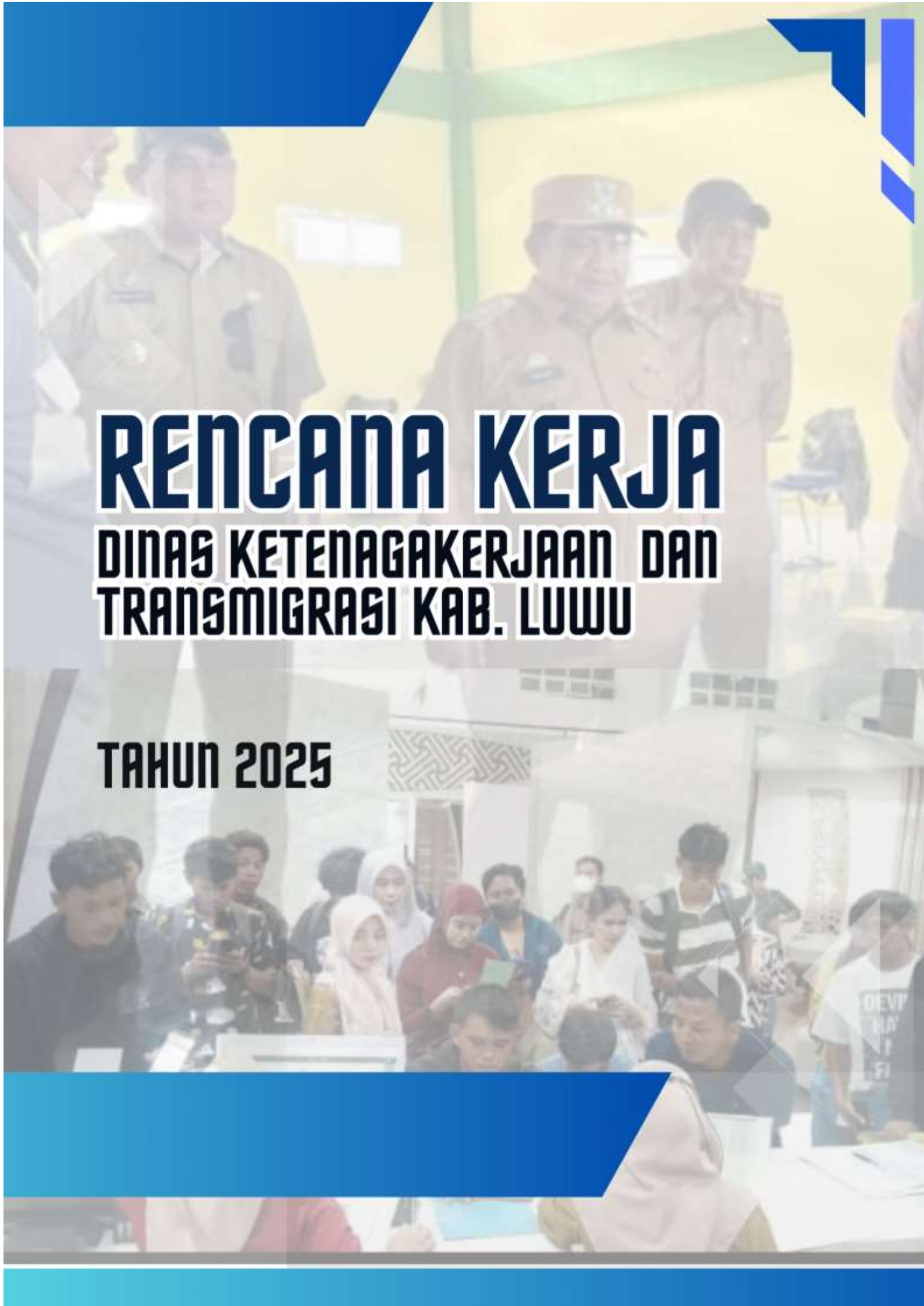




RENCANA KERJA

DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KAB. LUWU

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya sehingga Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu dapat diselesaikan.

Dalam rangka mewujudkan *good governance*, maka pemerintah Kabupaten Luwu melalui setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) secara konsisten dan optimal melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang telah di atur sesuai dengan Peraturan Bupati. Pada masa peralihan kepemimpinan kepala daerah ini, Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu membuat Rencana Kerja (Renja) ini sebagai bahan acuan pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025.

Rencana Kerja pada hakikatnya memuat program/kegiatan yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) tahun anggaran. Dengan disusunnya Renja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi ini, diharapkan pelaksanaan program/kegiatan dapat terlaksana secara efektif, efisien, akuntabel dengan hasil yang optimal dan tepat sasaran sesuai dengan yang di harapkan.

Belopa, 28 Juni 2024

KEPALA DINAS,

Drs. HASBULLAH BIN MUSH
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP 19651231 199703 1 034

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian renstra Perangkat Daerah	5
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	21
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	27
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	28
2.5 Penelaahan usulan program dan kegiatan Masyarakat.....	41
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	42
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	43
3.3 Program dan Kegiatan	45
BAB IV RENCANA KERJA TAHUN 2025	49
BAB V PENUTUP	57

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sejalan dengan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Luwu Tahun 2025-2026 dan Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2025-2026, Rencana Kerja (Renja) disusun sebagai perencanaan jangka pendek yang menjabarkan program, kegiatan dan sub kegiatan untuk periode 1 (satu) tahun guna mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditentukan. Penyajian dokumen Renja diatur dalam Pemendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Renja disusun sebagai dokumen tahunan perangkat daerah guna mendukung rencana pembangunan daerah yang dituangkan dalam RKPD.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025 merupakan rencana kerja tahunan yang memuat kerangka pelaksanaan program dan kegiatan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dan berorientasi untuk meningkatkan pelayanan ketenagakerjaan dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka mewujudkan kemandirian dan kesejahteraan. Rencana Kinerja ini akan merealisasikan program dalam kurun waktu 1 (satu) tahun guna mencapai kinerja yang optimal baik dari aspek pertanggungjawaban maupun dari aspek pelayanan masyarakat.

1.2 LANDASAN HUKUM

1. Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 18;
2. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

4. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
6. Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Daerah Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2020 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2005-2025;

14. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 6 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Luwu Tahun 2011-2031 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2011 Nomor 53);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Nomor 4 Tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2022 Nomor 4);
16. Peraturan Bupati Luwu Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2025-2026;
17. Peraturan Bupati Luwu Nomor 120 Tahun 2021 tentang Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu;
18. Peraturan Bupati Luwu Nomor Tahun 2024 tentang RKPD Tahun 2025

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu ini adalah menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun mendatang. Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran. Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025 adalah mengoptimalkan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai tugas dan fungsi dengan ketersediaan dokumen Rencana Kerja.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025, terurai dalam beberapa Bab sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Berisi uraian pendahuluan yang memuat Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan serta Sistematika Penulisan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025.

Bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu

Berisi tentang Evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi, Review terhadap

rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan Masyarakat.

Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Berisi tentang Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah serta Program dan Kegiatan.

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2025

Bab V Penutup

BAB II

HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Hasil pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun berjalan (tahun 2023) dievaluasi dengan membandingkan hasil-hasil yang telah dicapai dari pelaksanaan program dan kegiatan terhadap target awal yang ditetapkan. Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2023 juga dilakukan dengan menganalisis perkembangan capaian Renstra yang telah ditetapkan. Evaluasi Rencana Kerja ini ditinjau dari Program/Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2023 yang telah dilaksanakan.

