



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker.tanjabbarat@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EKO SUWELLO, S.T**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, ST

Pembina TK. I (IV/b)

NIP. 19741022 200501 1 010

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Persentase Tenaga Kerja yang dilatih	90%
		2.	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	42%
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Persentase Perusahaan yang menerapkan Tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	96%
		2.	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah, dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	87
		2.	Nilai Evaluasi AKIP	80

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Anggaran	
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	5.458.625.864,-
		Rp.	118.440.000,-
	• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	28.000.000,-
	• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	90.440.000,-
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	3.423.737.397,-
	• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	3.274.697.397,-
	• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp.	149.040.000,-
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp.	9.000.000,-
	• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	9.000.000,-
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	45.050.000,-
	• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	45.050.000,-
	Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	754.799.567,-
	• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	14.710.000,-
	• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	71.153.567,-
	• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	39.880.000,-
	• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	15.246.000,-
	• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	8.400.000,-
	• Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp.	8.365.000,-
	• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	597.045.000,-

Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	39.861.400,-
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	16.400.000,-
• Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp.	23.461.400,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	527.060.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	435.860.00,-
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	540.677.500,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	54.775.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	100.310.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	37.770.000,-
• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	347.822.500,-
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp.	114.800.000,-
Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp.	114.800.000,-
• Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp.	114.800.000,-
3. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	645.256.000,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	645.256.000,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp.	536.656.000,-
• Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Rp.	108.600.000,-
4. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.	642.338.000,-
Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	480.738.000,-
• Pelayanan antar Kerja	Rp.	132.000.000,-
• Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp.	90.000.000,-
• Perluasan Kesempatan Kerja	Rp.	258.738.000,-
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp.	161.600.000,-
• Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	67.000.000,-
• Job Fair/Bursa Kerja	Rp.	94.600.000,-
5. Program Hubungan Industrial	Rp.	932.679.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	268.879.000,-
• Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp.	122.274.000,-
• Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp.	89.935.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp.	56.670.000,-

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota Rp. 663.800.000,-

- Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi Rp. 59.000.000,-
- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja Rp. 604.800.000,-

TOTAL Rp. 7.793.698.864,-

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag


EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 2005011 010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Tepat Waktu - 12 Dokumen
2.	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Bulanan dan Tahunan)	- Ketetapan waktu penyampaian - Persentase laporan keuangan perangkat daerah sesuai ketentuan	- Tepat Waktu - 100%
3.	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (LkjiP/LAKIP) setiap triwulan dan tahunan	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
4.	Penyampaian Rencana Strategis, dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi dan IKU	- Ketetapan waktu penyampaian - Nilai AKIP OPD	- Tepat Waktu - 80,50 (A)
5.	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketetapan waktu penyampaian - Skor Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	- Tepat Waktu - B
6.	Menyampaikan Laporan Pengadaan Barang dan Jasa	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
7.	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah bahan/data penyusunan LKPJ	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
8.	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Perangkat Daerah	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah laporan pelaksanaan Reformasi Birokrasi	- Tepat Waktu - 1 Laporan
9.	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketetapan waktu penyampaian - Tingkat kepatuhan pelaporan LHKPN dan LHKASN	- Tepat Waktu - 100%

10.	Menindaklanjuti rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah rekomendasi BPK RI dan Inspektorat Kabupaten yang dapat diselesaikan setelah penertiban laporan	- Tepat Waktu - 2 Laporan
11.	Melaporkan Rencana Aksi pelaksanaan kegiatan sesuai MCP KPK (Perangkat daerah terkait)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah dokumen kepatuhan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi MCP KPK	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
12.	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	- Tepat Waktu - 12 Laporan

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,



Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT



EKO SUWELLO, ST

Pembina TK.I (IV/b)

NIP. 19741022 2005011 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, ST**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

Pihak Pertama,

ZAILANI PARMIN, S.Sos
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

NO.	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	1.	Besaran tenaga kerja baru yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%
		2.	Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	100%
		3.	Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
Program Hubungan Industrial	Rp. 932.679.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 268.879.000,-
• Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 122.274.000,-
• Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 89.935.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 56.670.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 663.800.000,-
• Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp. 59.000.000,-
• Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 604.800.000,-

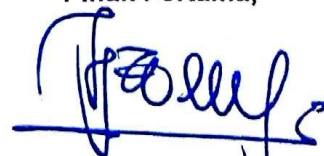
Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19741022 2005011 010

Pihak Pertama,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, S.T**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, ST
Pembina TK.I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%
2.	Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Besaran pencari kerja yang mendapat layanan kartu Pencari Kerja/AK. 1	100%
		Besaran pencari kerja yang ditempatkan	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat kegiatan perluasan kesempatan kerja	100%
		Besaran Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100%
		Besaran Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 645.256.000,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 645.256.000,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi	Rp. 536.656.000,-
• Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Rp. 108.600.000,-
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 642.338.000,-
Kegiatan Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 480.738.000,-
Pelayanan antar Kerja	Rp. 132.000.000,-
• Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp. 90.000.000,-
• Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 258.738.000,-
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 161.600.000,-
• Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 67.000.000,-
• Job Fair/Bursa Kerja	Rp. 94.600.000,-
TOTAL	Rp. 1.287.594.000,-

