

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Tersedianya Dokumen Administrasi Ketatausahaan	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	https://drive.google.com/file/d/1oXCNLUt4U6suZE8mPUnQdtkosPTsZTo/view?usp=sharing
		Tersedianya Laporan Keuangan	12 Dokumen	2 Dokumen	17%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUBVQsuS9ll26-TVetHw3qb4HBNXdC7T2uysp=sharing
		Tersedianya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	11 Dokumen	6 Dokumen	55%	https://drive.google.com/drive/folders/1yFw7UJzDvYKxOPbUifyYUmYQa_H92uysp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Telah dilakukan penatausahaan pemindahbukuan keuangan bulan Januari-Maret 2025
2. Telah dilakukan rekonsiliasi bulan Januari - Februari 2025. Untuk rekonsiliasi bulan Maret dilakukan pada bulan April 2025.
3. Telah selesai penyusunan dokumen LKPJ 2024, SAKIP 2024, Renja mumi tahun 2026, LKjIP 2024 dan LPPK bulan Januari-Februari 2025

Permasalahan:

1. Terjadi efisiensi Anggaran sehingga Anggaran harus disesuaikan kembali.

Solusi atas permasalahan:

Menyesuaikan kembali rencana kegiatan tahun 2025 dengan memperhatikan target-target prioritas

Sekretaris Dinas



Debbie Martha Sagita, S.Kom., ME

Pembina

NIP. 19801212 200312 2 006

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA BIDANG HI DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	Besaran tenaga kerja yang mengikuti program	100%			
		Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	96%	4 Perusahaan	27%	https://drive.google.com/drive/folders/1GZencMMI_2u94TSiDdLZopHKmXNEAUB
		Besaran kasus perselisihan hubungan industrial	100%			

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

-

Permasalahan:

-

Solusi atas permasalahan:

-

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

-

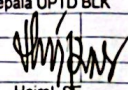
Kepala Bidang HI dan Jamsos



ZAILANI PARMIN, S. Sos. I

Pembina

NIP. 19670909 199902 1 001

LAPORAN KINERJA INDIVIDU KEPALA UPTD BLK DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT TRIWULAN I TAHUN 2025						
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor	12 bulan	2 bulan	17%	https://drive.google.com/drive/folders/1BQR1q03JIMwX1BMHvHfPbSyMm-rzv8p?usp=drive_link
		Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	12 laporan	2 laporan	17%	https://drive.google.com/drive/folders/1SgmkL0f6CtzyNNXgcLwyJvhYmr8bT7usp=drive_link
2	Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	80 Orang	0	17%	https://drive.google.com/drive/folders/1-wln4mAUUJl0NT2IX
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:						
-						
Permasalahan:						
-						
Solusi atas permasalahan:						
-						
Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :						
-						
				Kepala UPTD BLK		
						
				Hajral, SE		
				Penata TK.I		
				NIP. 19730108 199403 1 003		

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan	Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/file/d/1oXCoLUuT4U6suZE8mPUhQd8xgcP7s2To/view?usp=sharing
		Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	https://drive.google.com/file/d/15Nviy49hnD_TyFcb2NunZg235WYSi024/view?usp=sharing
		Jumlah Laporan keuangan	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUBV0suS9II26-TUeHgw3qb4HBNXdC7f7?usp=sharing
		Jumlah Laporan kepegawaian	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IqXfeHHis6p0UMNF20g896q7qGf7x1N/edit?usp=sharing&oid=116000944109409704760&rtopof=true&sd=true

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Telah dilakukan penatausahaan pemindahbukuan keuangan bulan Januari-Maret 2025
2. Telah dilakukan rekonsiliasi bulan Januari - Februari 2025. Untuk rekonsiliasi bulan Maret dilakukan pada bulan April 2025.

Permasalahan:

1. Terjadi Efisiensi Anggaran

Solusi atas permasalahan:

-

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

-

Kasubbag Umum dan Keuangan



Mita Aria Santi SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19761004 201101 2 004

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Dokumen RENJA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7UI7zDWKxQPbUifvYIUmYQe_H97usp=sharing
		Jumlah Dokumen RKA (Murni dan	2 Dokumen	0 Dokumen	0%	
		Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7UI7zDWKxQPbUifvYIUmYQe_H97usp=sharing
		Jumlah Dokumen LKJIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	3 Dokumen	60%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7UI7zDWKxQPbUifvYIUmYQe_H97usp=sharing
		Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7UI7zDWKxQPbUifvYIUmYQe_H97usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKPJ Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKJIP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP telah selesai disusun.