Program/Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang dilaksanakan pada tahun 2023 terdiri atas 5 Program, 13 Kegiatan dan 33 Sub Kegiatan, dengan 1 diantaranya Program Rutin dan 4 Program Teknis/prioritas. Program/kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2024 (tahun berjalan) ini sangat dipengaruhi oleh kondisi kelembagaan, pelayanan, regulasi yang ada serta perubahan/perkembangan lingkungan dan sosial. Selain itu adanya program pengetasan kemiskinan mendorong perangkat daerah untuk mengoptimalkan program yang mendukung agenda tersebut. Selain itu, program/kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu diupayakan dapat mencapai tujuan dan yang telah ditetapkan.

Jika dicermati pelaksanaan Program/Kegiatan pada Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu pada tahun 2023 terhadap Rencana Strategis perangkat daerah, maka didapatkan gambaran bahwa program/kegiatan yang dilaksanakan terealisasi dengan capaian kinerja adalah 92,77% dan realisasi keuangan 90,51%. Sedangkan capaian program/kegiatan/sub kegiatan terhadap Renstra adalah 68.67% Hal ini menunjukkan telah tercapainya target pada beberapa program/kegiatan, terutama yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah. Pada tahun berjalan (tahun 2024), realisasi hingga Triwulan III telah mencapai realisasi keuangan 56,30% dengan Realisasi kinerja 59,63% (evaluasi Renja Triwulan III terlampir). Berikut rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan renja perangkat daerah dan pencapaian renstra perangkat daerah sampai dengan tahun 2024 (tahun berjalan) yang dapat dilihat pada tabel 2.1.

Tabel 2.1 (TC.29)
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra s/d tahun 2024 (Tahun Berjalan)
Kabupaten Luwu

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2					Urusan	: Wajib tidak Berkaitan Pelayanan Dasar										
2	7				Bidang urusan	: Tenaga Kerja										
					Perangkat Daerah	: Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi										
2	7	1			Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	Persen	500	295	100	100	100	100	495	99	
2	7	1	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Persen	500	298	298	100	98	100	498	100	
2	7	1	2.01	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Renstra dan Renja serta perubahan Renstra dan Renja yang disusun	Dokumen	12	8	2	2	100	2	12	100	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.01	2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	3	1	1	100	1	5	100	
2	7	1	2.01	3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	3	1	1	100	1	5	100	
2	7	1	2.01	4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	3	1	1	100	1	5	100	
2	7	1	2.01	5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	Dokumen	5	3	1	1	100	1	5	100	
2	7	1	2.01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja PD yang disusun (LAKIP)	Dokumen	5	3	1	1	100	1	5	100	
2	7	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	Persen	100	60	20	20	100	20	100	100	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan sesuai ketentuan	Orang	265	161	53	53	100	51	265	100	
2	7	1	2.02	3	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi keuangan SKPD	jumlah dokumen yang diverifikasi	Dokumen	60	36	12	12	100	12	60	100	
2	7	1	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	Persen	100	20	0	0	0	0	20	20	
2	7	1	2.05	9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN yang difasilitasi mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	orang	5	3	0	0	0	0	3	60	
2	7	1	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bimbingan teknis	orang	3	1	0	0	0	0	1	33	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Penyelenggaraan Administrasi umum Perangkat Daerah	Persen	500	277	100	97	97	100	474	95	
2	7	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor yang disediakan	Jenis	25	9	8	8	100	7	24	96	
2	7	1	2.06	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	unit	20	8	0	0	0	0	8	40	
2	7	1	2.06	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang disediakan	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60	
2	7	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jenis	16	11	3	3	100	3	17	106	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.06	6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundangan yang disediakan	Jenis	50	24	5	8	160	22	54	108	
2	7	1	2.06	7	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Jenis/Bahan Material Kebutuhan kantor yang disediakan	Jenis	25	15	5	5	100	5	25	100	
2	7	1	2.06	8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan jamuan makan dan minum yang disediakan	bulan	60	36	12	12	100	12	60	100	
2	7	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah perjalanan dinas dalam dan luar daerah	kali	495	298	66	64	97	68	430	87	
						Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi SKPD	kali	60	36	12	12	100	10	58	97	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	Persen	100	0	0	0	0	0	0	
2	7	1	2.07	2	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang diadakan	unit	3	0	0	0	0	0	0	
2	7	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan penyelenggara penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	Persen	100	60	20	20	100	20	100	100
2	7	1	2.08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jasa surat menyurat yang disediakan	bulan	60	36	12	12	100	12	60	100
2	7	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan biaya tagihan telepon, air dan listrik	Bulan	60	36	12	12	100	12	60	100

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.08	3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa operasional peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Unit	75	13	14	14	100	14	41	55	
2	7	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah jasa pelayanan umum kantor	orang	165	96	23	23	100	21	140	85	
2	7	1	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang dipelihara sesuai ketentuan/kebutuhan	Persen	100	28	20	20	100	20	68	68	
2	7	1	2.09	2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang disediakan jasa pemeliharaan dan perizinan	Unit	75	31	15	14	93	15	60	80	
2	7	1	2.09	6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dilakukan pemeliharaan rutin/berkala	Unit	40	8	0	0	0	0	8	20	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	1	2.09	9	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Luas bangunan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan	M2	375	100	25	25	100	20	145	39	
2	7	2			Perencanaan Tenaga Kerja	Cakupan penyelenggaraan perencanaan tenaga kerja	Persen	80	40	0	0	0	0	40	50	
2	7	2	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase ketersediaan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persen	80	40	0	0	0	0	40	50	
2	7	2	2.01	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah dokumen yang disusun	dokumen	1	1	0	0	0	0	1	100	
2	7	2	2.01	2	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah dokumen yang disusun	dokumen	11	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	3			Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Persen	360	45,6	90	43,54	48	90	179,14	50	
2	7	3	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	Persen	100	40	20	20	100	20	80	80	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	3	2.01	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang diberikan pendidikan dan pelatihan dalam 1 (satu) tahun	Orang	160	64	16	16	100	16	96	60	
2	7	4	2.01	2	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah koordinasi yang dilakukan	Lembaga	3	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.01	3	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah sarana pelatihan kerja Kab/Kota yang diadakan	Unit	30	9	1	1	100	0	10	33	
2	7	3	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang aktif	Persen	90	30	30	30	100	30	90	100	
2	7	3	2.02	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja Swasta yang dibina	Lembaga	11	6	4	4	100	4	14	127	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12	
2	7	3	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten	Persentase tenaga kerja yang telah dilakukan pengukuran produktifitas tingkat daerah	Persen	80	10	10	10	100	0	20	25	
2	7	3	2.05	1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah laporan pengukuran kompetensi dan produktivitas	dokumen	4	1	0	0	0	0	1	25	
2	7	4			Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	Persen	26,94	10,2	7,07	1,45	21	6,07	17,72	66	
2	7	4	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	Persen	320	205	80	85	106	80	370	116	
2	7	4	2.01	1	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Pelayanan bersertifikat ISO 9001-2015 disediakan	Pelayanan	1	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.01	2	Pelayanan antar Kerja	Jumlah bulan pelayanan antar kerja	Bulan	60	36	12	12	100	12	60	100	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12	
2	7	4	2.01	3	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah pencari kerja yang diberikan penyuluhan dan bimbingan	Orang	120	40	50	80	160	0	120	100	
2	7	4	2.01	5	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan	Orang	300	160	0	0	0	0	160	53	
2	7	4	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Cakupan penyelenggaraan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persen	75	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.03	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah media informasi pasar kerja online	Media	2	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	4	2.03	3	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pelaksanaan Job Fair/Bursa Kerja	Kegiatan	1	0	0	0	0	0	0	0	
2	7	5			Hubungan Industrial	persentase perusahaan dengan tata kelola kerja yang layak	Persen	360	76,68	100	24,31	24	46,9	147,89	41	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	perusahaan	350	91	100	54	54	100	245	70	
2	7	5	2.01	3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah dokumen informasi hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja	dokumen	4	2	1	1	100	1	4	100	
2	7	5	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Persen	100	60	20	20	100	20	100	100	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.02	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah rapat koordinasi dalam rangka pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan	Kali	16	8	4	4	100	4	16	100	
2	7	5	2.02	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi penyelesaiannya	Kasus	3	1	0	0	0	0	1	33	
2	7	5	2.02	3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah perusahaan yang diverifikasi dan rekapitulasi	perusahaan	10	1	0	0	0	0	1	10	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket	
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
2	7	5	2.02	5	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial Tenaga Kerja	Orang	45000	21873	12484	12484	100	12192	46549	103	
3	32	2			Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Luas cadangan tanah untuk kawasan transmigrasi yang disediakan	Ha	112	50	50	50	100	0	100	89	
3	32	2	2.01		Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Cakupan penyelenggaraan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kawasan	5	4	1	1	100	0	5	100	
3	32	2	2.01	4	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	dokumen	5	3	0	0	0	0	3	60	
3	32	4			Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan	Ha	112	50	0	0	0	12	62	55	

