompetensi sumber daya manusia, maupun pengakuan atas kinerja dalam bentuk sertifikasi usaha maupun sertifikasi profesi, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Belum semua usaha pariwisata di Kalimantan Utara terdata, sehingga belum bisa memberikan gambaran secara utuh tentang data jenis usaha wisata dan segala sesuatu yang terlibat didalamnya.
- b) Keberhasilan dalam pelaksanaan program industri dan pengembangan sumber daya manusia pariwisata dapat dilihat dari beberapa indikator yang ada, antara lain pendaftaran usaha jasa pariwisata, peningkatan kompetensi sdm bidang pariwisata, sertifikasi usaha maupun sdm bidang pariwisata.
- c) Berdasarkan data yang ada, dengan disesuaikan dengan data yang ada dilapangan, masih terdapat banyak usaha jasa pariwisata yang belum mendaftarkan usahanya.
- d) Kurangnya kepedulian para pelaku usaha wisata tentang masa berlaku ijin usaha dimaksud.
- e) Kurangnya kegiatan peningkatan kompetensi para pelaku wisata.
- f) Kurangnya kesadaan ataupun pengetahuan tentang sertifikasi usaha pariwisata untuk beberapa jenis usaha wisata yang ada, padahal sertifikasi usaha adalah salah satu faktor utama dalam menjalankan usaha wisata.

B. Saran

Melihat permasalahan dan data yang ada, ada beberapa saran yang bisa dilakukan terkait dengan permasalahan tersebut, diantaranya adalah :

- a. Mendudukan kembali dengan tepat prinsip-prinsip kemitraan dalam setiap proses membangun kemitraan usaha pariwisata;
- b. Menjadikan pembinaan dan pengembangan sebagai salah satu syarat utama dalam membangun kemitraan usaha pariwisata;
- c. Menciptakan saling ketergantungan dan mempertahankan keseimbangan hubungan kemitraan usaha pariwisata;
- d. Meningkatkan penguatan data base program kemitraan dan SDM pariwisata ;
- e. Meningkatkan program kegiatan pelatihan dalam bidang industri dan pengembangan SDM Pariwisata;
- f. Memfasilitasi pembentukan Lembaga Sertifikasi Usaha di Kalimantan Utara;
- g. Perlindungan hukum terhadap hubungan kemitraan yang dijalankan;
- h. Mengoptimalkan dana dekonsentrasi dalam upaya peningkatan kualitas dan kuantitas program pengembangan industri dan SDM Pariwisata;
- i. Meningkatkan kearifan peran pemerintah provinsi sebagai penentu kebijakan dan pengambil keputusan untuk mengembangkan, mengarahkan, mendorong, dan memfasilitasi pengembangan kemitraan usaha pariwisata di Kalimantan Utara; dan

Rekap Data 13 Jenis Usaha Wisata

Berikut adalah rekap data 13 Jenis usaha pariwisata Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2018.

Tabel 5.2 REKAP Data 13 Jenis Usaha Pariwisata Prov. Kalimantan Utara

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	13	4,720	34	23	16	7,471	47	34
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	122	10,407	177	123	138	13,179	197	138
4	Jasa perjalanan wisata	92	117	126	72	92	117	128	81
5	Jasa makanan dan minuman	461	15,091	1,079	952	603	15,641	1,153	1,073
6	Penyediaan akomodasi	112	4,658	924	561	112	4,858	775	604
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	152	40,420	205	285	154	40,529	207	328
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	92	6,161	322	329	172	6,181	322	342
9	Jasa informasi pariwisata	4	216	180	110	4	216	18	110
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	89	2,081	518	285	89	2,081	531	328
13	Spa	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32
Jumlah		1,147	86,271	3,580	2,768	1,390	92,673	3,394	3,070

Sumber : Pendataan 13 Jenis Usaha Pariwisata Provinsi Kalimantan Utara

Tabel 5.2.1

REKAP DATA DAYA TARIK WISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	1	5	2	-	1	5	2	-
2	Pengelolaan goa	2	-	-	-	2	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	9	4,700	31	23	11	6,351	38	33
6	Pengelolaan objek ziarah	1	15	1	-	1	15	1	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	1	1,100	6	1
JUMLAH		13	4,720	34	23	16	7,471	47	34