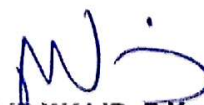
Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



EKO SUWELLO, ST
Pembina TK.I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010



HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **EKO SUWELLO, ST**
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EKO SUWELLO, S.T
Pembina TK.I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Tersedianya Dokumen Administrasi Ketatausahaan	100%
		2. Terlaksananya Laporan Keuangan	100%
		3. Tersedianya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.458.625.864,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 118.440.000,-
• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 28.000.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 90.440.000,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.423.737.397,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.274.697.397,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 149.040.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 9.000.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 9.000.000,-
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 45.050.000,-
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 45.050.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 754.799.567,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 14.710.000,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 71.153.567,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 39.880.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 15.246.000,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 8.400.000,-
• Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 8.365.000,-
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 39.861.400,-
• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 16.400.000,-
• Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 23.461.400,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 527.060.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 435.860.000,-
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 540.677.500,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 54.775.000,-

• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	100.310.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	37.770.000,-
• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	347.822.500,-
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp.	114.800.000,-
Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp.	114.800.000,-
• Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp.	114.800.000,-

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



EKO SUWELLO, ST
Pembina TK I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

Pihak Pertama,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERMAWATI, S.Sos

Jabatan : Instruktur Ahli Muda
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HALID WALID, S.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

ERMA WATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Besaran Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	100%

Kuala Tungkal 2025

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

HENNY FADILLA, S.AP

Penata Muda TK.I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	420 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang
		4.	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	70 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HALID WALID, S.Kom
 Penata TK. I (III/d)
 NIP. 19861105 201101 1 006



HENNY FADILLA, S.SP
 Penata Muda TK.I (III/b)
 NIP. 19760504 200801 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id

KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

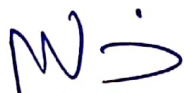
NIP. 19830617 200701 2 005

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	420 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang
		3.	Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang
		4.	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	70 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**
Jabatan : Instruktur Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2025

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

ARIF SUJANA, ST

Penata TK. I (III/d)

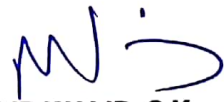
NIP. 19830115 201001 1 009

**INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ARIF SUJANA, ST
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19830115 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata (III/c)

NIP. 19900112 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Rp. 5.458.625.864,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Rp. 118.440.000,-
Perangkat Daerah

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Rp. 28.000.000,-
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp. 90.440.000,-

Program Perencanaan Tenaga Kerja Rp. 114.800.000,-
Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Rp. 114.800.000,-
Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro Rp. 114.800.000,-

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006



INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata (III/c)

NIP.19900112 201502 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

SURITINI

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	1.	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
		2.	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3000 orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,


ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,


SURITINI
Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

RACHMAWATI, SE

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19801222 200604 2 007

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



RACHMAWATI, SE

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19801222 200604 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

ENDANG SRI WAHYUNI, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19840606 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	100%

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



ENDANG SRI WAHYUNI, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19891124 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA /
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	1. Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	100%

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
Penata Muda (III/a)
NIP. 19891124 201903 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**
Jabatan : **Pengelola Data**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAILANI PARMIN, S.Sos I**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

ZAILANI PARMIN, S.Sos I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,

DWI SEPRIADY
Penata Muda (III/a)
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah analisa laporan perselisihan hubungan industrial	12 laporan
		Jumlah bahan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	12 dokumen

Kuala Tungkal,

2025

Pihak Kedua,



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

Pihak Pertama,



DWI SEPRIADY

Penata Muda (III/a)

NIP. 19790928 200604 1 013



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbarkab.go.id Email: disnaker.tanjabbarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP**

Jabatan : **Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum**

Jabatan : **Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program**

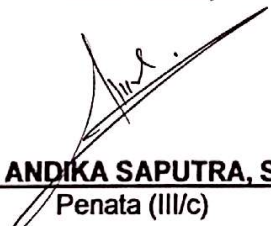
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

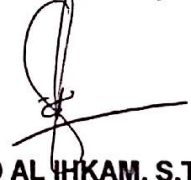
Pihak Kedua,


INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum

Penata (III/c)

NIP.19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,


FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP

Penata Muda (III/a)

NIP. 19990227 202108 1 002

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,


INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum
 Penata (III/c)
 NIP.19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,


FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP
 Penata Muda (III/a)
 NIP. 19990227 202108 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RAHMAD FADILLA
Jabatan : Pengelola Pemantauan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ERMAWATI, S.Sos
Jabatan : Instruktur Ahli Muda / Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas
Tenaga KerjaSelanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

Pihak Pertama,

RAHMAD FADILLA

Penata Muda (III/a)

NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Besaran Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	100%

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

Pihak Pertama,



RAHMAD FADILLA

Penata Muda (III/a)

NIP. 19811027 200701 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

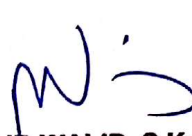
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

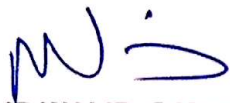
**PERJANJIAN KINERJA
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Jumlah tenaga kerja yang dilatih berbasis kompetensi	40 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006



ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001