Kode Rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)		Target Kinerja Capaian Program (Akhir Periode Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun 2024		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Kinerja Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3		4	5	6	7	8	9	10=5+7+9	11=10/4	12
3	32	4	2.01		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kawasan	5	1	1	1	100	1	3	60	
3	32	4	2.01	1	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	JumlahSDM yang dibina dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kawasan	50	0	0	0	0	50	50	100	

KEPALA DINAS,



Drs. HASBULLAH BIN MUSH
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19651231 199703 1 034

Pada tabel di atas terlihat bahwa ada beberapa hal yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Terdapat 6 sub kegiatan yang tidak pernah dilaksanakan selama beberapa tahun pada periode Renstra. Hal ini disebabkan kegiatan prioritas lebih diutamakan mengingat terbatasnya anggaran. Selain itu, nomenklatur kegiatan masih menimbulkan multi persepsi terkait implementasi kegiatan tersebut.
2. Ditinjau dari pencapaian target renstra, terdapat 7 sub kegiatan yang realisasinya di bawah 50%. Hal ini disebabkan beberapa sub kegiatan tersebut tidak dilaksanakan secara berkesinambungan dan mempertimbangkan kinerja utama perangkat daerah.

Beberapa sub kegiatan yang belum terlaksana pada periode Renstra perlu mendapat dukungan anggaran dan kebijakan, terutama yang berkaitan dengan Rencana Tenaga Kerja Mikro (perusahaan), Pelaksanaan Job Fair/Bursa Kerja, penggunaan TKA (tenaga Kerja Asing) dan Rencana Kawasan Transmigrasi yang dapat mendukung pencapaian tujuan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kinerja Pelayanan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2023 diukur dalam 5 (lima) Indikator Kinerja Kunci dari 5 (lima) sasaran yang diuraikan pada tabel berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET		REALISASI 2023	PROYEKSI 2024
			2023	2024		
1	Meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	Predikat penilaian implementasi SAKIP oleh Inspektorat Kabupaten	72,02	78,80	76,07	78,80
2	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Persentase kesempatan kerja terhadap penduduk usia kerja	63,44	73,00	72,53	73,00
3	Meningkatnya penempatan dan perluasan kerja di sektor formal dan informal	Persentase pertumbuhan tenaga kerja di sektor pertanian, perkebunan, perikanan dan industry	73,81	74,15	50,46	75,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET		REALISASI 2023	PROYEKSI 2024
			2023	2024		
4	Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Rasio lulusan pelatihan yang bekerja	34,56	35,12	22,92	35,12
5	Meningkatnya perekonomian satuan pemukiman di kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan transmigrasi yang dibina	1	1	1	1

Berdasarkan tabel di atas, terlihat beberapa kinerja telah memenuhi pencapaian atau melebihi target kinerja yang ditetapkan, namun beberapa lainnya pencapaiannya masih rendah atau belum mencapai target yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran 1 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah

Pencapaian sasaran ini terukur dari penilaian internal Implementasi SAKIP oleh Inspektorat yang mencapai nilai 76,07% (BB) melebihi target yang diperkirakan (target : 72,02% atau B). Sasaran ini dicapai dalam 1 (satu) Program dengan 6 (enam) Kegiatan dan 23 (dua puluh tiga) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tersebut tercapai 100% dengan terlaksananya kegiatan rutin kesekretariatan.

2. Sasaran 2 : Meningkatnya Kesempatan Kerja

Pencapaian sasaran ini diukur dari persentase kesempatan kerja terhadap penduduk usia kerja yang mencapai 72,53%, lebih tinggi dari yang ditargetkan. Sasaran ini terutama ini terlaksana dengan telah terlayannya pencari kerja di Kabupaten Luwu sebanyak 3924 orang pada tahun 2023 dimana angka ini adalah sekitar 55% dari jumlah pengangguran di Kabupaten Luwu. Pencari kerja yang cukup tinggi ini masih memerlukan penyerapan tenaga kerja yang lebih tinggi pula.

3. Sasaran 3 : Meningkatnya kompetensi tenaga Kerja dan produktifitas tenaga Kerja

Pencapaian sasaran ini diukur dengan target Rasio lulusan pelatihan yang bekerja yang mencapai 22,92% dari 34,56% yang ditargetkan. Sasaran ini didorong oleh pelaksanaan Program Pelatihan

Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan 3 (tiga) Kegiatan dan 4 (empat) Sub Kegiatan. Pada tahun 2023 pelaksanaan pelatihan kerja diselenggarakan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu dan UPTD Balai Latihan Kerja Kab. Luwu dengan sumber pendanaan dari APBD, pusat dan provinsi. Meskipun demikian, Sasaran ini belum mencapai target. Penurunan ini terutama disebabkan oleh tuntutan dunia kerja untuk kompetensi tertentu lebih dibutuhkan dibandingkan pelatihan kompetensi yang tersedia. Salah satu diantaranya Pelatihan alat berat yang banyak dibutuhkan dengan terbukanya beberapa perusahaan industri besar di Kabupaten Luwu. Faktor lainnya yang juga menyebabkan hal tersebut adalah kemampuan membuka usaha atau lapangan berusaha secara mandiri masih rendah.

4. Sasaran 4 : Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di sektor formal dan informal

Pencapaian sasaran ini diukur dengan indikator persentase pertumbuhan tenaga kerja di sektor pertanian, perkebunan, perikanan dan industri dengan capaian 50,46% lebih rendah dari target yang ditetapkan maupun capaian tahun sebelumnya (72,39% pada tahun 2022). Sasaran ini direalisasikan dalam Program Hubungan Industrial dengan 2 (dua) Kegiatan dan 4 (tiga) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan ini terlaksana dengan terselenggaranya pendataan ketenagakerjaan pada sekitar 100 perusahaan. Dengan Kegiatan Pendataan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja ini dihasilkan 1 (satu) dokumen yang berisi data perusahaan yang telah memiliki kesepakatan dan telah ikut dalam program jamsostek. Selain itu, Pencapaian sasaran ini turut ditunjang dengan adanya kegiatan Jaminan Kecelakaan kerja dengan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan Non ASN bagi instansi pemerintah (10.429 orang) dan Pekerja Rentan (1984 orang).

