

BUPATI

ESELON II

ESELON III

ESELON IV

VISI : MENUJU TANJUNG JABUNG BARAT BERKAH (BERKUALITAS, EKONOMI MAJU, RELIGIUS, KOMPETTITIF, AMAN DAN HARMONIS)

MISI I : PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERIMAN, BERILMU DAN BERAKHLAK

TUJUAN : MEMBENTUK SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING DENGAN DILANDASI IMAN DAN TAQWA SERTA BERAKHLAK MULIA

SASARAN : MENINGKATNYA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA

INDIKATOR : INDEKS PEMBANGUNAN KELUARGA



NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET TAHUNAN					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN	65	68	71	73	75	78
2.	Meningkatnya Penataan Aparatur	Persentase Penetapan Jabatan sesuai Kompetensi	92%	92%	92%	92%	93%	93%
		Rasio Pejabat Fungsional Tertentu	53,9%	55,9%	56,3%	56,7%	56,9%	61%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	81	82	82	83	83	83
		Nilai AKIP	61	62	63	64	65	66

Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	10,3
	Persentase Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	3,06%
	Persentase Aparatur yang mengikuti Peningkatan Kualifikasi Pendidikan	28%

Kegiatan: Pengembangan Kompetensi ASN		
Sasaran Keg.	Indikator	Target
Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi	51 Orang 2 Dokumen

Sub Kegiatan: Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN		
Sasaran	Indikator	Target
Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	40 Orang

Sub Kegiatan: Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN		
Sasaran	Indikator	Target
Terkelolanya Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	2 Dokumen

Sub Kegiatan: Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN		
Sasaran	Indikator	Target
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	11 Orang

Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pembinaan Disiplin ASN	Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin	25%

Kegiatan: Penilaian dan Evaluasi Kinerja		
Sasaran Keg.	Indikator	Target
Terlaksananya Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang terselesaikan	3 Org

Sub Kegiatan: Pembinaan Disiplin ASN		
Sasaran	Indikator	Target
Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	3 Orang

Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Penempatan Aparatur Sesuai Kompetensi	Persentase Keterisian Pejabat Struktural	92%
	Persentase Keterisian Pejabat Fungsional Tertentu	56,3%

Kegiatan: Mutasi dan Promosi ASN		
Sasaran Keg.	Indikator	Target
Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pengelolaan Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	100 Dok

Sub Kegiatan: Pengelolaan Mutasi ASN		
Sasaran Keg.	Indikator	Target
Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi: Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	5 Dok

Sub Kegiatan: Pengelolaan Promosi ASN		
Sasaran	Indikator	Target
Terlaksananya Pengelolaan Pengembangan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	20 Dok

Sub Kegiatan: Fasilitas Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional		
Sasaran	Indikator	Target
Terlaksananya Pengembangan Karir Pejabat Fungsional Tertentu	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	75 Orang

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota		
Sasaran Prog	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai IKM	82
	Nilai AKIP	63

Kuala Tungkal, Januari 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,

SALDI SH

Pemina

NIP. 19730306 200501 1 004