Tabel 5.2.2

REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.2.3

REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	122	10,407	177	123	138	13,179	197	138
Jumlah		122	10,407	177	123	138	13,179	197	138

Tabel 5.2.4

REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Biro perjalanan wisata	32	39	44	27	32	39	46	30
2	Agen perjalanan wisata	60	78	82	45	60	78	82	51

Jumlah	92	117	126	72	92	117	128	81
--------	----	-----	-----	----	----	-----	-----	----

Tabel 5.2.5

REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Rumah makan	180	4,860	394	345	165	4,860	421	375
2	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 3	72	1,660	88	83	78	2,064	125	133
5	Depot	-	340	29	28	17	340	29	28
6	Warung Makan	92	6,161	322	329	172	6,181	322	342
7	Kantin	-	50	5	11	3	51	5	11
8	Bakso	5	470	51	9	14	470	55	9
9	Seafood	-	43	3	1	2	43	3	1
10	Bakery	-	5	9	7	1	5	9	7
11	Restoran	10	760	43	53	16	820	47	65
12	Bar/rumah minum	3	90	6	2	3	90	6	2
13	Kafe	42	455	78	46	54	500	80	60
14	Jasa boga	57	197	50	37	77	217	50	39
15	Pusat penjualan makanan	-	-	1	1	1	-	1	1
Jumlah		461	15,091	1,079	952	603	15,641	1,153	1,073

Tabel 5.2.6

REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	5	228	210	160	5	228	210	160
4	Bintang 2	4	216	180	110	4	216	18	110
5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	1	82	40	25	1	82	40	25
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	56	1,277	268	173	56	1,277	288	194
10	Non Bintang 2	8	146	50	47	8	146	53	53
11	Non Bintang 3	24	576	160	40	24	576	150	56
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	1	2,120	3	-	1	2,320	3	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	13	13	13	6	13	13	13	6
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-

Jumlah	112	4,658	924	561	112	4,858	775	604
--------	-----	-------	-----	-----	-----	-------	-----	-----

Tabel 5.2.7

REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga								
2	Lapangan golf	1	350	12	4	1	400	12	4
3	Rumah bilyar	34	3,143	49	56	34	3,143	52	60
4	Gelanggang renang	5	8,640	11	2	5	8,640	11	2
5	Lapangan tenis	5	2,497	4	-	5	2,497	4	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni								
8	Sanggar seni	27	1,430	27	-	27	1,430	27	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	46	1,760	46	-	46	1,760	46	-
11	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata ekstrim	-	-	-	1	-	-	-	-
13	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Taman rekreasi	1	2,100	3	6	1	2,100	3	6
16	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Diskotek	2	6,800	15	18	2	6,854	15	18
20	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Rumah pijat	5	635	3	10	6	635	2	20
22	Karaoke	26	13,065	35	188	27	13,070	35	218
Jumlah		152	40,420	205	285	154	40,529	207	328

Tabel 5.2.8

REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	92	6,161	322	329	172	6,181	322	342
Jumlah		92	6,161	322	329	172	6,181	322	342

Tabel 5.2.9

REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	4	216	180	110	4	216	18	110
Jumlah		4	216	180	110	4	216	18	110

Tabel 5.2.10

REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.2.11

REKAP DATA PRAMUWISATA

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.2.12

REKAP DATA WISATA TIRTA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Wisata dayung	1	82	40	25	1	82	40	25
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Wisata selancar	56	1,277	268	173	56	1,277	288	194
6	Wisata olahraga tirta	8	146	50	47	8	146	53	53
7	Dermaga wisata	24	576	160	40	24	576	150	56
	Jumlah	89	2,081	518	285	89	2,081	531	328

Tabel 5.2.13

REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA

No	Bidang Usaha Pariwisata	2016				2017			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Spa	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32
	Jumlah	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32

Dari data 13 Jenis Usaha wisata di Provinsi Kalimantan Utara, dapat dijabarkan menurut Kabupaten dan Kota dalam table berikut :

1. KABUPATEN MALINAU

Tabel 5.3
Rekap data 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Malinau

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	7	9,382	17	12	7	9,482	17	12
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	-	-	-	-	10	1,300	17	14
4	Jasa perjalanan wisata	4	6	10	4	4	6	10	8
5	Jasa makanan dan minuman	83	4,136	315	228	150	4,137	317	258
6	Penyediaan akomodasi	25	319	31	30	25	319	31	30
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	79	9,885	80	6	79	9,885	80	6
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	1	762	3	-	1	765	3	-
13	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		199	24,490	456	280	276	25,894	475	328