Permasalahan:

Tidak adanya personil/SDM pada Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program dengan status ASN, sehingga pekerjaan membutuhkan waktu yang lebih lama untuk diselesaikan.

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan *time management* dalam perencanaan kinerja
2. Membuat rencana aksi kerja
3. Mengoptimalkan peran Tenaga Non ASN/TKK

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada *stake holder* eksternal terkait.

Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program

Indra Andika Saputra, S.Hum., M.Sos
 Penata (III/c)
 NIP. 19901120 201502 1 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Bahan Penyusunan RENJA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	https://drive.google.com/file/d/1dBrEX1x3Nh-VxNkdZrLchpQXNX4fw9/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan RKA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	0 Dokumen	0%	
		Jumlah Bahan Penyusunan LKPJ	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/file/d/1NL0pawSNK4-g6sKCqXFCT8eTohmpIBNN/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan LKJIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	3 Dokumen	60%	https://drive.google.com/file/d/13itJSZat0yUlnZw4eihymvWP3pgqS/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/file/d/19ultHeDQscVwWiyuVNZirM6o0yKL8K6/view?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKPJ Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKJIP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP telah selesai disusun.
6. Verifikasi pembayaran oleh Tenaga Kerja Asing (TKA) pada Bulan Januari dan Februari sudah dilakukan
7. Penerimaan Bulan Januari dan Februari telah selesai di input pada aplikasi SIPD dan SIPKD
8. Dokumen Penerimaan Bulan Januari dan Februari sudah dicetak dan dilaporkan

Permasalahan:

1. Beban Kinerja yang ganda membuat saya memerlukan waktu yang lebih lama dalam menyelesaikan pekerjaan
2. Pihak perusahaan yang masih kurang inisiatif dalam melaporkan setoran Tenaga Kerja Asing

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan time management dengan baik agar pekerjaan selesai tepat waktu
2. Membuat rencana aksi kerja secara berkala
3. Memberikan himbauan kepada perusahaan agar lebih inisiatif dalam pelaporan Tenaga Kerja Asing

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dan Perusahaan dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada *stake holder* eksternal terkait.

Bendahara Penerimaan



Febrianto Alibkam, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 19990227 202108 1 002

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	420 Orang	117 orang	27,85%	https://shorturl.at/WWblTY
		Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang	0	0 %	-

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- Peningkatan kualitas tenaga kerja melalui pelatihan kerja dan sertifikasi kompetensi
- Peningkatan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan dalam penyediaan lowongan
- Peningkatan pemahaman pemberi kerja tentang mekanisme AKL/AKAD.
- Penyelenggaraan kegiatan sosialisasi dan informasi tentang layanan antar kerja.

Permasalahan:

- Ketidaksesuaian antara keterampilan yang dimiliki pencari kerja dengan kebutuhan
- Pemberi kerja mungkin tidak sepenuhnya memahami mekanisme AKL/AKAD,
- Kurangnya kegiatan sosialisasi dan informasi tentang layanan antar kerja dapat

Solusi atas permasalahan:

- Menyelenggarakan pelatihan kerja yang berbasis kompetensi dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
- Meningkatkan kerjasama dengan perusahaan dan menyediakan pelatihan yang sesuai dengan permintaan pasar kerja
- Menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan informasi tentang pasar kerja di Kecamatan dalam Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Perlunya pendekatan komprehensif dalam meningkatkan pelayanan penempatan
- Capaian kinerja pelayanan antar kerja menunjukkan perkembangan positif, namun

Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda



DEWI SARWIKA, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19830617 200701 2 005

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang	86 orang	8,6%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JWpHjRddQcVDYNz4FYI2EveXQ9ewH7qWkyAXzK9mZM8/dit?usp=sharing
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	70 Orang	0	0%	

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

.....

Permasalahan:

.....

Solusi atas permasalahan:

.....

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

.....