Sasaran 5 : Meningkatnya perekonomian satuan permukiman di kawasan transmigrasi

Sasaran ini diwujudkan dalam Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi dengan 1 (satu) kegiatan dan 1 (satu) Sub Kegiatan. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan ini dilaksanakan dengan

menatausahakan penyediaan pemukiman dengan legalitas sah (bersertifikat) bagi masyarakat transmigran. Selain itu, pada tahun 2024 ini, peningkatan kemandirian di kawasan transmigrasi juga dilakukan dengan pelaksanaan pembinaan sumber daya manusia/transmigran dalam memanfaatkan sumber daya dan lahan yang tersedia.

Secara jelas, Berikut tabel pencapaian kinerja pelayanan perangkat daerah Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu.

Tabel 2.3 (TC.30)
Pencapaian Kinerja Perangkat Daerah
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian			proyeksi		catatan analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14
	IKK													
1	Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu ke rencana tenaga kerja (%)			37,04	25,00	45,45	46,67	48,89	37,04	41,67	56,52	46,67	48,89	Mengacu RKTD 2022-2026
2	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (%)		20	51,38	51,61	55,04	65,00	70,50	90	58,33	43,54	65,00	70,50	Sertifikar kompetensi menjadi ukuran kualitas tenaga kerja
3	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Rp. Juta/pekerja)		20	104,71	107,75	109,01	110,32	111,04	104,71	109,27	113,52	110,32	111,04	Berdasarkan harga berlaku
4	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten (%)		20	5,45	6,06	6,40	7,07	7,41	5,45	11,36	4,71	7,07	7,41	Penyerapan tenaga kerja dipengaruhi kondisi ekonomi dan perkembangan /dinamika usaha
5	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB/LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)		20	28,6	32,4	39,1	46,9	52,1	0	21,32	22,97	46,9	52,1	Tata kelola kerja layak berkaitan dengan penerapan aturan/kebijakan dan pengawasan

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian			proyeksi		catatan analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14
6	Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi penempatannya			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Kawasan Transmigrasi memerlukan RKT sebagai dasar legalitas kawasan
7	Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya			1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	
8	Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang dibina			1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
	SDGs													
9	Persentase tenaga kerja formal			25,96	26,09	26,53	27,12	27,25	25,96	25,65	29,17	27,12	27,25	
10	Persentase tenaga kerja informal sektor pertanian			79,43	79,85	79,62	79,21	79,06	79,43	75,85	n.a	79,21	79,06	
11	Upah rata-rata per jam pekerja			15,606	15,801	16,110	16,501	17.120	15,606	19,787	17.406	16,501	17.120	
12	Tingkat setengah pengangguran			48,15	48,05	47,80	47,48	47,16	48,15	32,32	47,83	47,48	47,16	
13	Persentase Usia Muda (15- 24 tahun) yang sedang tidak sekolah, bekerja atau mengikuti pelatihan (NEET)			11,16	11,01	10,64	10,28	9,76	11,16	11,57	9,92	10,28	9,76	
14	Proporsi tenaga kerja pada sektor manufaktur			8,54	8,83	9,12	9,38	9,72	8,54	10,50	14,92	9,38	9,72	
15	Proporsi peserta program SJSN ketenagakerjaan			76,51	78,35	80,05	80,55	81,28	76,51	77,05	71,93	80,55	81,28	

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Beberapa permasalahan ketenagakejaan yang masih terus terjadi tetap diupayakan pemecahannya antara lain adalah :

- 1 Jumlah angkatan kerja yang memiliki keahlian dan atau ketrampilan masih relatif kecil mengakibatkan rendahnya daya saing dalam pemenuhan kesempatan kerja dan berusaha.
- 2 Masih kurangnya tenaga instruktur professional pelatihan kerja yang kompeten di bidang keahliannya masing-masing sehingga diperlukan peningkatan profesionalisme tenaga instruktur melalui program upgrading yang dilakukan di dalam maupun diluar negeri.
- 3 Kompetensi tenaga fungsional pengantar kerja masih terbatas dalam memberikan pelayanan dan informasi kerja sehingga perlu menjadi perhatian.
- 4 Terbatasnya perkembangan usaha swasta di sektor industri menengah ke atas menyebabkan terbatasnya penyerapan tenaga yang di Kabupaten Luwu.
- 5 Meluasnya perusahaan-perusahaan besar yang baru di Kabupaten Luwu perlu dikendalikan dengan adanya peraturan/kebijakan ketenagakerjaan
- 6 Penggunaan tenaga kerja asing oleh perusahaan perlu pengawasan dan perhatian khusus yang diatur dengan regulasi tentang tenaga kerja asing.
- 7 Keberadaan Lembaga Pelatihan Kerja swasta dan Balai Latihan Kerja Komunitas belum sepenuhnya mampu memberikan pelatihan dengan berbagai jenis kejuruan dan keterampilan yang bisa mendukung kompetensi tenaga kerja.
- 8 Pemanfaatan lahan transmigrasi belum mendorong peningkatan pendapatan dan peningkatan perekonomian di kawasan transmigrasi.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) merupakan landasan awal perencanaan pembangunan tahunan pemerintah daerah. RKPD memberikan arah dan acuan bagi perangkat daerah dalam melakukan penyusunan Rencana Kerja (Renja). Rancangan awal tersebut berisikan program/kegiatan yang menjadi pedoman perencanaan pembangunan daerah. Oleh karena itu, Rancangan awal tersebut perlu dibandingkan dengan analisis kebutuhan perangkat daerah untuk mendapatkan rumusan program/kegiatan yang tepat untuk mencapai tujuan.

Rancangan awal RKPD dan Renja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025 mengacu pada RPD Kabupaten Luwu Tahun 2025-2026 (Peraturan Bupati Luwu Nomor 1 Tahun 2024) dan Renstra Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2025-2026. Pada dokumen Renja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Tahun 2025 ini, rumusan program/kegiatan/sub kegiatan yang disusun dipengaruhi oleh berbagai hal seperti; perubahan kebijakan, kondisi anggaran, tuntutan kebutuhan pelayanan atau kegiatan prioritas. Berikut Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025.