Sumber : pendataan 13 jenis usaha Kabupaten Malinau

TABEL 5.3.1

REKAP DATA DAYA TARIK WISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	1	6,182	2	-	1	6,182	2	-
2	Pengelolaan goa	1	-	-	-	1	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	5	3,200	15	12	5	3,300	15	12
6	Pengelolaan objek ziarah	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH		7	9,382	17	12	7	9,482	17	12

TABEL 5.3.2

REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.3.3

REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	-	-	-	-	10	1,300	17	14
Jumlah		-	-	-	-	10	1,300	17	14

TABEL 5.3.4

REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Biro perjalanan wisata	2	3	5	2	2	3	5	4
2	Agen perjalanan wisata	2	3	5	2	2	3	5	4
	Jumlah	4	6	10	4	4	6	10	8

Tabel 5.3.5

REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Restoran	3	90	9	6	3	90	9	7
2	Rumah makan	73	2,150	137	107	73	2,150	139	121
3	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Rumah Makan Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Depot	-	80	11	7	4	80	11	7
7	Warung Makan	-	1,561	112	76	53	1,561	112	89
8	Kantin	-	30	3	7	2	31	3	7
9	Bakso	-	120	18	3	4	120	18	3
10	Seafood	-	43	3	1	2	43	3	1
11	Bakery	-	5	9	7	1	5	9	7
12	Bar/rumah minum	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kafe	5	50	10	10	5	50	10	10
14	Jasa boga	2	7	2	3	2	7	2	5
15	Pusat penjualan makanan	-	-	1	1	1	-	1	1
	Jumlah	83	4,136	315	228	150	4,137	317	258

Tabel 5.3.6

REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	2	28	3	6	2	28	3	6

10	Non Bintang 2	2	45	5	12	2	45	5	12
11	Non Bintang 3	8	233	10	6	8	233	10	6
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	13	13	13	6	13	13	13	6
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	25	319	31	30	25	319	31	30

Tabel 5.3.7

REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Lapangan golf	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah biliar	1	960	1	-	1	960	1	-
4	Gelanggang renang	2	2,100	1	-	2	2,100	1	-
5	Lapangan tenis	1	1,100	1	-	1	1,100	1	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Sanggar seni	27	1,430	27	-	27	1,430	27	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	46	1,760	46	-	46	1,760	46	-
11	Wisata ekstrim	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Diskotek	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Rumah pijat	1	435	1	-	1	435	1	-
18	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Taman rekreasi	1	2,100	3	6	1	2,100	3	6
20	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Karaoke	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	79	9,885	80	6	79	9,885	80	6

Tabel 5.3.8

REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.3.9

REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.3.10

REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.3.11

REKAP DATA PRAMUWISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.3.12

REKAP DATA WISATA TIRTA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	1	600	5	-	1	600	5	-
2	Wisata dayung	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	1	300	12	-	1	300	12	-
5	Wisata selancar	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Wisata olahraga tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dermaga wisata	1	762	3	-	1	765	3	-
Jumlah		3	1,662	20	-	3	1,665	20	-

Tabel 5.3.13

REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA KAB. MALINAU

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

2. KABUPATEN NUNUKAN

Tabel 5.4
Rekap data 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Nunukan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	1	200	4	2	1	300	4	2
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	30	2,100	35	15	30	2,109	36	16
4	Jasa perjalanan wisata	22	25	26	18	22	25	26	20
5	Jasa makanan dan minuman	125	1,385	123	100	156	1,824	162	160
6	Penyediaan akomodasi	30	593	250	84	30	593	240	105
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	24	900	24	60	25	900	26	84
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		232	5,203	462	279	264	5,751	494	387

Sumber : Pendataan 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Nunukan

TABEL 5.4.1

REKAP DATA DAYA TARIK WISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Pengelolaan goa	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	1	200	4	2	1	300	4	2
6	Pengelolaan objek ziarah	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH		1	200	4	2	1	300	4	2

Tabel 5.4.2

REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.2.3

REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	30	2,100	35	15	30	2,109	36	16
Jumlah		30	2,100	35	15	30	2,109	36	16