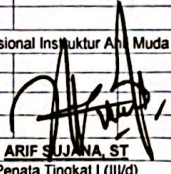
Fungsional Pengantar Kerja Ahli Pertama



HENNY FADILLA, S.AP
Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19760504 200801 2 006

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diperdayakan Melalui Pelatihan Kewirausahaan	40 Orang	0	10 %	https://drive.google.com/drive/folders/1nSgm/drive/folders/1vkbq/m/drive/folders/1vkbfInVDGIFGDegK7SF
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:						
upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Penganggur dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.						
Permasalahan:						
- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik - Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan - Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sulit di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong) - Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana APBD perubahan						
Solusi atas permasalahan:						
- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / - Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan - Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah Wawasan - Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Murni						
Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :						
- Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat - Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat						
						Instruktur Ahli Pertama
						
						YUSI KARMIHAH, SE
						- /IX
						NIP. 19851121 202421 2 020

LAPORAN KINERJA INDIVIDU FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT TRIWULAN I TAHUN 2025						
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Ketersmpatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Pelatihan Kewirausahaan	40 Orang	0	10 %	https://drive.google.com/drive/folders/1nSS-V3TrtV- https://drive.google.com/drive/folders/1yktblnVDGtFGDEqK7S FpnAjk3UwYoe_IC
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:						
upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Penganggur dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.						
Permasalahan:						
- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik - Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan - Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sulit di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong) - Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana APBD perubahan						
Solusi atas permasalahan:						
- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / Bahan Kegiatan Pelatihan - Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan - Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah Wawasan - Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Murni						
Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :						
- Menurunya Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat - Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat						
Fungsional Instruktur Ahl Muda  ARIF SUJANA, ST Penata Tingkat I (II/d) NIP. 19830115 201001 1 009						

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA PEMANTAUAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Jumlah laporan kegiatan peningkatan produktivitas kepada perusahaan kecil	10 Laporan	.	0%	

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

.....

Permasalahan:

.....

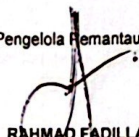
Solusi atas permasalahan:

.....

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

.....

Pengelola Pemantauan



RAHMAD FADILLA

Penata Muda (III a)

NIP. 19811027 200701 1 008

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana III (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan	3 Laporan	25 %	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1DYZbBelZ3b4lcD5GYYYS5hyZwrg9jpNE https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1DWzSRz4bg0rwzYrvou6UW_Z12copbYuj
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3000 Orang	3000	100%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1E11zbgu3hEHBwaDBdm-m4bsad_-5J2

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Dokumen Laporan Pekerja yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Triwulan I Tahun 2025
2. Dokumen Laporan Perusahaan yang menerapkan Struktur dan Skala Upah Triwulan I Tahun 2025
3. Data Pekerja Rentan Tahun 2025 hasil verifikasi dan validasi ke dalam Sistem BPJS Ketenagakerjaan

Permasalahan:

1. Belum teratur Perusahaan dalam menyampaikan laporan apabila terdapat perubahan data Peserta Jamsostek
2. Masih terdapat Perusahaan yang belum menerapkan struktur dan skala upah bagi Pekerja dengan Masa Kerja 1 Tahun atau lebih
3. Terdapat beberapa Desa/Kelurahan di Kecamatan Senyerang dan Pengabuan belum menyampaikan data Pekerja Rentan tepat waktu

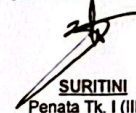
Solusi atas permasalahan:

1. Membuat surat Permintaan data kepesertaan Program Jaminan Sosial pada Perusahaan
2. Membuat surat Penerapan struktur dan skala upah di Perusahaan
3. Melaksanakan Rapat koordinasi dengan Kades/Lurah sekecamatan Senyerang dan Pengabuan dalam rangka percepatan penyampaian data Pekerja Rentan

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. Meningkatkan koordinasi dengan Manajemen Perusahaan agar secara rutin menyampaikan laporan apabila terdapat perubahan data Peserta Jamsostek
2. Meningkatkan Pembinaan ke Perusahaan akan pentingnya penerapan struktur dan skala upah
3. Melakukan Sosialisasi Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 23 Tahun 2024 tentang Pedoman Pelaksanaan Pemberian Jaminan Sosial Ketenagakerjaan bagi Pekerja Rentan

Fungsional Mediator Ahli Muda


SURITINI
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	4 Perusahaan	27%	https://drive.google.com/drive/folders/1GZwncMMi_2u94TSIDaLZgpHKmXNFjU8
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan	0	0%	
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan SP/SB yang diverifikasi	15 Asosiasi/SP/SB	0	0%	