Tabel 2.3 (TC.31)
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Senga - Kab. Luwu	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	100%	5.551.666.759	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Senga - Kab. Luwu	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	100%	5.662.054.019
1,1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	100%	13.088.040	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	100%	13.219.947
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	10.521.240	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	10.381.936
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	427.700	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	486.843

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	427.700	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	486.843
1.1.4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	470.700	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	549.383
1.1.5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	470.700	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	549.383
1.1.6	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	1 Dokumen	770.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	1 Dokumen	765.559

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
1,2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%	4.878.248.619	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%	4.950.479.543
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	636 orang/bulan	4.771.448.619	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	636 orang/bulan	4.839.599.543
1.2.2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	106.800.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	110.880.000
1,3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Administrasi Barang milik daerah	100%	6.500.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Administrasi Barang milik daerah	100%	6.447.220
1.3.1	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	6.500.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	6.447.220
1,4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi kepegawaian Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%	15.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan administrasi kepegawaian Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%	15.000.000

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
1.4.1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	3 Orang	15.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	3 Orang	15.000.000
1,5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase pemenuhan administrasi umum perkantoran	100%	290.607.300	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase pemenuhan administrasi umum perkantoran	100%	319.222.646
1.5.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2 Paket	3.106.200	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2 Paket	3.108.014
1.5.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket	25.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket	54.779.450
1.5.3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	4.176.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	4.166.141
1.5.4	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	11.088.200	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	0 Paket	-

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
1.5.5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	7 Dokumen	8.400.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	7 Dokumen	8.400.000
1.5.6	Penyediaan Bahan/Material	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	6 Paket	31.517.500	Penyediaan Bahan/Material	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	6 Paket	41.467.501
1.5.7	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	2 Laporan	10.654.400	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	2 Laporan	10.881.540
1.5.8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	196.665.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	196.420.000
1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaran penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	100%	289.335.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaran penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	100%	308.929.186
1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	24.800.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	24.799.186
1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber	12 Laporan	74.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber	12 Laporan	93.440.000

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
			Daya Air dan Listrik yang Disediakan					Daya Air dan Listrik yang Disediakan		
1.6.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Laporan	5.735.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Laporan	5.890.000
1.6.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	184.800.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	184.800.000
1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	100%	58.887.800	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Senga - Kab. Luwu	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	100%	48.755.477
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	15 Unit	53.887.800	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	15 Unit	43.755.477

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
1.7.2	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	5.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	5.000.000
III	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Tingkat produktivitas tenaga kerja Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	71,12 % 81,68 %	2.018.416.500	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Tingkat produktivitas tenaga kerja Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	71,12 % 81,68 %	1.900.729.307
3,1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	75%	2.000.000.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	75%	1.882.362.957
3.1.1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	200 orang	1.900.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	200 orang	1.765.810.896
3.1.2	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	5 unit	100.000.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	5 unit	116.552.061
3,2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	80%	18.416.500	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	80%	18.366.350

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
3.2.1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	6 Lembaga	18.416.500	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Senga - Kab. Luwu	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	6 Lembaga	18.366.350
IV	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten	7,50%	77.133.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Luwu	Persentase pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten	7,50%	77.140.458
4,1	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	100%	57.133.000	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	100%	57.117.238
4.1.1	Pelayanan Antar Kerja	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	100 orang	34.633.000	Pelayanan Antar Kerja	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	100 orang	34.627.231
4.1.2	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	40 orang	22.500.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Luwu	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	40 orang	22.490.007

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
4,2	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	60%	20.000.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Kab. Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	100%	20.023.220
4.2.1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Luwu	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	10 orang	20.000.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Luwu	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	20 orang	20.023.220
V	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Luwu	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	100%	1.154.855.514	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Luwu	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	100%	2.778.148.893
5,1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	30%	37.500.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	30%	38.495.584

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
5.1.1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Luwu	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	2 Perusahaan	10.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Luwu	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	2 Perusahaan	10.999.000
5.1.2	Penyelenggaraan Pendataan dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Luwu	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Dokumen	27.500.000	Penyelenggaraan Pendataan dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Luwu	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Dokumen	27.496.584
5,2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	100%	1.117.355.514	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	100%	2.739.653.309

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)
5.2.1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah perselisihan yang dicegah	2 perkara	17.355.514	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Luwu	Jumlah perselisihan yang dicegah	2 perkara	17.353.557
5.2.2	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial tenaga kerja	12484 orang	1.100.000.000	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Luwu	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial tenaga kerja	12484 orang	2.722.299.752
VI	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Luwu	Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan Kawasan transmigrasi yang dikembangkan	12 Ha 1 Kawasan	25.000.000,00	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Luwu	Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan Kawasan transmigrasi yang dikembangkan	12 Ha 1 Kawasan	24.999.096,00
6,1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan	1 Kawasan 12 Ha	25.000.000	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kab.Luwu	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan	1 Kawasan 12 Ha	24.999.096

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kab. Luwu	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	KK	25.000.000	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kab. Luwu	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	KK	24.999.096,00	
JUMLAH					8.827.071.773	JUMLAH					10.443.071.773

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan dari masyarakat diawali dengan pelaksanaan musyawarah rencana pembangunan tingkat kecamatan dimana dihadiri oleh masyarakat dan utusan perangkat daerah untuk mensosialisasikan program dan kegiatan perangkat daerah dan masyarakat akan mengusulkan kepada pemerintah kecamatan apabila program dan kegiatan tersebut dibutuhkan oleh masyarakat yang kemungkinan akan menjadi usulan prioritas di tingkat kecamatan selanjutnya akan diadakan musyawarah tingkat kabupaten untuk membahas usulan-usulan prioritas dari masyarakat dengan bentuk koordinasi dalam bentuk forum organisasi Perangkat Daerah. Di bawah ini beberapa usulan masyarakat yang telah melalui koordinasi forum perangkat daerah disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.4 (TC.32)
Usulan Program dan Kegiatan
dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Besaran/ Volume	Catatan
A	<i>Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</i>			
1	<i>Pelatihan Kejuruan Bengkel Las</i>	- Ds. Bosso dan Bosso Timur Kec. Walenrang Utara - Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat - Kel. Balo-balo, Kec. Belopa	2 Paket	16 orang per paket
2	<i>Pelatihan Kejuruan Menjahit</i>	- Ds. Bosso, Bosso Timur, Pongko dan Marabuana Kec. Walenrang Utara - Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat - Ds. Lengkong, Kec. Bua	4 Paket 1 Paket 1 Paket	16 orang per paket
3	<i>Pelatihan Kejuruan Alat Berat</i>	- Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat - Ds. Lengkong, Kec. Bua	1 Paket	16 orang per paket
4	<i>Pelatihan Kejuruan Komputer</i>	- Ds. Ilan Batu, Kec. Walenrang Barat	1 Paket	16 orang per paket
5	<i>Pelatihan Kejuruan Tata Boga</i>	- Ds. Salu Paremang	1 Paket	16 orang per paket

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan Merupakan keseluruhan cara atau langkah dengan penghitungan yang pasti untuk mencapai tujuan atau mengatasi persoalan. Cara atau langkah dirumuskan lebih bersifat makro dibandingkan dengan teknik yang lebih sempit, dan merupakan rangkaian kebijakan. Sehingga strategi merupakan cara mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan kedalam kebijakan-kebijakan dan program-program.

Kebijakan merupakan suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan, atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu. Oleh karena itu, kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan tujuan dan sasaran organisasi perangkat daerah.

Arah kebijakan dan strategis di tingkat nasional oleh Kementerian Ketenagakerjaan diarahkan untuk mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur negara. Sebagai rumusan kebijakan nasional, ada 9 agenda prioritas pembangunan bidang ketenagakerjaan yang disebut dengan "Nawa Kerja Ketenagakerjaan", yaitu :

1. Penguatan Perencanaan Tenaga Kerja Nasional;
2. Percepatan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja;
3. Percepatan Sertifikasi Profesi;
4. Perluasan Kesempatan Kerja Formal;
5. Penguatan Wirausaha Produktif;
6. Penciptaan Hubungan Industrial yang Sehat dan Produktif;
7. Penegakan Hukum Ketenagakerjaan;
8. Peningkatan Perlindungan Pekerja Migran;
9. Pelayanan Ketenagakerjaan Sederhana, Transparan dan Akuntabel.