TABEL 5.4.4

REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	Biro perjalanan wisata	7	7	9	7	7	7	9	8
2	Agen perjalanan wisata	15	18	17	11	15	18	17	12
	Jumlah	22	25	26	18	22	25	26	20

TABEL 5.4.5
REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Restoran	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Rumah makan	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Rumah Makan Bintang 3	65	1,300	70	60	71	1,704	107	110
6	Depot	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Warung Makan	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kantin	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Bakso	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Seafood	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Bakery	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Bar/rumah minum	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kafe	20	45	23	20	25	60	25	30
14	Jasa boga	40	40	30	20	60	60	30	20
15	Pusat penjualan makanan	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	125	1,385	123	100	156	1,824	162	160

TABEL 5.4.6
REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	14	250	100	50	14	250	100	55
10	Non Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Non Bintang 3	16	343	150	34	16	343	140	50
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut	-	-	-	-	-	-	-	-

usia									
20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	30	593	250	84	30	593	240	105

TABEL 5.4.7
REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Lapangan golf	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah biliar	15	200	12	30	15	200	15	34
4	Gelanggang renang	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Lapangan tenis	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Sanggar seni	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Wisata ekstrim	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Diskotek	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Rumah pijat	4	200	2	10	5	200	1	20
18	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Karaoke	5	500	10	20	5	500	10	30
22	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	24	900	24	60	25	900	26	84

TABEL 5.4.8
REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.4.9
REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.4.10
REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.4.11
REKAP DATA PRAMUWISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.4.12
REKAP DATA WISATA TIRTA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Wisata dayung	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Wisata selancar	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Wisata olahraga tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dermaga wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.4.13
REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA KAB. NUNUKAN

No	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

3. KABUPATEN TANA TIDUNG

Tabel 5.5
Rekap Data 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Tana Tidung

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	2	215	4	1	2	246	4	1
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	5	898	5	3	6	981	7	3
4	Jasa perjalanan wisata	1	5	2	1	1	5	2	1
5	Jasa makanan dan minuman	28	610	22	43	24	630	22	43
6	Penyediaan akomodasi	12	164	45	31	12	164	45	35
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	4	41	6	8	5	46	6	8
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	1	150	3	-	1	150	3	-
13	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		53	2,083	87	87	51	2,222	89	91

Sumber : Pendataan 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Tana Tidung

TABEL 5.5.1
REKAP DATA DAYA TARIK WISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Pengelolaan goa	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	1	200	3	1	1	231	3	1
6	Pengelolaan objek ziarah	1	15	1	-	1	15	1	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH		2	215	4	1	2	246	4	1

TABEL 5.5.2
REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.5.3
REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	5	898	5	3	6	981	7	3
Jumlah		5	898	5	3	6	981	7	3

Tabel 5.5.4
REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	Biro perjalanan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Agen perjalanan wisata	1	5	2	1	1	5	2	1
Jumlah		1	5	2	1	1	5	2	1

Tabel 5.5.5

REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Restoran	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Rumah makan	27	400	17	23	5	400	17	23
3	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Rumah Makan Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Depot	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Warung Makan	-	170	4	16	17	170	4	16
8	Kantin	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Bakso	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Seafood	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Bakery	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Bar/rumah minum	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kafe	1	40	1	4	2	60	1	4
14	Jasa boga	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Pusat penjualan makanan	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		28	610	22	43	24	630	22	43

Tabel 5.5.6

REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	12	164	45	31	12	164	45	35
10	Non Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Non Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-	-	-	-

20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		12	164	45	31	12	164	45	35

Tabel 5.5.7

REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Lapangan golf	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah bilyar	1	8	2	-	1	8	2	-
4	Gelanggang renang	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Lapangan tenis	2	8	1	-	2	8	1	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Sanggar seni	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Wisata ekstrim	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Diskotek	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Rumah pijat	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Karaoke	1	25	3	8	2	30	3	8
22	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		4	41	6	8	5	46	6	8

TABEL 5.5.8

REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 53.9

REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.5.10

REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.5.11

REKAP DATA PRAMUWISATA

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.5.12

REKAP DATA WISATA TIRTA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	1	150	3	-	1	150	3	-
2	Wisata dayung	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Wisata selancar	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Wisata olahraga tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dermaga wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	1	150	3	-	1	150	3	-