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- 2 (dua) perusahaan mengajukan Pengesahan Peraturan Perusahaan Baru dan 2 (dua) perusahaan melakukan Pembaruan Pengesahan PP dikarenakan PP yang lama telah habis masa berlakunya
- Perusahaan belum ada yang mengajukan Pendaftaran PKB
- Asosiasi Pengusaha dan SP/SB belum ada yang mengajukan Verifikasi

Permasalahan:

- Tidak ada
- Perjanjian Kerja Bersama hanya diwajibkan bagi Perusahaan yang memiliki Serikat Pekerja/Buruh, dan masa berlaku PKB yaitu 2 (dua) tahun
- Verifikasi dilaksanakan jika ada perselisihan antar SP/SB atau jika ada permohonan pencatatan SP/SB serta permintaan dari SP/SB atau Pihak Perusahaan

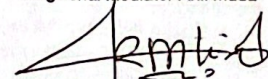
Solusi atas permasalahan:

- Melakukan monitoring Perusahaan yang belum memiliki Peraturan Perusahaan serta Peraturan Perusahaan yang telah habis masa berlakunya
- Memberikan edukasi terhadap pekerja tentang manfaat dari keberadaan Serikat Pekerja/Buruh di Perusahaan
- Menyurati Pengurus Serikat Pekerja/Buruh untuk melaporkan kegiatan SP/SB serta keanggotaannya pada Semester I dan Semester II sesuai dengan UU Nomor 21 Tahun 2000

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Tingkatkan monitoring kepada Perusahaan-Perusahaan terkait kepatuhan syarat-syarat kerja Perusahaan, dan lakukan pembinaan dan koordinasi dengan perusahaan yang belum melengkapi syarat-syarat kerja

Fungsional Mediator Ahli Muda



RACHMAWATI, SE
Penata Tk. I (III.d)
NIP. 19801222 200604 2 007

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 Perkara	2 Perkara	13,33%	https://drive.google.com/drive/folders/1GdgZFzBDGmYT8T1tyWY-lAPSGC4aLuhx?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu mengurangi masuknya perkara dalam proses maupun prosedur PPHI
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Fungsional Mediator Ahli Muda



Najmus Soudi, SH
Penata Muda TK. I
NIP. 19790628 200501 1 007

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 Perkara	2 Perkara	13,33 %	https://drive.google.com/drive/folders/1z7KQnnUJLe2qLSk8yn0QrqYkPMpdsRKD?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu mengurangi masuknya perkara dalam proses maupun prosedur PPHI
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Fungsional Mediator Ahli Pertama



HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
Penata Muda
NIP. 19891124 201903 1 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	2 Perkara	13,33%	https://drive.google.com/drive/folders/1opA_IcBKMlQgkZnWp67Y3rniqNuYRPJ?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu mengurangi masuknya perkara dalam proses maupun prosedur PPHI
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

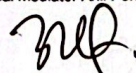
Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Fungsional Mediator Ahli Pertama



ENDANG SRIWAHYUNI, SH
Penata Muda (II/a)
NIP. 19840606 201903 2 001

LAPORAN KINERJA INDIVIDU						
PENGELOLA DATA						
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT						
TRIWULAN I TAHUN 2025						
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah bahan analisa dan laporan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	1 Laporan	1 Laporan	25%	https://drive.google.com/file/d/1dFapbG TJ14YS7WR8inX_D-rr-/view?usp=dr
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:						
25%						
Permasalahan:						
Kekurangan Sarana dan Fasilitas dalam Mendukung Kinerja						
Solusi atas permasalahan:						
Lakukan pendataan terhadap sarana dan fasilitas yang ada. Identifikasi mana yang rusak, tidak layak pakai, atau kurang.						
Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :						
Adapun evaluasi berdasarkan capaian kinerja di atas menegaskan bahwa pelaksanaan program berjalan sangat baik, melebihi ekspektasi awal. Faktor pendukung utama antara lain adalah manajemen waktu yang efisien serta dukungan tim yang solid.						
Fungsional Umum						
 DEWI SEPRIADY Penata Muda (III/a) NIP. 197909 28200604 1 013						