Selaras dengan agenda prioritas tersebut, diarahkan untuk mendukung Pembangunan Nasional yang ditetapkan dalam RKP tahun 2025 dengan Tema "Akselerasi Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan" yang dijabarkan dalam 8 (delapan) prioritas nasional, yakni :

- 1 Memperkokoh Ideologi Pancasila, Demokrasi, dan Hak Asasi Manusia;
- 2 Memantapkan Sistem Pertahanan Keamanan Negara dan Mendorong Kemandirian Bangsa melalui Swasembada Pangan, Energi, Air, Ekonomi Syariah, Ekonomi Digital, Ekonomi Hijau, dan Ekonomi Biru;
- 3 Melanjutkan Pengembangan Infrastruktur dan Meningkatkan Lapangan Kerja yang Berkualitas, Mendorong Kewirausahaan, Mengembangkan Industri Kreatif serta Mengembangkan Agromaritim Industri di Sentra Produksi Melalui Peran Aktif Koperasi;
- 4 Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda, dan Penyandang Disabilitas;
- 5 Melanjutkan Hilirisasi dan Mengembangkan Industri Berbasis Sumber Daya Alam untuk Meningkatkan Nilai Tambah di Dalam Negeri;
- 6 Membangun dari Desa dan dari Bawah untuk Pertumbuhan Ekonomi, Pemerataan Ekonomi, dan Pemberantasan Kemiskinan;
- 7 Memperkuat Reformasi Politik, Hukum, dan Birokrasi, serta Memperkuat Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi, Narkoba, Judi, dan Penyelundupan;
- 8 Memperkuat Penyelarasan Kehidupan yang Harmonis dengan Lingkungan, Alam dan Budaya, serta Peningkatan Toleransi Antarumat Beragama untuk Mencapai Masyarakat yang Adil dan Makmur.

Bidang ketenagakerjaan memiliki target prioritas yang harus dilaksanakan sebagai bagian dari agenda pemulihan ekonomi nasional. Pelaksanaan agenda bidang ketenagakerjaan tentunya tidak terlepas dari dukungan lintas sektor untuk saling bersinergi mewujudkan tujuan pembangunan baik di tingkat nasional maupun daerah.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari tujuan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Luwu Tahun 2025-2026. Dengan diformulasikannya tujuan strategis, maka Dinas ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu memiliki acuan yang harus dilaksanakan untuk mencapai tujuan dan sasaran dalam kurun waktu yang ditetapkan. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Luwu, dalam melaksanakan tujuannya mengacu pada tujuan strategis

yang ditetapkan Pemerintah Kabupaten Luwu dalam RPD Kabupaten Luwu yakni “Terwujudnya Pemerataan Pendapatan Masyarakat” dengan sasaran “Meningkatkan Kesempatan Kerja”.

Untuk mencapai tujuan tersebut maka ditentukan sasaran yang dijadikan tolak ukur keberhasilan. Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai dalam rumusan yang spesifik, terukur, dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan. Namunpun demikian sasaran ini dapat mengalami perubahan atau penyesuaian sesuai dengan kebijakan dan kondisi yang ada. Berikut tujuan dan sasaran Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran/Tujuan	Target 2025
1	Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Bersih		Indeks Reformasi Birokrasi	67,51 (B)
		Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Tata Kelola Keuangan Daerah	SAKIP	63,21
2	Terwujudnya Pemerataan Pendapatan Masyarakat		Indeks Gini Ratio	0,315
		Meningkatkan kesempatan kerja	Persentase Pertumbuhan penduduk yang bekerja	7,01%

Tabel 3.2
Indikator Kinerja Penyelenggaraan Urusan

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025
A. IKU			
1	SAKIP	Angka	63,21 (B)
2	Pertumbuhan penduduk yang bekerja	Persentase	7,01
B. IKK			
1	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Persentase	90,32
2	Tingkat produktivitas tenaga kerja	Persentase	71,12
3	Persentase Besar Pencarian Kerja yang Terdaftar yang Ditempatkan	Persentase	6,87
4	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persentase	100

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025
5	Persentase Kawasan transmigrasi yang dikembangkan	Persentase	40
C. TPB/SDGs			
1	Proporsi lapangan kerja informal sektor non pertanian, berdasarkan jenis kelamin	Persentase	47,89
2	Upah rata-rata per jam pekerja	Rupiah	19.820
3	Tingkat pengangguran terbuka berdasarkan jenis kelamin dan kelompok umur	Persentase	2,12
4	Tingkat setengah pengangguran	Persentase	4,30
5	Persentase usia muda (15-24) yang sedang tidak sekolah, bekerja atau mengikuti pelatihan (NEET)	Persentase	8,65

3.3 Program dan Kegiatan

Program rencana tindak jangka panjang, terdiri dari aktivitas yang mempunyai rantai nilai satu dengan lainnya. Sebagaimana tertera pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Luwu Tahun 2025–2026, maka ditetapkan Program Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Luwu Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 5.662.054.019,- terdiri atas Kegiatan dan Sub Kegiatan Sebagai Berikut :

- a. Kegiatan Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Kegiatan ini yang terdiri atas 6 (enam) sub kegiatan sebagai berikut :
 - 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - 2) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - 3) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
 - 4) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
 - 5) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
 - 6) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
- b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan yaitu :
 - 1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - 2) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian Verifikasi Keuangan SKPD
- c. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :

- 1) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
- d. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :
 - 1) Bimbingan teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
- e. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 8 (delapan) sub kegiatan yaitu :
 - 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 3) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - 4) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - 5) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - 6) Penyediaan Bahan/Material
 - 7) Fasilitas Kunjungan Tamu
 - 8) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- f. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 4 (empat) sub kegiatan yaitu :
 - 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - 2) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - 3) Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 4) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- g. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan yaitu :
 - 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas/Jabatan
 - 2) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 1.900.729.307,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan, yaitu :
 - 1) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
 - 2) Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
- b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan yaitu :

- 1) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

3. Program Penempatan Tenaga Kerja

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 77.140.458,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Pelayanan Antar Kerja
- 2) Perluasan Kesempatan Kerja

- b. Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

4. Program Hubungan Industrial

Program ini membutuhkan pendanaan sebesar Rp. 2.778.148.893,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1(satu) Daerah

Kegiatan ini terdiri atas 2 (dua) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
- 2) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

- b. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan ini terdiri atas 4 (empat) sub kegiatan, yaitu :

- 1) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- 2) Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Program ini membutuhkan pendanaan Rp. 24.999.096,- terdiri atas kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

- a. Kegiatan Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian

Kegiatan ini terdiri atas 1 (satu) sub kegiatan, yaitu :

1) Penguatan Sumber Daya Manusia dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman.

Pada Tahun 2025, program yang akan dilaksanakan berjumlah 5 dengan 14 kegiatan dan 35 sub kegiatan. Jumlah ini lebih banyak dari tahun berjalan sebagai upaya percepatan pencapaian kinerja perangkat daerah. Program/kegiatan/sub kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun mendatang beberapa diantaranya adalah kegiatan prioritas yang terkait kinerja perangkat daerah yang mendukung program utama pemerintah daerah yakni pengetasan kemiskinan dan penurunan angka pengangguran di Kabupaten Luwu.