TABEL 5.5.13

REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA KAB. TANA TIDUNG

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

4. KABUPATEN BULUNGAN

Tabel 5.6
Rekap data 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Bulungan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	2	600	5	3	3	1,320	8	9
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	22	1,109	27	35	23	1,289	27	35
4	Jasa perjalanan wisata	8	24	20	9	8	24	20	10
5	Jasa makanan dan minuman	-	810	63	56	39	840	63	59
6	Penyediaan akomodasi	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		32	2,543	115	103	73	3,473	118	113

Sumber : Pendataan 13 Jenis Usaha Pariwisata Kabupaten Bulungan

TABEL 5.6.1

REKAP DATA DAYA TARIK WISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Pengelolaan goa	1	-	-	-	1	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	1	600	5	3	2	1,320	8	9
6	Pengelolaan objek ziarah	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH		2	600	5	3	3	1,320	8	9

TABEL 5.6.2

REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.6.3

REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	22	1,109	27	35	23	1,289	27	35
Jumlah		22	1,109	27	35	23	1,289	27	35

Tabel 5.6.4

REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Biro perjalanan wisata	1	7	3	1	1	7	3	1
2	Agen perjalanan wisata	7	17	17	8	7	17	17	9
	Jumlah	8	24	20	9	8	24	20	10

TABEL 5.6.5

REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Restoran	-	220	11	9	4	220	11	12
2	Rumah makan	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Rumah Makan Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Depot	-	260	18	21	13	260	18	21
7	Warung Makan	-	120	16	14	10	140	16	14
8	Kantin	-	20	2	4	1	20	2	4
9	Bakso	-	100	8	4	5	100	8	4
10	Seafood	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Bakery	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Bar/rumah minum	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Kafe	-	90	8	4	6	100	8	4
14	Jasa boga	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Pusat penjualan makanan	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	810	63	56	39	840	63	59

TABEL 5.6.6

REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-

5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Non Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Non Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.6.7

REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Lapangan golf	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Rumah bilyar	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Gelanggang renang	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Lapangan tenis	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Sanggar seni	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Wisata ekstrim	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Diskotek	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Rumah pijat	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Karaoke	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.6.8

REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.6.9

REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.6.10

REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.6.11

REKAP DATA PRAMUWISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 5.6.12

REKAP DATA WISATA TIRTA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	-	-	-	-	-	-	-	-

2	Wisata dayung	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Wisata selancar	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Wisata olahraga tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dermaga wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.6.13

REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA KAB. BULUNGAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Spa	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

5. KOTA TARAKAN

Tabel 5.7
Rekap data 13 Jenis Usaha Pariwisata Kota Tarakan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Daya tarik wisata	1	500	4	5	3	2,300	14	10
2	Kawasan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jasa transportasi wisata	65	6,300	110	70	69	7,500	110	70
4	Jasa perjalanan wisata	57	57	68	40	57	57	70	42
5	Jasa makanan dan minuman	225	8,150	556	525	234	8,210	589	553
6	Penyediaan akomodasi	45	3,582	598	416	45	3,782	459	434
7	Penyelenggaraan kegiatan hiburan dan rekreasi	45	29,594	95	211	45	29,698	95	230
8	Penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Wisata tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Spa	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32
Jumlah		448	50,583	1,446	1,295	463	53,947	1,353	1,371

Sumber : Pendataan 13 Jenis Usaha Pariwisata Kota Tarakan

TABEL 5.7.1

REKAP DATA DAYA TARIK WISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Pengelolaan pemandian air panas alami	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Pengelolaan goa	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Pengelolaan peninggalan sejarah dan purbakala	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Pengelolaan museum	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pengelolaan pemukiman dan/atau lingkungan adat	1	500	4	5	2	1,200	8	9
6	Pengelolaan objek ziarah	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Wisata Agro	-	-	-	-	1	1,100	6	1
JUMLAH		1	500	4	5	3	2,300	14	10

TABEL 5.7.2

REKAP DATA KAWASAN PARIWISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Kawasan Pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.3

REKAP DATA JASA TRANSPORTASI WISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Angkutan jalan wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Angkutan wisata dengan kereta api	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Angkutan wisata di sungai dan danau	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Angkutan laut wisata dalam negeri	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Angkutan laut internasional wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Travel	65	6,300	110	70	69	7,500	110	70
	Jumlah	65	6,300	110	70	69	7,500	110	70

Tabel 5.7.4

REKAP DATA JASA PERJALANAN WISATA KOTA TARAkan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Biro perjalanan wisata	22	22	27	17	22	22	29	17
2	Agen perjalanan wisata	35	35	41	23	35	35	41	25
	Jumlah	57	57	68	40	57	57	70	42

TABEL 5.7.5

REKAP DATA JASA MAKANAN DAN MINUMAN KOTA TARAkan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Restoran	7	450	23	38	9	510	27	46
2	Rumah makan	80	2,310	240	215	87	2,310	265	231
3	Rumah Makan Bintang 1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Rumah Makan Bintang 2	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Rumah Makan Bintang 3	7	360	18	23	7	360	18	23
6	Depot	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Warung Makan	92	4,310	190	223	92	4,310	190	223
8	Kantin	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Bakso	5	250	25	2	5	250	29	2
10	Seafood	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Bakery	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Bar/rumah minum	3	90	6	2	3	90	6	2
13	Kafe	16	230	36	8	16	230	36	12
14	Jasa boga	15	150	18	14	15	150	18	14
15	Pusat penjualan makanan	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	225	8,150	556	525	234	8,210	589	553

Tabel 5.7.6

REKAP DATA JASA PENYEDIAAN AKOMODASI KOTA TARAkan

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Hotel Berbintang	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Bintang 1	5	228	210	160	5	228	210	160
4	Bintang 2	4	216	180	110	4	216	18	110
5	Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Bintang 4	1	82	40	25	1	82	40	25
7	Bintang 5	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Non Bintang	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Non Bintang 1	28	835	120	86	28	835	140	98
10	Non Bintang 2	6	101	45	35	6	101	48	41

11	Non Bintang 3	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Kondominium hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Apartemen servis	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Bumi perkemahan	1	2,120	3	-	1	2,320	3	-
15	Persinggahan caravan	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Vila	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Pondok wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Jasa manajemen hotel	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Hunian wisata senior/lanjut usia	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Rumah wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Motel	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		45	3,582	598	416	45	3,782	459	434

Tabel 5.7.7

REKAP DATA PENYELENGGARAAN HIBURAN DAN REKREASI KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Gelanggang rekreasi olahraga	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Lapangan golf	1	350	12	4	1	400	12	4
3	Rumah biliar	17	1,975	34	26	17	1,975	34	26
4	Gelanggang renang	3	6,540	10	2	3	6,540	10	2
5	Lapangan tenis	2	1,389	2	-	2	1,389	2	-
6	Gelanggang bowling	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Gelanggang seni	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Sanggar seni	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Galeri seni	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Gedung pertunjukan seni	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Wisata ekstrim	-	-	-	1	-	-	-	-
12	Arena permainan	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Hiburan malam	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Kelab malam	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Diskotek	2	6,800	15	18	2	6,854	15	18
16	Pub	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Rumah pijat	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Taman rekreasi	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Taman bertema	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Karaoke	20	12,540	22	160	20	12,540	22	180
22	Jasa impresariat/promotor	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		45	29,594	95	211	45	29,698	95	230

Tabel 5.7.8

REKAP DATA PENYELENGGARAAN PENDUKUNG, PERJALANAN, INSENTIF, KONFERENSI DAN PAMERAN KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	penyelenggaraan pertemuan, perjalanan insentif, konferensi dan pameran	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.9

REKAP DATA JASA INFORMASI PARIWISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa informasi pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.10

REKAP DATA JASA KONSULTAN PARIWISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa konsultan pariwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.11

REKAP DATA PRAMUWISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Jasa pramuwisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.12

REKAP DATA WISATA TIRTA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan
1	Wisata arung jeram	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Wisata dayung	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Wisata selam	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Wisata memancing	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Wisata selancar	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Wisata olahraga tirta	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dermaga wisata	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah		-	-	-	-	-	-	-	-

TABEL 5.7.13

REKAP DATA PENYELENGGARAAN DAN PENDUKUNG WISATA KOTA TARAKAN

NO	Bidang Usaha Pariwisata	2017				2018			
		Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan	Jumlah	Kapasitas Layanan	Tenaga Kerja Laki	Tenaga Kerja Perempuan

1	Spa	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32
	Jumlah	10	2,400	15	28	10	2,400	16	32