BAB IV

RENCANA KERJA TAHUN 2025

Rencana kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu tahun 2025 disusun sebagai acuan perangkat daerah terkait untuk melaksanakan tugas dan fungsinya dalam bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi. Mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kabupaten Luwu yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Luwu Tahun 2025 – 2026 yang selanjutnya diimplementasikan pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Luwu tahun 2025 - 2026, maka Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab.Luwu Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 ditetapkan sebagai berikut :

Tabel 4.1 (TC.33)
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi
Kabupaten Luwu

Nama Perangkat Daerah : Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
1					2	3	4	7	8	9	10	11	12	13
2	07	01			Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	persen	Kab. Luwu	100	5.662.054.019	APBD		100	5.825.202.900
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	persen	Kab. Luwu	100	13.219.947	APBD		100	14.500.000
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	Kab. Luwu	2	10.381.936	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	11.500.000
2	07	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	Kab. Luwu	1	486.843	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	530.000
2	07	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	Kab. Luwu	1	486.843	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	530.000
2	07	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	Kab. Luwu	1	549.383	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	550.000

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
2	07	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	Kab. Luwu	1	549.383	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	550.000
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	Dokumen	Kab. Luwu	1	765.559	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	840.000
2	07	01	1.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	persen	Kab. Luwu	100	4.950.479.543			100	4.966.631.000
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang	Kab. Luwu	636	4.839.599.543	Dana Alokasi Umum / APBD		648	4.859.831.000
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	Kab. Luwu	12	110.880.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		14	106.800.000
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan Administrasi Barang milik daerah	persen	Kab. Luwu	100	6.447.220				6.800.000
					Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	Kab. Luwu	2	6.447.220	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	6.800.000
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	persen	Kab. Luwu	100	15.000.000			100	23.000.000
2	07	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	orang	Kab. Luwu	3	15.000.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		6	23.000.000
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perkantoran	persen		100	319.222.646			100	347.071.900

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	Kab. Luwu	2	3.108.014	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	3.500.000
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Kab. Luwu	3	54.779.450	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	50.000.000
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	Kab. Luwu	1	4.166.141	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	5.000.000
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Kab. Luwu	7	8.400.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		7	11.400.000
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket	Kab. Luwu	6	41.467.501	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		3	31.517.500
2	07	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Laporan	Kab. Luwu	2	10.881.540	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	10.654.400
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kab. Luwu	12	196.420.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	235.000.000
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan penyelenggara penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa	persen	Kab. Luwu	100	308.929.186			100	302.200.000
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	Kab. Luwu	1	24.799.186	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	26.400.000
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	bulan	Kab. Luwu	2	93.440.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	85.000.000
2	07	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	Kab. Luwu	1	5.890.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	6.000.000

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kab. Luwu	2	184.800.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		2	184.800.000
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	persen	Kab. Luwu	100	48.755.477			100	165.000.000
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	unit	Kab. Luwu	15	43.755.477	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		15	65.000.000
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	unit	Kab. Luwu	1	5.000.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	100.000.000
2	07	03			Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat produktivitas tenaga kerja Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Persen	Kab. Luwu	71,12 81,68	1.900.729.307			71,89 90,45	1.945.075.311
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	Persen	Kab. Luwu	75	1.882.362.957			80	1.890.075.311
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	Kab. Luwu/BLK	200	1.765.810.896	Dana Alokasi Umum /APBD		48	1.590.075.311
2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	sarana kejuruan	Kab. Luwu/BLK	4	116.552.061	Dana Alokasi Umum /APBD		10	300.000.000
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	Persen	Kab. Luwu	80	18.366.350			85	55.000.000

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Lembaga	Kab. Luwu	6	18.366.350	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		6	55.000.000
2	07	04			Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten	Persen	Kab. Luwu	7,50	77.140.458			7,50	185.000.000
2	07	04	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	Persen	Kab. Luwu	100	57.117.238			100	150.000.000
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	orang	Kab. Luwu	100	34.627.231	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		120	50.000.000
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	orang	Kab. Luwu	40	22.490.007	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		80	100.000.000
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	Persen	Kab. Luwu	60	20.023.220			70	35.000.000
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	Orang	Kab. Luwu	10	20.023.220	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		10	35.000.000
2	07	05			Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	persen	Kab. Luwu	100	2.778.148.893			100	1.347.000.000

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	persen	Kab. Luwu	30	38.495.584			120	90.000.000
2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Perusahaan	Kab. Luwu	2	10.999.000	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		10	32.000.000
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Dokumen	Kab. Luwu	1	27.496.584	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		1	58.000.000
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten	Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	persen	Kab. Luwu	100	2.739.653.309			100	1.257.000.000
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten	Jumlah perselisihan yang dicegah	Perkara	Kab. Luwu	2	17.353.557	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		3	57.000.000
2	07	05	2.02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat jaminan sosial tenaga kerja	orang	Kab. Luwu	17484	2.722.299.752	Pajak Rokok/DBH	Peserta adlh Non ASN, Petugas Keagamaan dan Pekerja Rentan	12500	1.200.000.000

Kode Rekening					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
								Lokasi	Target	Rp			Target	Rp
3	32	04			Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan Kawasan transmigrasi yang dikembangkan	Ha Kawasan		12 1	24.999.096			12 1	85.000.000
3	32	04	2.01		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan	Kawasan Ha		1 12	24.999.096			1 12	85.000.000
3	32	04	2.01	02	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	KK	Desa Bukit Harapan, Kec. Bua, Kab.Luwu	30	24.999.096	Pendapatan Bagi Hasil Pajak		30	85.000.000
					TOTAL					10.443.071.773				9.387.278.211

BAB V P E N U T U P

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu ini selain menjadi panduan pelaksanaan kegiatan selama Tahun 2025, juga berfungsi sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana kerja dimasa mendatang, sehingga diperoleh peningkatan kinerja ke arah yang lebih baik.

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu ini berisi program/kegiatan yang akan dilaksanakan sesuai dengan tupoksi, tujuan dan sasaran strategis Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu. Hal penting dan harus diingat bahwa capaian target kinerja dan capaian penyerapan anggaran akan mengalami pergeseran pada saat pelaksanaannya. Hal ini perlu menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan rumusan rencana program dan kegiatan untuk tahun akan datang.

Demikian Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu tahun 2025 ini disusun, kiranya dapat menjadi acuan dalam melaksanakan program dan kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab. Luwu Tahun 2025

Belopa, 28 Juni 2024


KEPALA DINAS,
Drs. HASBULLAH BIN MUSH
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19651231 199703 1 034

PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KAB. LUWU
TAHUN 2025

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI						10.443.071.773,00							9.387.278.211,00	
	2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						10.418.072.677,00							9.302.278.211,00	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						10.418.072.677,00							9.302.278.211,00	
1.	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan ketersediaan penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah	100 Persen			100 Persen	5.662.054.019,00						100 Persen	5.825.202.900,00	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	100 Persen			100 Persen	13.219.947,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggara n pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	14.500.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6 Dokumen			2 Dokumen Dokumen	10.381.936,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggara n pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	3 Dokumen	11.500.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen			1 Dokumen Dokumen	486.843,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggara n pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	1 Dokumen	530.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2 Dokumen			1 Dokumen Dokumen	486.843,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Dokumen	530.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD														
			Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen			1 Dokumen Dokumen	549.383,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Dokumen	550.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2 Dokumen			1 Dokumen Dokumen	549.383,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Dokumen	550.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Laporan			5 Laporan Laporan	765.559,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Laporan	840.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan administrasi keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100 Persen			100 Persen	4.950.479.543,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	4.966.631.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1296 Orang/bulan			53 Orang/Bulan Orang/bulan	4.839.599.543,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	648 Orang/bulan	4.859.831.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	28 Dokumen			12 Dokumen Dokumen	110.880.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	14 Dokumen	106.800.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Cakupan penyelenggaraan Administrasi Barang milik daerah	100 Persen			100 Persen	6.447.220,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	6.800.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.03.0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD</i>	2 Laporan			2 Laporan Laporan	6.447.220,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga Kab. Luwu, Bua, Karang-Karangan	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Laporan	6.800.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	<i>Cakupan penyelenggaraan administrasi kepegawaian Perangkat Daerah sesuai ketentuan</i>	100 Persen			100 Persen	15.000.000,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Aparatur perangkat daerah	100 Persen	23.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan														
			<i>Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan</i>	11 Orang			3 Orang Orang	15.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Aparatur perangkat daerah	6 Orang	23.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	<i>Persentase pemenuhan administrasi umum perkantoran</i>	100 Persen			100 Persen	319.222.646,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	347.071.900,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2 Paket			2 Paket Paket	3.108.014,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga Kab. Luwu, Bua, Karang-Karangan	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Paket	3.500.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	5 Paket			3 Paket Paket	54.779.450,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	2 Paket	50.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2 Paket			5 Paket Paket	4.166.141,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	1 Paket	5.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	14 Dokumen			7 dokumen Dokumen	8.400.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	7 Dokumen	11.400.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan</i>	6 Paket			6 Paket Paket	41.467.501,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	3 Paket	31.517.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			<i>Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu</i>	4 Laporan			2 Laporan Laporan	10.881.540,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	2 Laporan	10.654.400,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	4 Laporan			12 Laporan Laporan	196.420.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	2 Laporan	235.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Cakupan penyelenggaraan penunjang urusan pemerintahan daerah yang disediakan jasa</i>	100 Persen			100 Persen	308.929.186,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	302.200.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2 Laporan			1 Laporan Laporan	24.799.186,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkua t Stabilitas Polhukhank am Dan Tra nsformasi Pelayanan Publik	01.Peningk atan Tata Kelola peny elenggaraa n pemerinta han yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	1 Laporan	26.400.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan			12 Laporan Laporan	93.440.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga Kab. Luwu, Bua, Karang-Karanga n	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkua t Stabilitas Polhukhank am Dan Tra nsformasi Pelayanan Publik	01.Peningk atan Tata Kelola peny elenggaraa n pemerinta han yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	2 Laporan	85.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Laporan			1 Laporan Laporan	5.890.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkua t Stabilitas Polhukhank am Dan Tra nsformasi Pelayanan Publik	01.Peningk atan Tata Kelola peny elenggaraa n pemerinta han yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	1 Laporan	6.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan			2 Laporan Laporan	184.800.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga Kab. Luwu, Bua, Karang-Karanga n	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkua t Stabilitas Polhukhank am Dan Tra nsformasi Pelayanan Publik	01.Peningk atan Tata Kelola peny elenggaraa n pemerinta han yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintah an Yang Optimal	Dinas terkait	1 Laporan	184.800.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Peningkatan Ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan kebutuhan perangkat daerah dalam kondisi baik	100 Persen			100 Persen	48.755.477,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	100 Persen	165.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	30 Unit			15 Unit Unit	43.755.477,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait	15 Unit	65.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit Unit	5.000.000,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Dinas terkait		100.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
2.	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Tingkat produktivitas tenaga kerja Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	71,89 % 90,45 %			71,12 % 81,68 %	1.900.729.307,00						71,89 % 90,45 %	1.945.075.311,00	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang telah diberikan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi	80 Persen			75 Persen	1.882.362.957,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja di wilayah kabupaten	80 Persen	1.890.075.311,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</i>	96 Orang			200 Orang	1.765.810.896,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja di wilayah kabupaten	48 Orang	1.590.075.311,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.01.0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja</i>				5 Unit Unit	116.552.061,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja di wilayah kabupaten		300.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<i>Cakupan lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina</i>	85 Persen			80 Persen	18.366.350,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta/Komunitas di wilayah kabupaten	85 Persen	55.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>	12 Lembaga			6 Lembaga Lembaga	18.366.350,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta/Komunitas di wilayah kabupaten	6 Lembaga	55.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
3.	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	<i>Persentase pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten</i>	7,50 %			7,50 %	77.140.458,00						7,50 %	185.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan penyelenggaraan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten	100 Persen			100 Persen	57.117.238,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja	100 Persen	150.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.0002	Pelayanan antar Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	320 Orang			100 Orang Orang	34.627.231,00	Kab. Luwu, Belopa, Senga	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja	120 Orang	50.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	140 Orang			40 Orang	22.490.007,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Tenaga kerja/pencari kerja	80 Orang	100.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan penyelenggaraan Pelindungan PMI di Daerah Kabupaten	70 Persen			60 Persen	20.023.220,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Pekerja Migran dan Calon Pekerja Migran Indonesia	70 Persen	35.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.04.0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	20 Orang			10 Orang Orang	20.023.220,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Pekerja Migran dan Calon Pekerja Migran Indonesia	10 Orang	35.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4.	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	<i>Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ((PP /PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)</i>	100 %			100 %	2.778.148.893,00						100 %	1.347.000.000,00	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama</i>	35 Persen			30 Persen	38.495.584,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Perusahaan di wilayah kabupaten	35 Persen	90.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan														
			<i>Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online</i>	20 Perusahaan			2 Perusahaan Perusahaan	10.999.000,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Perusahaan di wilayah kabupaten	10 Perusahaan	32.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			<i>Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan</i>	2 Laporan			1 Laporan Laporan	27.496.584,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Perusahaan di wilayah kabupaten	1 Laporan	58.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	<i>Cakupan penyelenggaraan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja</i>	100 Persen			100 Persen	2.739.653.309,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Pekerja/Buruh dan Perusahaan di wilayah kabupaten	100 Persen	1.257.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Perselisihan yang Dicegah</i>	6 Perkara			2 Perkara Perkara	17.353.557,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Pekerja/Buruh dan Perusahaan di wilayah kabupaten	3 Perkara	57.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja														
			<i>Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja</i>	25000 Orang			12484 Orang Orang	2.722.299.752,00	Kab. Luwu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PAJAK ROKOK, DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DBH SAWIT	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	01.Peningkatan Tata Kelola penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel dan inovatif Tata Kelola Pemerintahan Yang Optimal	Pekerja/Buruh dan Perusahaan di wilayah kabupaten	12500 Orang	1.200.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						24.999.096,00							85.000.000,00	
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						24.999.096,00							85.000.000,00	
1.	3.32.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan Kawasan transmigrasi yang dikembangkan</i>	24 Ha 1 Kawasan			12 Ha 1 Kawasan	24.999.096,00						12 Ha 1 Kawasan	85.000.000,00	
	3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	<i>Cakupan penyelenggaraan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian Luas kawasan transmigrasi yang dikembangkan</i>	2 Kawasan 24 Ha			1 Kawasan 12 Ha	24.999.096,00			-	03.Peningkatan produktivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Masyarakat transmigrasi di wilayah kabupaten	1 Kawasan 12 Ha	85.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
	3.32.04.2.01.0001	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
			0	60 Kepala Keluarga			0 0	24.999.096,00	Kab. Luwu, Bua, Bukit Harapan	PENDAPATAN BAGI HASIL PAJAK	-	03.Peningk atan produk tivitas dan nilai tambah produk unggulan daerah Penguatan Daya Saing Daerah	Masyarakat transmigrasi di wilayah kabupaten	30 Kepala Keluarga	85.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI	
	J U M L A H							10.443.071.773,00							9.387.278.211,00		